

جمهورية العراق
مجلس محافظة ذي قار



ذي قار

وثيقة استراتيجية تنمية محافظة ذي قار
٢٠١١-٢٠١٥

التسلسل	الموضوع	رقم الصفحة
1	الباب الأول	
2	الفصل الأول	
3	المقدمة	4
4	منهجية كتابة لخطـة	4
5	الغرض من الاستراتيجيه	4
6	الفصل الثاني	8
7	نبذه عن المحافظة	8
8	نبذه عن الواقع الاجتماعي والاقتصادي	8
9	نبذه عن الموقع الجغرافي	9
10	الباب الثاني	11
11	الفصل الأول	11
12	قطاع الخدمات	11
13	بلدية الناصرية	11
14	مديرية مجاري ذي قار	16
15	مديرية ماء ذي قار	21
16	مديرية بلديات ذي قار	25
17	مديرية التخطيط العمراني	29
18	هندسة الإدارة المحلية	31
19	الفصل الثاني	33
20	قطاع الصحة والبيئة	33
21	مديرية صحة ذي قار	33
22	قسم بيئة ذي قار	47
23	الفصل الثالث	49
24	قطاع الزراعة والموارد المائية	49
25	مديرية زراعة ذي قار	49
26	مديرية الموارد المائية في ذي قار	55
27	دائرة إنعاش الاهوار	58

رقم الصفحة	الموضوع	التسلسل
61	الفصل الرابع	28
61	قطاع التربية والتعليم	29
61	التعليم العالي (جامعة ذي قار)	30
63	المديرية العامة لتربية ذي قار	31
66	المعاهد التقنية	32
70	الفصل الخامس	33
70	قطاع الطرق والإسكان	34
70	دائرة أسكان ذي قار	35
73	مديرية طرق ذي قار	36
75	الفصل السادس	37
75	قطاع الطاقة	38
75	دائرة توزيع كهرباء ذي قار	39
79	مديرية شبكات الجنوب الغربي في ذي قار	40
82	قسم مستودع ضخ الناصرية	41
83	دائرة المنتجات النفطية	42
85	قطاع الأمن والعدالة	43
85	مديرية شرطة ذي قار	44
87	مديرية المرور	45
89	الفصل الثامن	46
89	قطاع الاقتصاد والاستثمار	47
89	قطاع المالي	48
90	هيئة الاستثمار	49
95	قطاع الرياضة والشباب	50
95	مديرية شباب ورياضة ذي قار	51
98	التنمية البشرية	52
100	قطاع السياحة	53
101	الباب الثالث	54
101	إستراتيجية مكافحة الفساد	55

المقدمة

إن أعاده الأعمار والنهوض بالخدمات العامة تتطلب جهودا كبيرا تساهم بها جميع فئات المجتمع والإدارات العامة وعلى جميع المستويات. ومن هنا أدركت الحكومة المركزية بضرورة توزيع السلطات إلى الحكومات المحلية لكي تلعب تلك الحكومات الدور الأساسي في هذا الجانب، وبناء على هذا المنطلق صدر قانون رقم (21) لسنة 2008 والذي منح للمحافظات غير المنتظمة في إقليم كل الصلاحيات التي تمكنه من أداء مسؤولياته على أكمل وجه وفي المادة سابعاً منه الفقرة رابعاً خول مجلس المحافظة حق (رسم السياسة العامة للمحافظة بالتنسيق مع الوزارات المعنية في مجال تطوير الخطط المتعلقة بالمحافظة)، وفي الفقرة خامس عشر خولها (بتحديد الأولويات في المجالات كافة، ورسم سياستها ووضع الخطط الإستراتيجية لتنميتها بما لا يتعارض مع الخطط الوطنية)

الغرض من وضع الخطة الإستراتيجية لمحافظة ذي قار :

إن كتابة إستراتيجية تنموية للمحافظة هي من أهم و ابرز الركائز للنهوض بالواقع الاقتصادي والتنموي والبيئي للمحافظة بشكل خاص والعراق بشكل عام لذا أصبح وجود خطه إستراتيجيه ضرورة ملحه ومطلب إستراتيجي مهم ولا سيما في ظل المتغيرات المستمرة في كافة مجالات الحياة. فالتنمية تعني التغير والانتقال إلى واقع جديد يصاحب ذلك تغييرا في المعايير و المؤشرات الواقعية ولتنفيذ هذه السياسة لابد من رسم إستراتيجيه واضحة تتجنب العشوائية وعدم التنسيق بالعمل التنفيذي ولهذا السبب منحت السلطات المحلية الحق برسم سياسة المحافظة ووضع الإستراتيجيات التي من شأنها الارتقاء بواقعها الاقتصادي والخدمي والبيئي والاجتماعي والذي يسهم في بناء مدن متطورة وبيئة ينعم فيها جميع المواطنين بالأمان والعيش الكريم . بموجب بموجب القانون 21 لسنة 2008 والإستراتيجية هي تقييم للواقع من خلال التحليل الاستراتيجي لنقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والذي تسهم في تلبية الاحتياجات لجميع المواطنين وفي كافة المجالات . وبناء على ذلك تصافرت الجهود للسلطتين التشريعية والتنفيذية ونخبة خبره من أبناء المدينة لتشكل فريقا لكتابة ألخطه ألإستراتيجيه وبمشاركه واسعة لمختلف الفئات المجتمعية في المحافظة لوضع استراتيجيه طموحه تلبي حاجات المجتمع ورؤية مجلس المحافظة في عملية النهوض بالواقع وفي كافة المجالات.

منهجية كتابة الخطة إستراتيجية لتنمية المحافظة

كتبت إستراتيجية تنمية المحافظة بمرحلتين رئيسيتين تشتمل كل منها على عدة خطوات لها نتائج معينة :

المرحلة الأولى كتابة الخطة

- الخطوة 1. جمع البيانات المعلومات وتحليلها .
- الخطوة 2. تطوير الرؤية والأهداف والاستراتيجيات والاستراتيجيات .
- الخطوة 3 . صياغة إستراتيجية تنمية المحافظة .
- الخطوة 4. جمع ملاحظات الجمهور على المسودة الاولى ودراستها .
- الخطوة 5. تقديم الخطة لمجلس المحافظة لأجل المصادقة بعد دراسات كل الملاحظات التي أبداها الجمهور .

المرحلة 2 . تنفيذ خطة إستراتيجية تنمية المحافظة:-

- الخطوة 1. ترجمة الخطة الاستراتيجية لتنمية المحافظة إلى خطط تنموية سنوية تشمل مشاريع وبرامج تنموية مرتبة حسب الأولوية وإمكانية التنفيذ (تحتوي على مواصفات فنية ومالية مفصلة).
- الخطوة 2. توفير التخصيصات المالية اللازمة للمشاريع والبرامج المقترحة على أساس الأولويات.
- الخطوة 3. تنفيذ المشاريع والبرامج التنموية المقترحة في خطة شاملة للمحافظة وحسب الأولويات لاستثمار الامثل لرأس المال.

مراحل وخطوات ونتائج إستراتيجية تنمية المحافظة.

- الخطوة 1 : جمع البيانات والمعلومات وتحليلها
- النتائج : صياغة صورة واقعية للاحتياجات التنموية للمحافظة حسب الأولوية .
- الخطوة 2: تطوير الرؤى وصياغة الأهداف والاستراتيجيات والاستراتيجيات .
- النتائج : وضع الرؤى والأهداف والاستراتيجيات والاستراتيجيات للمؤسسات
- الخطوة 3 : أعداد وصياغة إستراتيجية تنمية المحافظة .
- النتائج : صياغة وثيقة إستراتيجية تنمية المحافظة .
- الخطوة 4: تقديم وثيقة إستراتيجية التنمية لمجلس المحافظة للمصادقة .
- النتائج : وثيقة إستراتيجية التنمية للمحافظة مصادق عليها

لماذا يجب إتباع منهج المشاركة في رسم إستراتيجية تنمية المحافظة ؟

تصبو إستراتيجية تنمية المحافظة إلى المدى البعيد حيث توفر عملية رسمها وكتابتها فرصا لجميع المشاركين للتداول والمشاركة الفاعلة للاتفاق على رسم رؤية مستقبلية للمحافظة. وخطواتها المتعلقة بجمع المعلومات تخلق صورة أكثر تكاملا ووضوحا ودقة لنقاط القوة والضعف في المحافظة مع الحفاظ على تأثير سياسي أقل وضوحا. وتظهر الاحتياجات والفرص من خلال التفاعل على أساس التشاور في عملية التخطيط الذي يتم بشفافية مابين أعضاء الحكومة المحلية وقادة الرأي بالمجتمع . وتبنى خطوة تطوير الإستراتيجية على أساس احتياجات المجتمع والحقائق العلمية والمالية. وتشكل الأساس في دمج خطط القطاعات المختلفة داخل المحافظة. آذ تستمد إستراتيجية تنمية المحافظة قوتها من المشاركة الواسعة من القطاعين العام والخاص وتكون مشاريعها وبرامجها محل جدل أقل وذات قابلية أكثر للاستمرارية بسبب شعور المشاركين فيها بالانتماء إليها نتيجة للدور الفعال الذي لعبوه في صنعها . بالإضافة إلى ذلك .

تشجع عملية صياغة وتنفيذ إستراتيجية تنمية المحافظة على الأمور التالية:-

- 1- التخلص من المواقف السابقة تجاه التنمية من الأعلى إلى الأسفل
- 2- الحكم التعاوني والجماعي .
- 3- تحويل إيرادات المحافظة إلى برامج ومشاريع تنموية ذات مصداقية وواقعية أكثر.

ما هي أهمية المشاركة العامة؟

تعزز المشاركة العامة الديمقراطية من خلال مشاركة أعضاء الحكومة المحلية وممثلي المجتمع الذي ينتمون إلى أطياف المجتمع كافة من اجل :-

- 1- تعزيز الثقة بالمجتمع.
 - 2- تعزيز جودة التخطيط والاستدامة.
 - 3- العمل بروح التعاون.
- نتيجة لطرح الأسئلة التالية من قبل القائمين على كتابة الخطة :-

- 1-ماذا يجب تحقيقه؟
- 2- لماذا ؟
- 3- متى

تطلب الجواب الشامل على هذه الأسئلة الرئيسية الثلاثة المشاركة العامة من خلال:

- 1- الرأي العام (القيم أو الرغبات أو المعتقدات أو الموروثات)
 - 2- الخبرة العامة (المعلومات المبنية على أساس الحقائق تدعمها الخبرة العلمية العملية).
 - 3- القبول العام (تحديد الغرض من خلال مشاركة المواطن)
- وفر الآراء العامة وسيلة مكنت صانعي القرار والقائمين على التخطيط من التعرف إلى الرأي العام والخبرة المحلية وقبول المواطنين وكذلك مشاعر المواطنين وقيمهم.

المرحلة 1 : صياغة إستراتيجية تنمية المحافظة

تحمل مجلس المحافظة المسؤولية الرئيسية لكتابة إستراتيجية تنمية المحافظة وتحمل السلطة التنفيذية مسؤولية تنفيذها وقد قامت لجنة التخطيط الإستراتيجي والاستثمار في مجلس المحافظة بتشكيل الهيئة العليا للتخطيط الإستراتيجي المتمثلة بعدد من الجان وتحت إشرافها لتنسيق عملية رسم الإستراتيجية وتتألف اللجان من أعضاء المجلس في لجنة التخطيط الإستراتيجي والفنيين من مختلف دوائر القطاعات وممثلي المجتمع وممثلي القطاع الخاص وأعضاء المؤسسة التعليمية .

الخطوة 1: جمع المعلومات وتحليلها

اعتمدت إستراتيجية تنمية المحافظة على المعلومات والبيانات الدقيقة التي تم الحصول عليها من المؤسسات الحكومية ومن المنظمات غير الحكومية والمنظمات الدولية . ومن ثم تم استخدام أدوات التحليل الإستراتيجي من أجل الوقوف على الفجوة ما بين الواقع المقدم الممثل بالخدمات وطموح (رؤية) إستراتيجية التنمية . وتم الاعتماد على مجموعة من المعايير العالمية والمحلية العامة والتي نتج عنها صورة واضحة للواقع وبناء طموح يستند على معايير واقعية .

كما اعتمدت هذه الخطوة على مشاركة مدى واسع من المديرين ومديري التخطيط وذوي الخبرة والأكاديميين في عملية التحليل وبناء الطموح.

جمع المعلومات وتحليلها

الغرض :-

- التأكد من أن إستراتيجية تنمية المحافظة مبنية على أساس:
- 1- تقييم احتياجات واهتمامات ومشاكل الناس الرئيسية والواقعية.
 - 2- فهم عميق للأمور التي تؤثر على التنمية على مستوى المحافظة .
 - 3- رؤية موحدة للتعامل مع القضايا التنموية في المحافظة
 - 4- فهم واضح لنقاط قوة والضعف للمحافظة والموارد المتوفرة والاحتياجات التنموية

العملية:-

- 1 - جمع وتحليل البيانات وترتيب المعلومات
- 2 - تحديد صورة المحافظة من الناحية الاجتماعية والاقتصادية وأولويات قطاعاتها
- 3-تحليل معايير الخدمات والفجوات (بين الواقع والطموح) المرتبطة بها.
- 4 - التحليل التكاملي للقطاعات ذات التوجه المشترك (كالماء والمجاري والبلدية والاتصالات) وترتيب الأولويات.
- 5 - التحليل المعمق لمسببات المشاكل والخيارات المتاحة لمعالجتها.

النتائج:-

- 1- تقييم مستوى التنمية القائم (واقع المحافظة).
- 2- فهم طبيعة وديناميكية ومسببات التحديات التنموية.
- 3- التعرف على نقاط القوة والضعف والمشاكل والتحديات والفرص.
- 4- التوصل إلى رؤية موحدة على أساس علمي ومنطلقة من الواقع.

الخطوة 2: صياغة الرؤية الأهداف والاستراتيجيات

تمخضت الرؤية عن أجماع من مختلف المستويات المشاركة في التخطيط بعد أن تم الاعتماد على مجموعة من المعايير ذات إبعاد كمية ونوعية في تحديد طموح واقعي قابل للتحقيق وانبثقت الأهداف والاستراتيجيات التنموية من ذلك الطموح كوسائل للوصول الى الرؤية التنموية للمحافظة وتمثل هذه الغايات والأهداف والاستراتيجيات خيار المجتمع، وكانت مستقاة من مدى واسع من الاحتمالات التي قد تتفق مع هذه الرؤية ومع التغيرات والنتائج المتوقعة.

كيفية تحقيق الرؤى والأهداف والاستراتيجيات

- 1- تقع مسؤولية تنفيذ الاستراتيجيات لتحقيق الأهداف والاستراتيجيات والأغراض المعدة لأجلها على عاتق السلطة التنفيذية بالتشاور مع مجلس المحافظة.
- 2- التوازن ما بين الاستراتيجيات و الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية القائمة والقضايا بعيدة المدى.
- 3- يجب أن تتوافق هذه الإستراتيجيات مع الحقائق على الأرض الواقع.

النتائج المتوقعة تحقيقها :-

- 1- فرص العمل من خلال الإنتاج الزراعي المستدام واستثمارات القطاع الخاص.
- 2- خدمات اجتماعية أساسية في جميع المجالات .
- 3- الوصول إلى فرص التدريب على المهارات المطلوبة لتنمية الموارد البشرية.
- 4- مؤسسات صحية ملائمة .
- 5- ولتسهيل التنفيذ، تحمل جميع المشاريع والبرامج المقترحة رمزاً يحدد كيفية ارتباط كل مشروع بهدف معين داخل كل قطاع.

الخطوة 3: صياغة مسودة إستراتيجية تنمية المحافظة.

بعد الانتهاء من صياغة الإستراتيجيات تم دمج النتائج لصياغة مسودة الإستراتيجية لتكون متاحة لجميع مواطني المحافظة للتعليق عليها . ويمكن أن تؤدي تعليقات الجمهور إلى تعديل المسودة قبل إنتاج نص نهائي . بعد الانتهاء من إعداد المسودة النهائية.

العملية :-

- 1 - طباعة نسخ من مسودة إستراتيجية تنمية المحافظة وتوزيعها على المشاركين .
- 2- استخدام وسائل الإعلام المختلفة مثل المواقع الإلكترونية والاجتماعات العامة لدعوة الجمهور إلى التعليق.
- 3- جمع وتحليل ردود الأفعال وتعديل إستراتيجية تنمية المحافظة لكي تعكس تعليقات ومقترحات الجمهور.
- 4- تقديم وثيقة إستراتيجية تنمية المحافظة إلى مجلس المحافظة للمصادقة عليها وتبنيها

النتيجة :-

نسخة نهائية ورسمية من وثيقة إستراتيجية تنمية المحافظة.

الفصل الثاني

نبذة عن محافظة ذي قار



ارض ذي قار مهد الحضارات والأمجاد والرسالات النبوية المقدسة .
ونهر الفرات العظيم يتوسط مدينة الناصرية مركز المحافظة والذي نشأت على ضفافه أقدم الحضارات وهي حضارة سومر و كتبت عليه ملحمة كلكامش الخالدة ..
ذي قار أم التاريخ الحاضرة في عمق الزمن تحرسها معالم أور حيث قبر الملكة شبعاد والتي صنعت لأجلها القيثارة السومرية أرقى آلة موسيقية ابتدعتها فجر الحضارة . ومنها ولدت الآلات الموسيقية الأخرى والتي يشيع استعمالها حتى اليوم في أرجاء الأرض.

قبر الملكة شبعاد التي لأجلها صنعت القيثارة السومرية



قصر الملك السومري شولكي
"أي - خور - ساك" (أي "بيت الجبل")

وقصر الملك السومري شولكي (أي بيت الجبل) كما ورد في الألواح المسمارية و هو لا زال شامخا حتى اليوم في ربوع ذي قار.
وسميت ذي قار لكثرة استعمال القار في أبنيتها ، بلاد سومر في العصور القديمة ، وأواسط أيام الدولة الأموية ، والبطائح في العصر العباسي والمنتمق في العهد العثماني .. نسبة إلى المنتمق بن عامر بن عقيل بن كعيب بن ربيعة بن عامر بن صعصعه. وقد أصبحت المشيخة تحت سيطرة عائلة آل سعدون تابعة لولاية البصرة .

في عهد الوالي مدحت باشا طلب من ناصر السعدون بناء مدينة في إرجاء المنتفق تحمل اسمه وتكون مركز للواء المنتفق وقاعدة له . وهكذا سميت باللواء الناصرية وبعد صدور قانون المحافظات سميت بمحافظة الناصرية بدلاً من لواء الناصرية وبعدئذ أُبدل اسمها إلى محافظة ذي قار نسبة إلى معركة ذي قار . وسميت أم التاريخ -وعروس الفرات.

ذي قار جغرافيا وإداريا

تقع محافظ ذي قار جنوب العراق عند تقاطع دائرة العرض (0231) شمالا و (1546) شرقا. و مدينة الناصرية هي المركز الإداري للمحافظة و تبعد عن مدينة بغداد 380 كم ٢ إلى الجنوب و 214 كم ٢ الى الشمال من مدينة البصرة.
تحدّها من الشمال محافظة واسط ومن الجنوب محافظة البصرة ومن الشرق محافظة ميسان ومن الغرب محافظة المثنى .وتبلغ مساحة محافظة ذي قار 12900 كم ٢ أي ما يعادل 5.160.000 دونم وتشكل الأراضي الصحراوية نسبة 6.7 % من مساحة المحافظة , ويبلغ عدد سكان المحافظة حوالي 1,703,660 ومن المتوقع أن يزداد كثيراً خلال العقد القادم نتيجة التحسن الكبير في الجانب الاقتصادي والأمني ، كما تحتضن ذي قار اكبر أهوار العراق حيث تبلغ مساحتها 1.048.600 دونم ، ونسبة مساحة محافظ ذي قار بالنسبة إلى مساحة العراق 3.1 % .
يقطع نهر الفرات المحافظة من الشمال إلى الجنوب ويمر بأغلب مدنها الجنوبية أما المدن الشمالية فتتغذى بروافد من نهر دجلة لذا فالمحافظة تستغل نهري دجلة والفرات في نفس الوقت ويشترك النهران بإنشاء الأهوار فيها

وتتألف المحافظة من 20 وحدة إدارية مقسمة على 5 أفضية هي :

(الناصرية – سوق الشيوخ – الجبايش – الشطرة – الرفاعي)

و15 ناحية هي : (الإصلاح – سيد دخیل – البطحاء – أور – الفضلية – الطار – العكيكة – كرمة بني سعيد – الحمار – الغراف – الدوايه – النصر – قلعة سكر – الفجر – الفهود).

قضاء الناصرية : تأسس سنة 1869 ميلادية – 1286 هجرية على يد ناصر باشا السعدون وتبلغ مساحتها 4149 كم² ، وكان للناصرية سور يحيط بها ويتكون من أربعة أبواب هي (باب الشطره وباب السديناويه وباب القلعة وباب الزندانیه) وبقيت آثارها إلى نهاية العشرينات ويتألف القضاء من عدة نواحي هي : (الإصلاح) . (البطحاء) (سيد دخیل) ، (ناحية أور) (وناحية سديناويه) وتسمى حالياً ناحية أور.

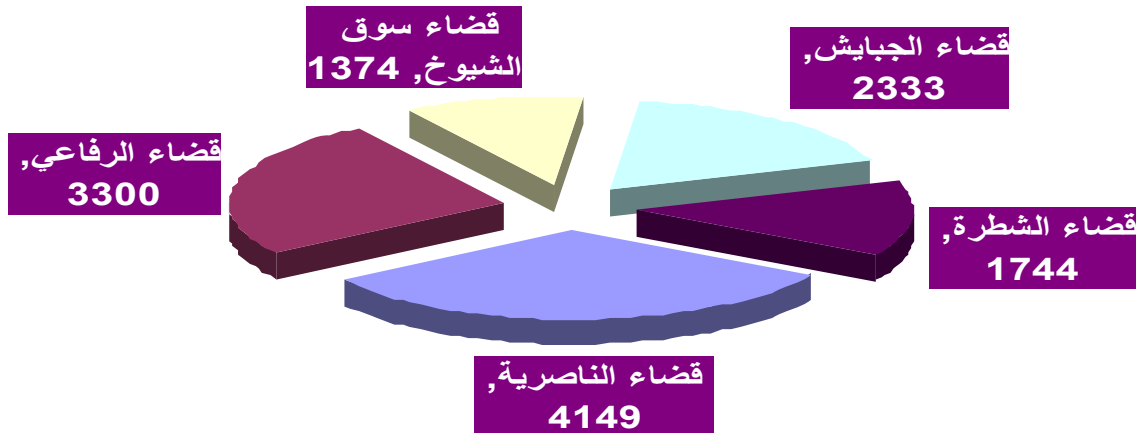
سوق الشيوخ : تأسس عام 1870 ميلادية وسمي بهذا الاسم نسبة إلى مشيخة عبد الله محمد المانع ويبعد حوالي 29 كيلو متر عن مركز المحافظة وتبلغ مساحته 1374 كم² وسمي قديماً بـ (سوق النواشي) ويتألف من النواحي التالية : (الفضلية ، كرمة بني سعيد ، العكيكة ، الطار).

الشطره : تأسست عام 1873 ميلادياً ومساحتها 1744 كم² وتبعد 42 كم عن مركز المحافظة ويتألف من النواحي التالية : الغراف ، الدوايه.

قضاء الرفاعي : تأسس عام 1963 ميلادية وسمي نسبة إلى السيد احمد الرفاعي وكان اسمه السابق الكراي . وتبلغ مساحته 3300 كم² ويتألف من النواحي (قلعة سكر ، النصر ، الفجر).

قضاء الجبايش : تأسس عام 1959 ويتوسط منطقة الاهوار سابقاً حيث اشتق اسمه من (الجباشه) التي هي خليط من القصب البردي والنداب لبناء جزر منها لغرض السكن والاستقرار وتبلغ مساحته 2333 كيلو متر مربع وسميت بالجزائر نسبة إلى عدد الجزر الموجودة فيها وتتألف من النواحي التالية : الفهود ، الحمار.

مساحات الأفضية كم²



الواقع الاجتماعي :-

يتكون الطيف الاجتماعي في محافظة ذي قار من ريف ومدن لكل طبقة ميزة تختلف عن الأخرى حيث تشكل الأسرة الريفية أساس العمل في الزراعة لأنها دائماً تتألف من أعداد كبيرة من الأفراد لغرض إدارة العملية الزراعية في الريف والاهوار أما الأسر في المدن فتختلف باختلاف الأحياء فقسم من الأحياء تكون فيها الأسرة كبيرة أما الأحياء الأخرى والتي تتمتع بفكرة المدنية فتكون فيها الأسرة صغيرة العدد. وتتميز المحافظة بتمسكها بالأعراف والتقاليد العشائرية النبيلة وتحكم الأحكام الشرعية في تصرفات القسم الكبير من أهلها وتشكل المرأة النسبة الأكبر في المجتمع من الرجال ومن غالباً يتولى الرجال مسؤولية الإنفاق على الأسرة كما توجد أطباف أخرى من الأقليات مثل الصابئة والمسيح حيث يشكلون نسبة 2% من تركيبة السكان بالمحافظة وهم من المسلمون وفي سنة 1991 نزح عدد كبير من المقيمين في دولة الكويت إلى المحافظة كونهم ينتمون إلى العشائر التي يقطنون فيها .

الواقع الاقتصادي

تتنوع مصادر العيش في المحافظة بحسب المناطق فمناطق الاهوار تمتهن الصيد وتربية الحيوانات والزراعة وقليل منهم يعمل في الوظائف الحكومية أما المناطق الرسوبية القريبة من الأنهار فان الزراعة هي موردهم الرئيسي في حين تنحصر الوظائف الحكومية والتجارة وبعض الصناعات البسيطة على سكان المدن. ومن الملاحظ أن المحافظة تفتقر في الوقت الحاضر إلى وسائل الإنتاج والمعامل التي توفر فرص العمل لأبنائها رغم وجود شركة أور للصناعات الهندسية التي تضم عدة معامل ولكن الإهمال الذي لحق بهذه الشركة جعلها مثالا للبطالة المقنعة والمترهلة لكثرة العاملين فيها من عمال ومهندسين تم إبقائهم في الشركة للمحافظة على وضعهم المعاشي والحياتي لما تمر به الشركة من وضع متردي وإهمال كبير لمعاملها والقطاع الخاص في المحافظة يعاني هو الآخر من الضعف حيث يعتمد بصورة أساسية على تجارة الاستيراد المحلي والدولي التي حولت المحافظة الى مدينه مستهلكة بدلا من أن تكون منتجة فتحولت الى سوق نشطة لتصريف السلع والبضائع لدول الجوار وما الى ذلك من مردودات تحول دون تحريك الأيدي العاملة وتداول الأموال في داخل المحافظة من ذلك نستنتج بان المحرك الأساسي لاقتصاد المدينة هو الراتب الشهري لجميع الموظفين من الدولة وكذلك الصناعات الحرفية البسيطة التي لازالت تفتقر للآلات والتقنيات المتطورة رغم أنها تسد حاجة المحافظة. أما الزراعة فلا زالت تراوح مكانها لقلة الدعم المقدم للفلاح وعدم استصلاح الأراضي وكذلك الصعوبات المستحدثة للحصول على المحروقات أو توفير الطاقة الكهربائية مما اجبر أبناء الريف للنزوح الى المدن القريبة لممارسة بعض الأعمال ذات المردود اليومي والابتعاد عن الزراعة وترك السوق للسلع الزراعية المستوردة.

كل هذه المعطيات مجتمعة تفرز الواقع الاقتصادي الضعيف والذي ينعكس سلبا على حياة المواطنين ويولد وضعاً اقتصادياً متردياً وليحتاج السائل أو الناظر الى عناء كبير لملاحظته في الشوارع والحياة اليومية. أما بخصوص الواقع النفطي في محافظة ذي قار فإن المحافظة تمتلك خزين نفطي كبير وبذلك يوجد فيها عدد من الحقول الكبيرة منها حقل الغراف وحقل الرافدين وحقل أبو عمود وحقل صبه وحقول أخرى غير مكتشفة، حيث تقدر نسبة الاحتياطي النفطي بأكثر من (6 مليار برميل) بالإضافة إلى الكثير من المعادن والمواد الأولية الأخرى .

الباب الثاني الفصل الأول

قطاع الخدمات



وهو القطاع الحيوي يختص بتقديم الخدمات البلدية للمواطنين ويعاني هذا القطاع من عجز كبير في أغلب مفاصله بسبب سياسيات النظام البائد التي لم تعير اهتمام لهذا القطاع المهم جدا وبالتالي انعكس ذلك سلبا على مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين حيث تعاني مدن المحافظة من مشاكل كثيرة في خدمات الماء والمجاري والبلديات . فعلى سبيل المثال هناك شحة في مياه الشرب تصل (27%) بالإضافة إلى رداءة نوعية

الماء المجهز ولا تمثل خدمات الصرف الصحي سوى (10%) ومتركة في مدينته الناصرية وتصل نسبة العجز من الشوارع المبلطة إلى (78,7 %) وقلة المساحات الخضراء والمناطق الترفيهية وهناك أيضا تردي في خدمات الاتصالات بكافة أنواعها بالإضافة إلى افتقار المحافظه إلى الأبنية الإدارية اللازمة لأداء الوظيفي كما تعاني كل مدن المحافظة من قلة التنظيفات وعدم وجود تدوير لها .

مديرية بلدية الناصرية مقدمة عن الدائرة :

مديرية بلدية الناصرية إحدى تشكيلات وزارة البلديات والإشغال ألعامة وتعنى بتوفير الخدمات الاساسيه للمواطنين التي تشمل رفع النفايات ومعالجتها ورفع الأنقاض الى مواقع الطمر الصحي وتبليط الشوارع وصيانتها وإنشاء الارصفه وإنشاء الحدائق والمتنزهات ومدن الألعاب والنقاطات المرورية والمجسرات وتخطيط الشوارع وتأثيثها بالعلامات المرورية وإنشاء المجازر والأسواق التخصصية وإدارة الأملاك وساحات وقوف السيارات وتأجيرها وتخصيص قطع الأراضي للدوائر والمواطنين واستملاك الأراضي لتنفيذ أعمالها مما يجعل مدينة الناصرية أجمل وأنظف.

رسالة الدائرة :

نسعى على تقديم خدماتنا بأفضل ما نستطيع إلى المواطنين

رؤية الدائرة :

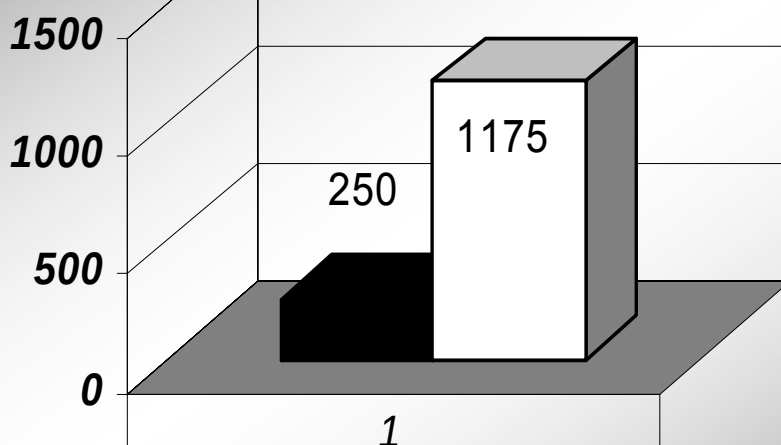
مدينه أنظف وأجمل وتتمتع ببيئة ملائمة.

تقييم الواقع

تعتبر الخدمات البلدية من خدمات البنى التحتية التي تمس حياة المواطن بصورة مباشرة الأ إن هناك نقصا ملحوظا في تلك الخدمة كما موضح بالمخطط رقم (1) والذي يبين نسبة الشوارع المبلطة الى اطوال الشوارع الكلية والتي تبلغ نسبة (26.4 %) وبالإمكانات التي تمتلكها بلدية الناصرية والخبرة المتراكمة لدى موظفيها فأن الدائرة تعمل بكل امكاناتها لرفع نسبة الطرق المبلطة خلال السنوات الخمس المقبلة الى نسبة (51.9 %) , كما أن المخطط رقم (2) يبين أن هناك نقصا بنسبة (89.3 %) في المساحات الخضراء مما يؤثر سلبا على جمالية المدينة مما يستدعي توسيع المساحات الخضراء ولذلك تسعى المديرية لتوسيع المساحات الخضراء بمعدل نمو (50 دونم) لكل سنة أي رفع نسبة المساحات الخضراء من (10.7 % الى 59.6) , من جهة أخرى فأن ما مطروح من النفايات هو (500 طن) لكل يوم بينما ما يرفع منه هو (350 طن /يوم) (والمخطط رقم 3) يبين ذلك وبهذا نلاحظ أن هنالك زيادة تراكمية في كمية النفايات مما يستدعي زيادة لعدد الآليات التخصصية وزيادة الأيدي العاملة من أجل الوصل الى رفع النفايات بالكامل من اجل تحقيق طموحنا بمدينه أنظف وأجمل.

أطوال الطرق المبلطة وغير المبلطة
ضمن حدود بلدية الناصرية (كم)

أطوال الطرق
كم

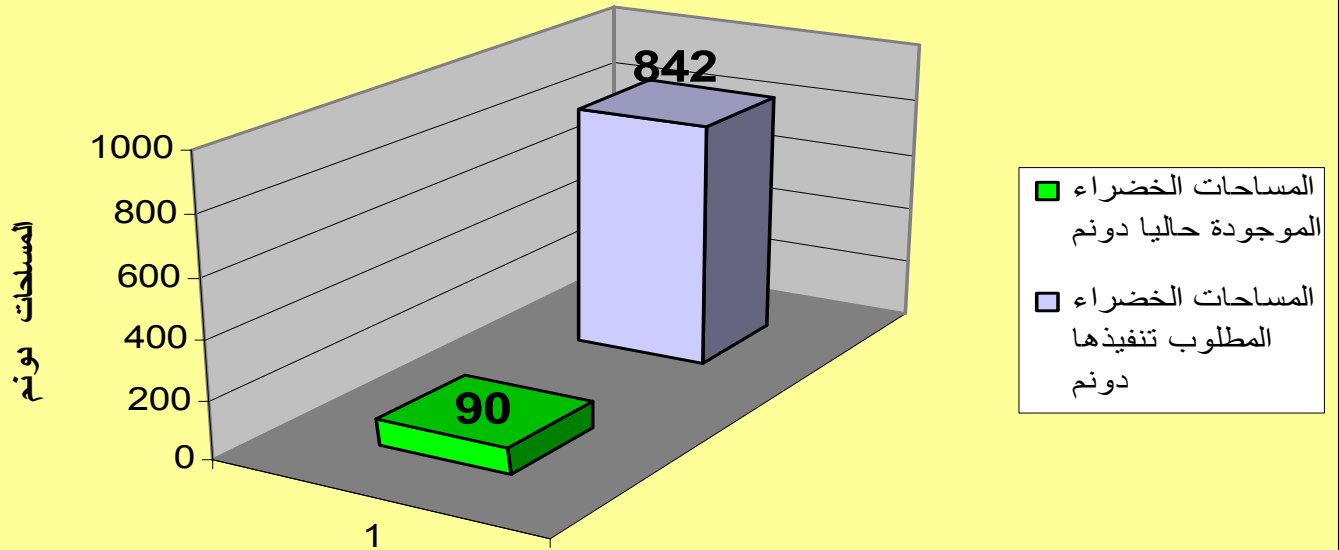


الطول الحالي للمبلط لطرقات بلدية الناصرية	250
طول الكلي للطرق كم لطول	1175

مخطط رقم 1

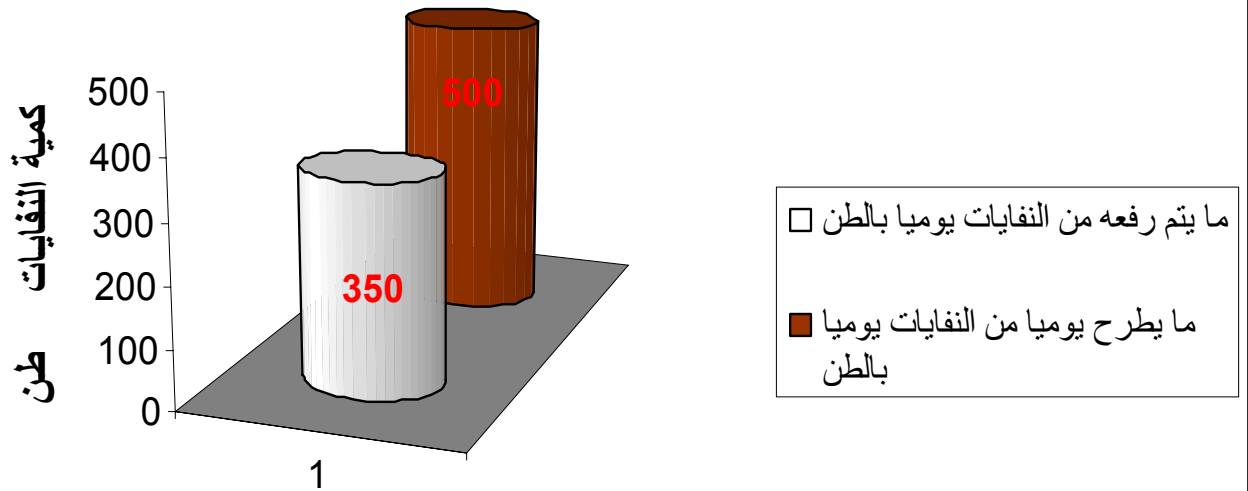
الطول الكلي للطرق ضمن حدود بلدية الناصرية 1175 كم				
السنة	المنجز	النقص	ما يتم أنجازه سنويا 60 كم	نسبة ما يتم أنجازه سنويا 5.1 %
2010	250	925	310	26.4 %
2011	310	865	370	31.5%
2012	370	805	430	36.6%
2013	430	745	490	41.7%
2014	490	685	550	46.8%
2015	550	625	610	51.9%

المساحات الخضراء ضمن حدود بلدية الناصرية



مخطط رقم 2

كمية النفايات ضمن حدود بلدية الناصرية (طن)



مخطط رقم 3

تحليل الموقف الاستراتيجي

نقاط القوة

- 1- توفر الموارد البشرية والمادية وتنوعها .
- 2- توفر الأراضي اللازمة لإقامة المشاريع.
- 3- وجود مركز (نظام المعلومات الجغرافي) والذي يساعد معرفة أوليات المشاريع.
- 4- وجود مركز تدريب تابع إلى وزارة البلديات والأشغال العامة في مركز المحافظة.

نقاط الضعف

- 1- قلة التخصيصات المالية.
- 2- قلة وجود الآليات التخصصية.

الفرص

- 1- وجود شركات تخصصيه بعمل البلديه.
- 2- الدعم الحكومي من قبل الحكومة المحلية والوزاره.
- 3- توفر المواد الاوليه لانجاز الاعمال.

التحديات التي تواجه الدائرة :

- 1- كثرة التجاوزات على أملاك البلدية.
- 2- قدم قوانين البلدية.
- 3- ضعف تطبيق القوانين.
- 4- ضعف الصلاحيات الممنوحة وارتفاع مستوى الروتين.
- 5- قلة الوعي الجماهيري.
- 6- ضعف وسائل الاتصال الحديثة مع الدوائر والوزارة.
- 7- تدخل عمل الجهات الرقابية وكثرتها.

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	الإستراتيجيات
1	تبليط الشوارع والأرصفة وصيانتها .	1-1- إنشاء 60 كم سنويا من الشوارع الجديدة والأرصفة . 2-1- أكساء 15 كم سنويا.
2	تحسين الواقع البيئي .	1-2- زيادة قدرة رفع النفايات لتصل الى (500 طن) يوميا 2-2- إيجاد العدد الكافي من الآليات التخصصيه و توفير العمال وتوفير كميات الوقود اللازمة 2-3- إنشاء المساحات الخضراء (حدائق ,نافورات, نشر الشاشات العملاقة ,مدن العاب) بمعدل (50 دونم) سنويا 2-3- ردم كافة المستنقعات. 2-5 - إنشاء مواقع الطمر الصحي ومعالجة النفايات. 2-6- إنشاء مجزره نظاميه صنف (أ) وسوق تخصصي لكل من اللحوم والاسماك. 2-7- إنشاء منطقه صناعية حديثه. 2-8- الحرص على جمالية البناء.
3	فك الاختناقات المرورية	3-1- إنشاء وتأهيل التقاطعات المرورية عدد (8) خلال خمس سنوات. 3-2- إنشاء التقاطعات المجسّره عدد (3) خلال خمس سنوات. 3-3- تأثيث الشوارع بالعلامات المرورية والارشاديه. 3-4- تخطيط الشوارع. 3-5- إنشاء مرأبين ذات طوابق متعدد . 3-6- إنشاء جسور عبور المشاة عدد (10) بمعدل جسرين لكل سنة.
4	تحسين أداء المديرية	4-1- تطوير الكوادر العاملة بكافة الاختصاصات بمعدل (20) دورة سنويا. 4-2- استخدام التكنولوجيا الحديثة في عمل المديرية. 4-3- العمل على زيادة الموارد المالية للدائرة من خلال الاستغلال الأمثل لمواردنا وإمكاناتنا المتاحة.
5	زيادة إيرادات المديرية	5-1- إنشاء المشاريع الاستثمارية. 5-2- بيع الاراضي للمواطنين ودوائر الدولة. 5-3- تفعيل الجباية من خلال الالتزام بتطبيق القوانين. 5-4- رفع قيم الرسوم بما يتلاءم والوضع الاقتصادي. 5-5- تأجير أملاك المؤسسات البلدية.

المؤشرات :-

- 1-رفع نسبة الشوارع المبلطة الى % 5.1 سنويا.
- 2-رفع نسبة المساحات الخضراء الى %59.6.
- 3-رفع النفايات الصلبة 100%.
- 4-ردم المستنقعات 100%.

مديرية مجاري ذي قار

المقدمة :-

مديرية مجاري ذي قار من الدوائر الخدمية في المحافظة والتي تعنى بتقديم خدمات مجاري الصرف الصحي ومياه الأمطار وتتضمن الصيانة والتشغيل وتعتبر هذه الخدمات ذات مساس بحياة المواطنين لما لها من تأثير ايجابي من الناحية البيئية والصحية والنهوض بها يسهم في خلق بيئة صحية ملائمة وهذا احد الحقوق الواجب توفرها لجميع المواطنين.

تقييم الواقع الإستراتيجي

تعاني المحافظة من قلة الشبكات الخاصة بالصرف الصحي حيث ان نسبة الأحياء المخدومة في مركز المدينة لا تتجاوز (20%) فضلا عن عدم توفرها في الأحياء والنواحي كذلك عدم كفاءة محطات المعالجة العاملة حاليا . كما أن اغلب المدن الصغيرة مخدومة بالسواقي مفتوحة لتصريف مياه الأمطار والصرف الصحي.

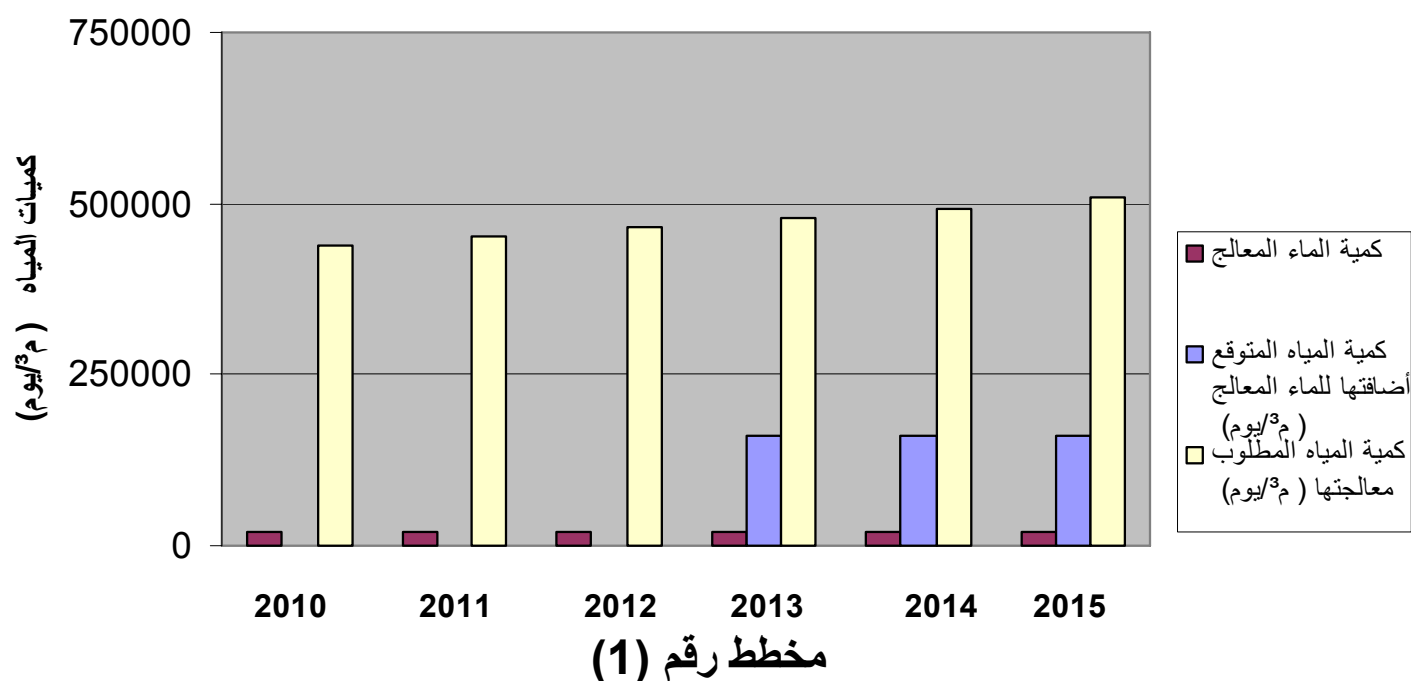
ويوضح الجدول أدناه في والمخطط رقم (1) كمية مياه الصرف الصحي المعالجة حاليا تقدر ب (21500 م³/يوم) وكمية المياه المطلوب معالجتها هي (475915 م³/يوم) والنقص (الفجوة) في المياه المطلوب معالجتها (454415 م³/يوم) .
إذ أن المعيار الأساس المستخدم في تحديد كمية المياه المطلوب معالجتها هو مقدار ما يطرحه كل فرد مضروبا في عدد السكان لكل سنة من سنوات الخطة الإستراتيجية , والمعيار المستخدم والمقاس هو (0.25 م³/يوم) ويمثل ذلك ما يطرحه الفرد الواحد من مياه الصرف الصحي باليوم الواحد.

ويوضح الجدول أدناه إن مديرية المجاري تعالج يوميا ما مقداره (21500 م³/يوم) من مياه الصرف الصحي في حين إن كمية المياه المطلوب معالجتها في سنة 2010 هي (475915 م³/يوم) وبالتالي فإن هناك عجزا في مقدار كمية المياه المطلوب معالجتها والتي تبلغ (454415 م³/يوم) وهذه الفجوة ستزداد خلال السنوات القادمة من عمر الخطة الإستراتيجية بسبب الزيادة الحاصلة في عدد السكان , ومن جانب آخر تقوم المديرية بتنفيذ مشروعا إستراتيجيا بقيمة (120 مليار دينار) لزيادة الطاقة التصريفية لشبكة مياه الصرف الصحي ومحطات المعالجة في المحافظة والذي يتوقع أن يكتمل في عام 2013 والذي من شأنه سد جزءا من هذه الفجوة وعليه فإن التوجه الاستراتيجي للمديرية هو سد نقص هذا العجز في تصريف ومعالجة مياه الصرف الصحي خلال سنوات الخمس القادمة لتمكين المجتمع من أن ينعم ببيئة صحية سليمة , كما أن المديرية وضعت اللبنة الأولى على الطريق الصحيح وذلك بانجاز دراسات ومخططات لكافة الأحياء والنواحي في المحافظة لتكون دليل عمل للمستقبل.

جدول رقم (1)

السنة	السكان	الكمية الحالية للماء المعالج (م ³ /يوم)	كمية المياه المتوقع أضافتها للماء المعالج (م ³ /يوم)	كمية المياه المطلوب معالجتها (م ³ /يوم)	النقص في المياه المطلوب معالجتها (م ³ /يوم)
2010	1760955	21500	0	440239	418739
2011	1812023	21500	0	453006	431506
2012	1864571	21500	0	466143	444643
2013	1918644	21500	160000	479661	298161
2014	1974285	21500	160000	493571	312071
2015	2031539	21500	160000	507885	326385

مديرية المجاري



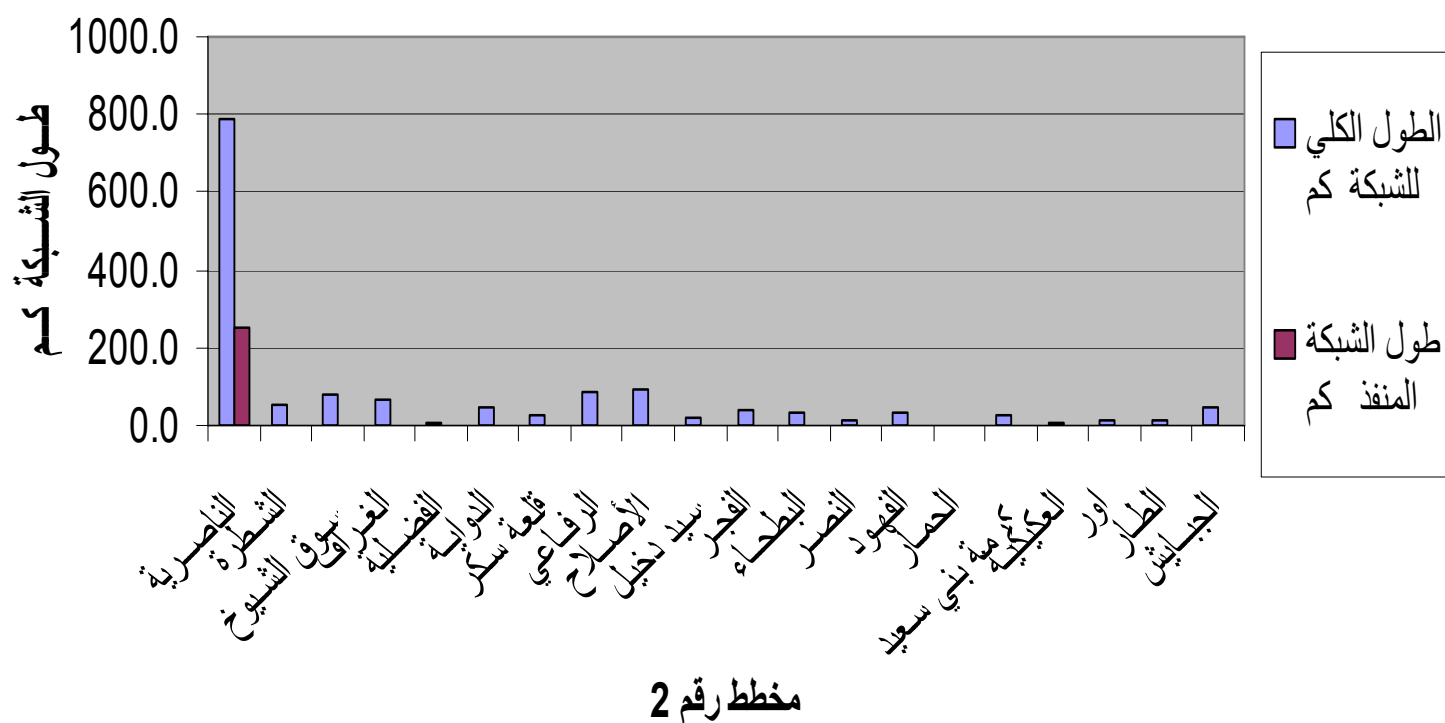
أما بالنسبة لشبكة الصرف الصحي فإن نسبة المنفذ منها في عموم المحافظة هو (16.9 %) وهذه النسبة منفذه في مركز المحافظة فقط أما في الاقضية والنواحي فإن النسبة فيها هي (0.0 %) أما نسبة ما منفذ من شبكة الصرف الصحي في مركز المحافظة (الناصرية) هي (32.0 %) من الطول الكلي الواجب تنفيذه لمركز المحافظة والمخطط رقم (2) يبين ذلك كما في الجدول رقم (2) وكذلك مخطط رقم (3) يبين النقص في شبكة مياه الأمطار في عموم المحافظة وهذا يتطلب تضافر الجهود وتسخير كل الإمكانيات من أجل سد جزء من هذا النقص خلال خطة السنوات الخمس القادمة .

جدول رقم (2)

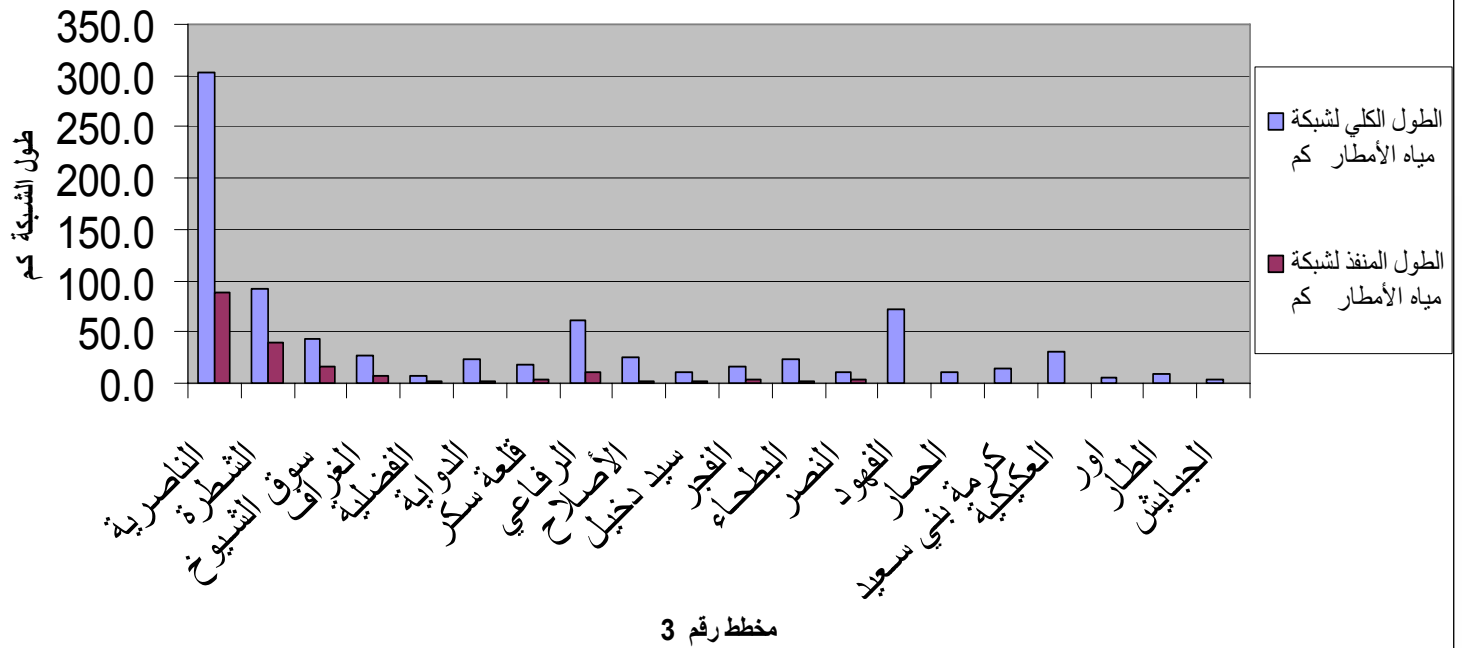
الوحدة الإدارية	الطول الكلي للشبكة للصرف الصحي (كم)	الطول الكلي للشبكة لمياه الأمطار (كم)	الشبكة المنفذه (كم)		الطول المطلوب تنفيذه (كم)		نسبة شبكة مياه الأمطار	نسبة شبكة الصرف الصحي
			شبكة صرف صحي	شبكة أمطار	شبكة صرف صحي	شبكة أمطار		
الناصرية	785.0	303.5	251.4	88.7	533.6	214.7	29.2%	32.0%
الشطرة	53.1	91.6	0.0	40.5	53.1	51.1	44.2%	0.0%
سوق الشيوخ	80.3	44.0	0.0	16.5	80.3	27.5	37.5%	0.0%
الغراف	67.9	27.4	0.0	7.8	67.9	19.6	28.5%	0.0%
الفضلية	9.6	7.6	0.0	2.0	9.6	5.6	26.2%	0.0%
الدواية	43.5	23.8	0.0	1.0	43.5	22.8	4.2%	0.0%
قلعة سكر	26.9	17.6	0.0	3.0	26.9	14.6	17.1%	0.0%
الرفاعي	83.4	62.1	0.0	10.0	83.4	52.1	16.1%	0.0%
الأصالح	92.4	25.5	0.0	2.0	92.4	23.5	7.9%	0.0%

17.9%	0.0%	9.2	22.7	2.0	0.0	11.2	22.7	سيد دخيل
25.9%	0.0%	11.5	38.2	4.0	0.0	15.5	38.2	الفجر
8.5%	0.0%	21.6	36.0	2.0	0.0	23.6	36.0	البطحاء
28.0%	0.0%	7.7	12.4	3.0	0.0	10.7	12.4	النصر
0.0%	0.0%	72.4	29.9	0.0	0.0	72.4	29.9	الفهود
0.0%	0.0%	9.9	1.3	0.0	0.0	9.9	13	الحمار
0.0%	0.0%	14.6	23.6	0.0	0.0	14.6	23.6	كرمة بني سعيد
0.0%	0.0%	31.0	9.5	0.0	0.0	31.0	9.5	العكيكية
0.0%	0.0%	5.3	10.0	0.0	0.0	5.3	10.0	اور
0.0%	0.0%	9.1	14.7	0.0	0.0	9.1	14.7	الطار
0.0%	0.0%	4.5	47.0	0.0	0.0	4.5	47.0	الجبايش
22.5%	16.9%	628.3	1236.1	182.6	251.4	810.9	1487.5	المجموع

شبكة الصرف الصحي لمحافظة ذي قار



شبكة مياه الأمطار



رسالة الدائرة

نسعى لانجاز نسبة جيدة من شبكات الصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار لمراكز المدن في المحافظة مع معالجته وفق المواصفات العالمية.

رؤية الدائرة

تصريف أمثل لمياه الأمطار ومياه الصرف الصحي ومعالجتها .

تحليل الموقف الاستراتيجي

نقاط القوة:-

- 1-امتلاك نظام المعلومات الجغرافية الذي يساعد في تحديد أولويات المشاريع.
- 2-وجود خبرات نوعية وكوادر متخصصة في المديرية قادر على إدارة وتنفيذ المشاريع .
- 3-توفر نقاط تصريف لمياه المجاري والأمطار.
- 4-وجود مركز تدريبي تابع إلى وزارة البلديات والأشغال العامة في المحافظة.

نقاط الضعف:-

- 1-قلة التخصيصات المالية.
- 2-قلة الآليات التخصصية .
- 3-قلة الموارد البشرية.

التحديات :-

- 1-عدم استقرار التيار الكهربائي.
- 2-ضعف الوعي الجماهيري المتمثل بالتجاوز على الشبكات ورمي النفايات في شبكات المجاري.
- 3-عدم وجود تشريعات للحد من حالات التجاوز.
- 4-شيوع الثقافة العشوائية في ما يتعلق بالرفض من أنشاء وحدات المعالجة بالقرب من أراضيهم.
- 5-ندرة الشركات المتخصصة في تنفيذ المشاريع.
- 6-قلة إيرادات الجباية.

الفرص :-

- 1-توفر الأيدي العاملة في سوق العمل القادر على تنفيذ المشاريع الإعمال.
- 2-وجود مساحات من الأراضي كافية لإقامة المشاريع .
- 3-دعم الحكومة المحلية.
- 4-توفر الأمن والاستقرار النسبي الداعم لاستمرارية تنفيذ المشاريع.
- 5-توفر المواد الأولية والاحتياطية المحلية لإنشاء المشاريع.
- 6-وجود شركات متخصصة بتنفيذ أعمال المجاري .

الأهداف والاستراتيجيات

الأهداف	الاستراتيجيات
1 رفع قدرة معالجة الصرف الصحي إلى 50%.	1-1- تنفيذ شبكات مجاري صرف صحي وأمطار بطول 500 كم وبمعدل 150 كم . 2-1- أنشاء محطات رفع بمعدل 10 محطات سنويا. 3-1- أنشاء محطات معالجة وبمعدل 2 محطة سنويا.
2 تحسين معوليه شبكة الصرف الصحي ومعالجة مياه الأمطار.	1-2- تأهيل وصيانة جميع المحطات والشبكات القديمة وصيانة الآليات والمولدات. 2-2- إدخال آليات تخصصية للمديرية تحسن معوليه الشبكة. 3-2- تجهيز مولدات كهربائية لرفع معوليه الشبكة. 4-2- تجهيز معدات السلامة. 4-2- إقامة دورات تدريبية عامة وخاصة وبعدد 50 دورة وبمعدل 10 دورات سنويا.
3 تطوير قدرات الكوادر العاملة في المديرية.	1-3- إقامة دورات تدريبية عامة وخاصة وبعدد (50) دورة لخمس سنوات وبمعدل (10) دورات سنويا. 2-3- إقامة حلقات نقاشية بين ذوي الخبرة والاختصاص.
4 تحسين الوعي الجماهيري في كيفية استخدام شبكات الصرف الصحي.	1-4- عقد ندوات تثقيفية للتعرف على كيفية التعامل مع الشبكة والمحافظة عليها. 2-4- نشر الملصقات الإرشادية حول كيفية المحافظة على الشبكة. 3-4- إقامة الحملات الارشادية في كافة الوسائل الإعلامية.
5 تحسين فعالية إدارة الشبكات ومشاريع المجاري.	1-5- تأسيس مراكز لدائرة المجاري في الأقضية والنواحي بمعدل مركز واحد لكل وحدة إدارية. 2-5- تشكيل فرق دعم وصيانة.

المؤشرات :-

- 1-نسبة الوحدات السكانية المخدومة بما يعادل 20% من المناطق .
- 2-استقرار المنظومة بنسبة 80%.
- 3-عدد الدورات لرفع الكفاءة 60%.
- 4-قلة التجاوزات 5%.
- 5-أنشاء أربعة مراكز أدارية لكل سنة .

مديرية ماء ذي قار

المقدمة :-

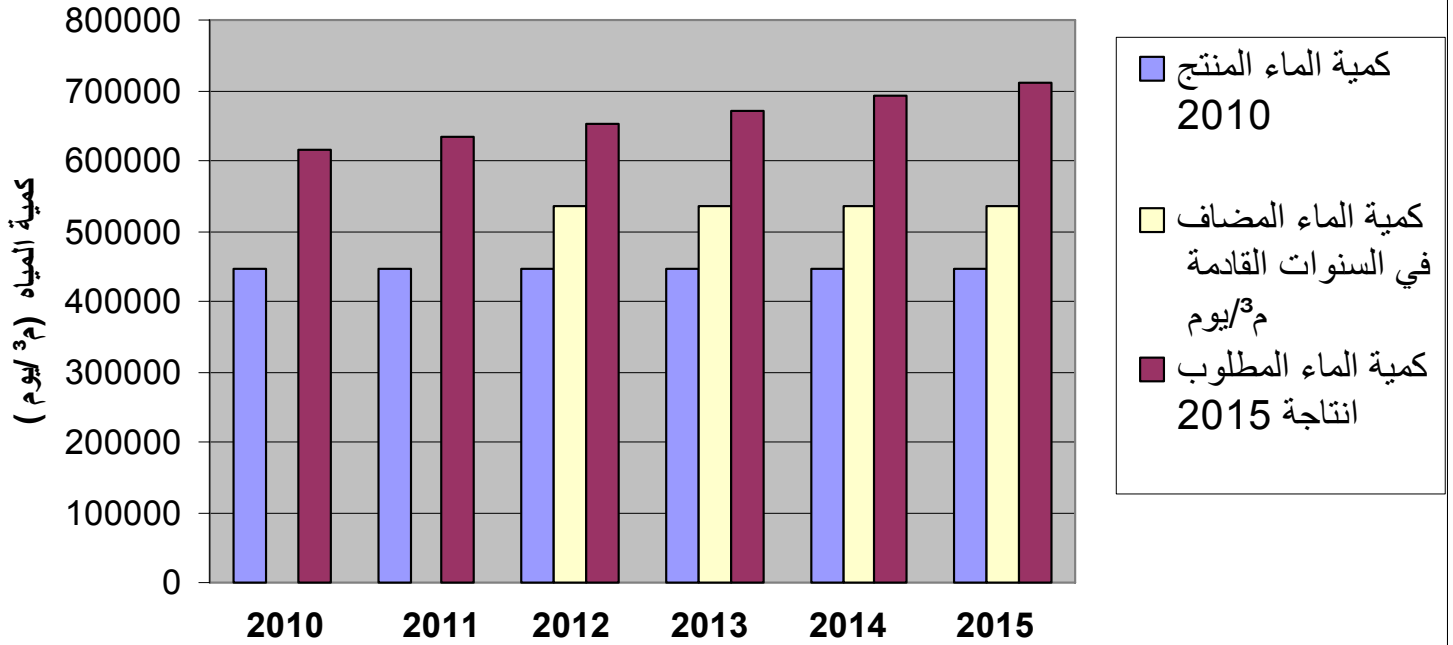
مديرية ماء ذي قار إحدى تشكيلات المديرية العامة للماء في وزارة البلديات والأشغال العامة ويستند عملها على توفير المياه الصالحة للشرب لعموم محافظة ذي قار ابتداء من مركز المدينة وصولاً إلى أبعد نقطة من الريف وفق نظره تخطيطية بعيدة المدى تأخذ بنظر الاعتبار التطورات الاقتصادية والاجتماعية والصحية في المحافظة كما وتتولى الدائرة تنفيذ وتشغيل وإدارة وصيانة مشاريع المياه الصالحة للشرب ووحدات الماء المجمعة وشبكاتها وتجهيز المشتركين بالمياه الصالحة للشرب.

تقييم الواقع

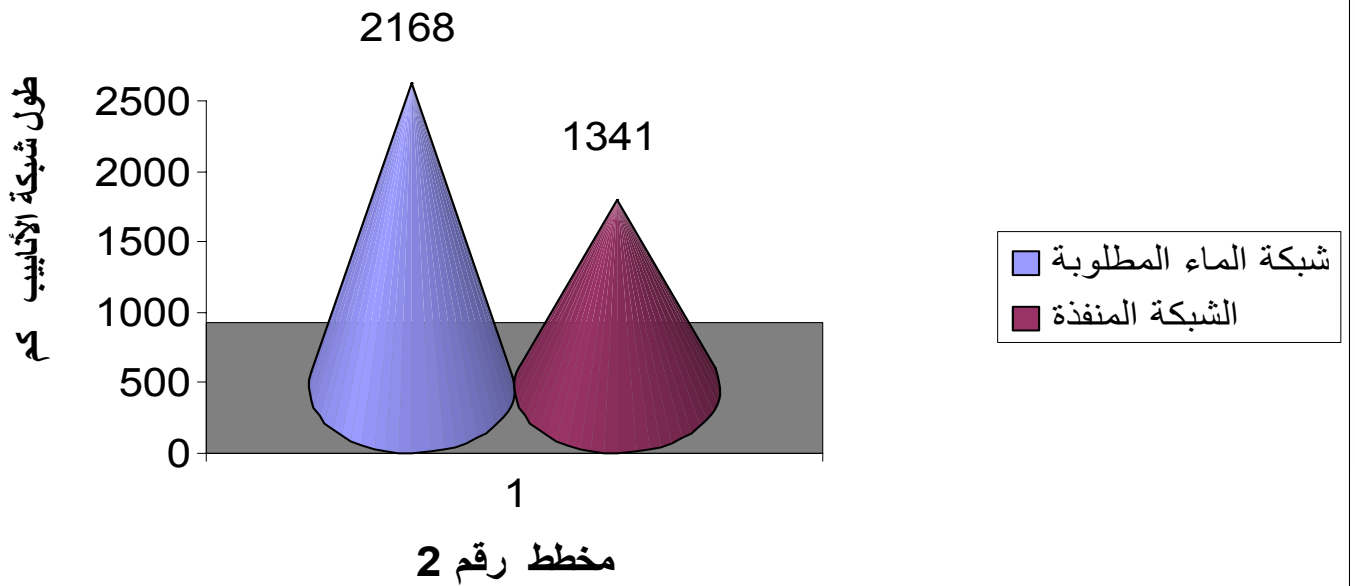
بالرغم من العمل الدؤوب والمتواصل لمديرية الماء إلا أن المحافظة لا زالت تعاني من شحه في الماء بنسبة (27%) نتيجة سوء الاستخدام وعدم وجود ثقافة الترشيد في المجتمع كما أن التكررات الموجودة في الشبكة وقدمها من أهم عوامل هدر الماء بالتالي تؤدي هذه العوامل مجتمعة إلى النقص في توفير الماء الصالح للشرب بالإضافة إلى النقص الموجود في إنتاج الماء، حيث يبلغ متوسط استهلاك الفرد الواحد (350 م³/يوم) في مراكز المدن والمخطط رقم (1) يبين نسبة شحه في الماء، وستزداد هذه الشحة في السنوات القادمة للخطة مع الزيادة السكانية بالرغم من وجود ثلاثة مشاريع قيد الإنشاء والمتوقع أن تسهم بزيادة الطاقة الإنتاجية قدرها (88000 م³/يوم) وكما ذكرنا أنفاً أن هذا ليس له تأثير كبير على تخفيض نسبة الشحة إلا في السنوات الأولى للخطة وذلك بسبب الازدياد المضطرد للسكان، ولا بد من الإشارة ألا أن هناك ثلاث مشاريع ستدخل الخدمة وبطاقة إنتاجية قدرها (88000 م³/يوم) ومن المؤمل أن تسهم هذه المشاريع في تقليل نسبة الشحة بصورة ملحوظة، ومن جانب آخر فإن هناك نقصاً واضحاً في طول الشبكة الموجودة مقارنة مع طول الشبكة المطلوبة والمخطط رقم (2) يوضح هذا الفارق

السنة	السكان	كمية الماء المنتج م ³ /يوم	كمية الماء المضاف في السنوات القادمة م ³ /يوم	كمية الماء المطلوب انتاجه م ³ /يوم	النقص في كمية الماء م ³ /يوم	نسبة الشحة في الماء
2010	1760955	447024	0	616334	169310	27%
2011	1812023	447024	0	634208	187184	30%
2012	1864571	447024	535024	652600	205576	18%
2013	1918644	447024	535024	671525	224501	20%
2014	1974285	447024	535024	691000	243976	23%
2015	2031539	447024	535024	711039	264015	25%

مديرية ماء ذي قار



شبكة الماء



الإستراتيجية

رسالة الدائرة

إيصال الماء الصالح للشرب إلى أبعد نقطة في محافظة ذي قار وبمواصفات قياسية مع مراعاة الزيادة الحاصلة في النمو السكاني والتطور التقني في هذا المجال .

رؤية الدائرة

ماء صالح للشرب لأغلب مناطق المحافظة.

تحليل الموقف الاستراتيجي

نقاط القوة:-

- 1- دعم الحكومة المحلية.
- 2- امتلاك نظام المعلومات الجغرافية الذي يساعد في تحديد أولويات المشاريع.
- 3- وجود خبرات نوعية وكوادر قادر على إدارة وتنفيذ المشاريع .
- 4- وجود مركز تدريب عائد إلى وزارة البلديات والأشغال العامة في المحافظة.

نقاط الضعف:-

- 1- قلة التخصيصات المالية.
- 2- قلة الآليات التخصصية .
- 3- قلة الموارد البشرية.

التحديات:-

- 1- عدم استقرار التيار الكهربائي.
- 2- ضعف الوعي الجماهيري المتمثل بالتجاوز على الشبكات.
- 3- عدم وجود تشريعات للحد من حالات التجاوز.
- 4- شيوع الثقافة العشوائية في رفض إقامة المشاريع التابعة للدائرة بالقرب من أراضيهم.
- 5- ندرة الشركات التخصصية في تنفيذ المشاريع.
- 6- قلة إيرادات الجباية.
- 7- ضعف منسوب مياه الأنهار.

الفرص:-

- 1- توفر الأيدي العاملة في سوق العمل القادر على تنفيذ المشاريع الإعمال.
- 2- توفر الأمن والاستقرار النسبي الداعم لاستمرارية تنفيذ المشاريع.
- 3- توفر المواد الأولية والاحتياطية المحلية لإنشاء المشاريع.

الأهداف والاستراتيجيات العامة للدائرة

ت	الأهداف	الاستراتيجيات
1	تقليل نسبة ألسحه .	1-1- زيادة الإنتاج للقضاء على الشحة من خلال إنشاء المشاريع التالية:- 1-1-1- المرحلة الثانية من مشروع الناصرية الجديد بطاقة إنتاجية 2400000م ³ /يوم . 2-1-1- مشروع ماء الفجر بطاقة إنتاجية قدرها 24000م ³ /يوم 3-1-1- مشروع ماء قلعة سكر 48000م ³ /يوم. 4-1-1- إنشاء مجمعات قروية بطاقة 50م ³ /ساعة عدد 150 . 2-1- تاهيل وصيانة مشاريع الماء الموجود حاليا.
2	تقليل الهدر .	1-2- إصلاح التكرسات في الشبكة. 2-2- القضاء على التجاوزات من خلال تفعيل القانون . 3-2- نشر الوعي الجماهيري لترشيد الاستهلاك من خلال وسائل الإعلام . 4-2- زيادة الآليات التخصصية.
3	تحسين نوعية المياه	1-3- تاهيل وإنشاء الشبكات وفق المسارات الصحيحة . 2-3- الاهتمام بمنظومات الترسيب والتعقيم والاستمرار برفع كفاءتها وصيانتها. 3-3- تدريب وتطوير قبلات الملاكات التشغيلية والإدارية من خلال إقامة الدورات وبواقع (15) دورة لكل سنة .
4	تطوير كوادر الدائرة .	1-4- تدريب الكوادر الإدارية والفنية على الأنظمة والبرامج الحديثة وإدخالها ضمن عمل الدائرة وبواقع (5) دورات سنويا.
5	إيصال شبكات الماء الى كافة مناطق المحافظة .	1-5- إنشاء شبكة ماء بطول 100كم سنويا لتغطية (50%) من عجز في الشبكات.

المؤشرات:-

- 1-زيادة الإنتاج بمعدل 10% سنويا.
- 2- تحسين نوعية المياه من خلال إصلاح التكرسات 10%.
- 3-تقليل الهدر بالمياه 10%.
- 4- إيصال شبكات الماء إلى كافة مناطق المحافظة 100كم سنويا لتغطية 50 % من العجز.
- 5-أنشاء أربعة مراكز أدارية لكل سنة .

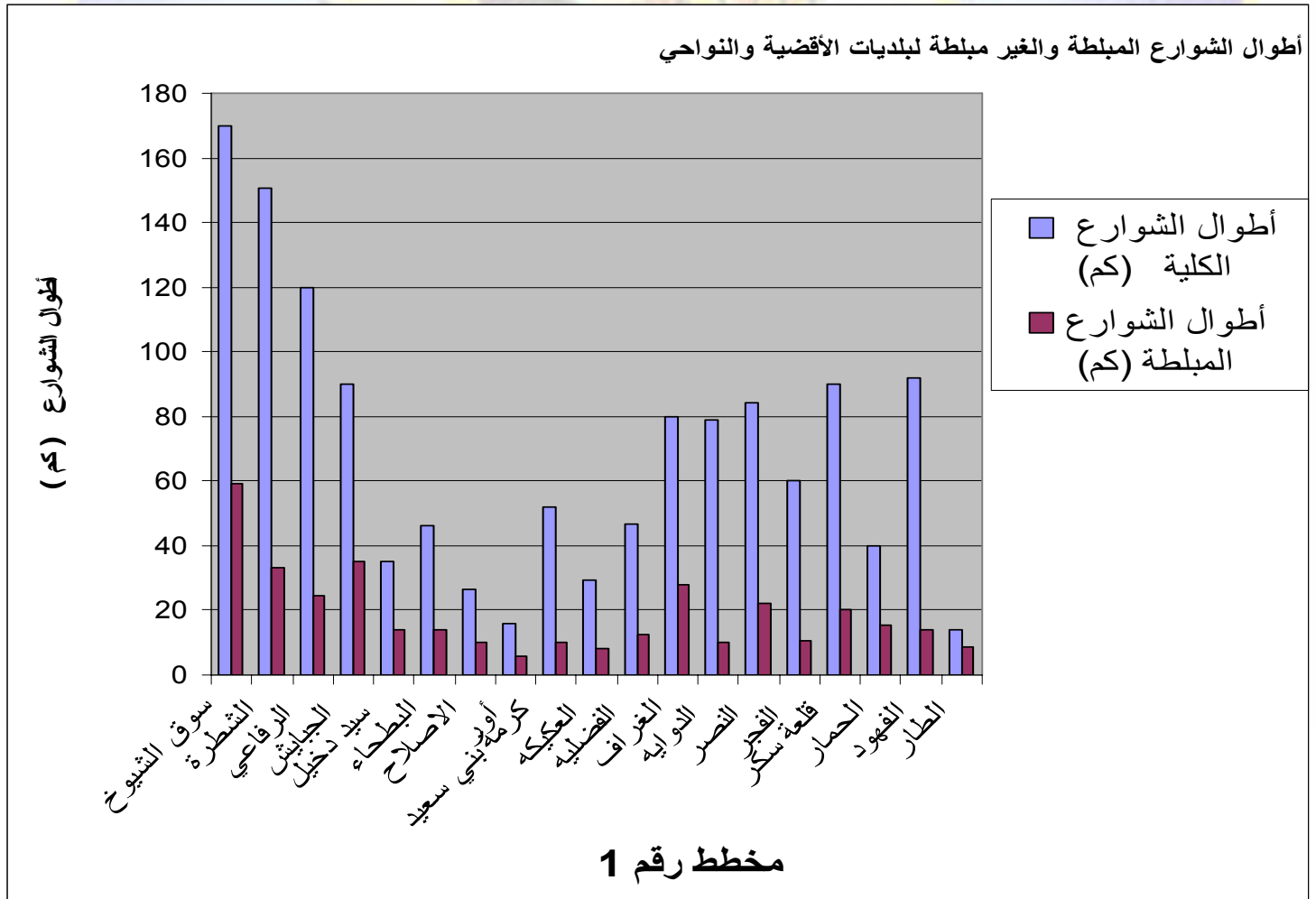
مديرية بلديات ذي قار

مقدمة عن الدائرة :-

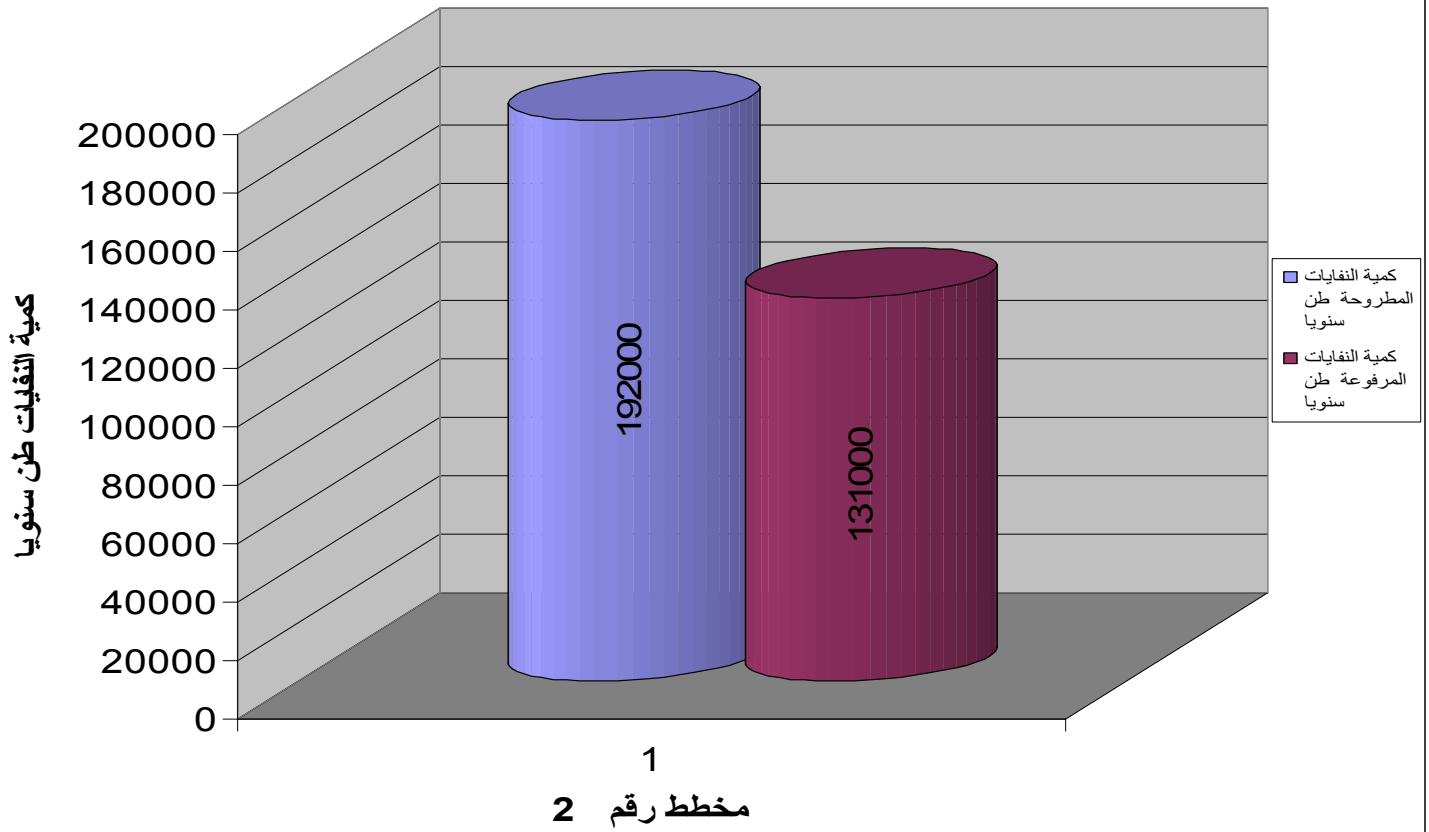
تأسست مديرية بلديات ذي قار في الثلاثينات من هذا العقد ومهمتها الرئيسية هي الإشراف والتخطيط والمتابعة والرقابة على دوائر البلدية في المحافظة والتنسيق مع الوزارة في إدارتها وتنضوي تحت مسؤوليتها (19) مديرية بلدية في الأفضية والنواحي عدا بلدية الناصرية التي استقلت عنها . ترتبط مديرية البلديات العامة بوزارة البلديات والإشغال العامة وتقوم تشكيلات هذه المديرية من البلديات المنتشرة في عموم المحافظة بتقديم الخدمات الأساسية للمواطنين من تبليط الشوارع وإنشاء المتنزهات والحدائق ومدن الألعاب وتنظيف المدن وردم المستنقعات وتوزيع الأراضي السكنية على المواطنين كما أنها تقوم بمنح إجازات البناء للمباني التجارية والسكنية وإعداد الخطط الإستراتيجية لتطوير وتحديث المدن التي تعمل فيها.

الموقف الاستراتيجي

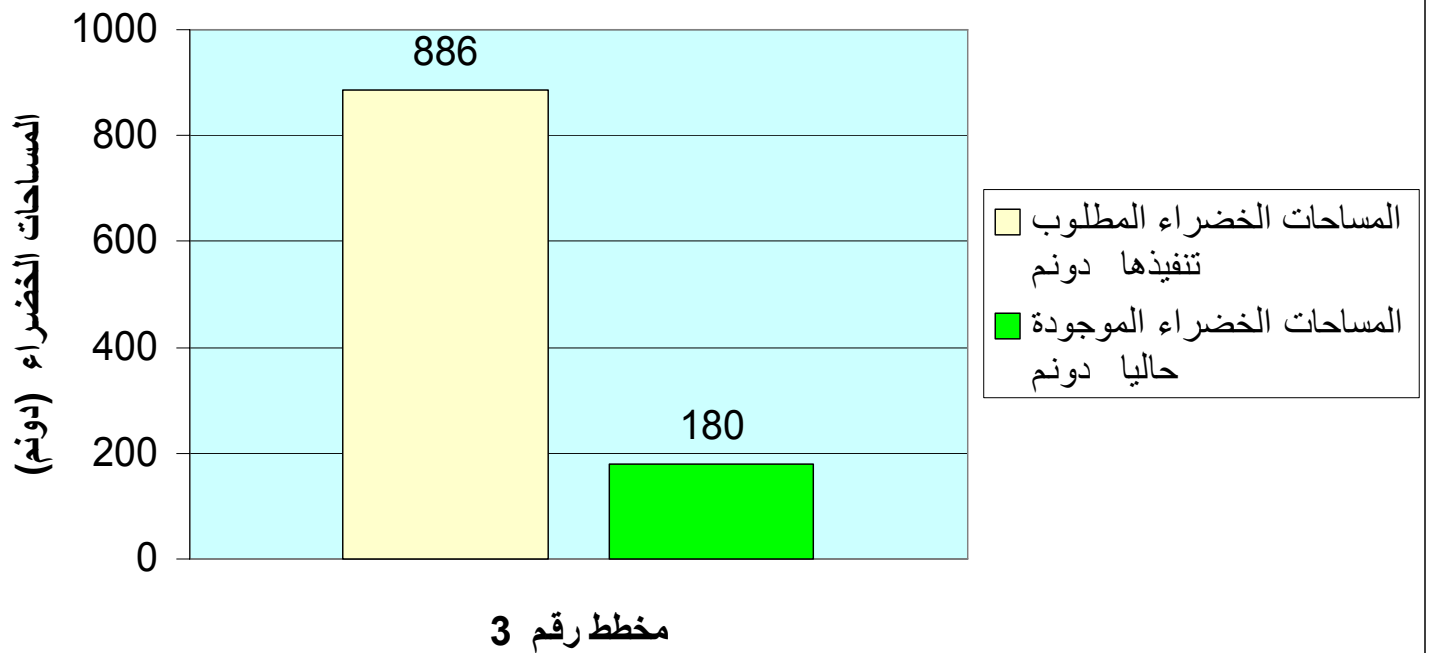
بالرغم من العمل المتواصل لبلديات ذي قار أن هنالك نقصاً في مؤشر خدمات التبليط بنسبة (73.1%) وفقاً لجدول (رقم 1) وبالرغم من الإمكانيات التي تمتلكها المديرية إلى أن هذا لم يحقق طموحها في تقديم خدماتها , ومن جهة أخرى يلاحظ أن كمية النفايات المطروحة هي (192000 طن سنوياً) والكمية المرفوعة منها هي (132000 طن سنوياً) والمخطط (رقم 2) يوضح أن هناك فارق كبير بين كمية النفايات المطروحة والمرفوعة وهذا ناشئ من قلة الآليات التخصصية والأيدي العاملة وضعف التخصيصات المالية وفي نفس الوقت يبين لنا هذا المخطط أن عملية الاستثمار في مجال النفايات الصلبة يمثل أحد الحلول المهمة للتخلص من النفايات , ولا يخفى سعي مديرية البلديات لتحسين الواقع البيئي ورفع جمالية المدن من خلال توسيع المناطق الخضراء حيث أن نسبة المناطق الخضراء هو (20.3%) وتشجيع إنشاء مدن الألعاب والمتنزهات من خلال الاستثمار.



بلديات ذي قار



المساحات الخضراء لبلديات محافظة ذي قار (دونم)



رسالة الدائرة

نقدم خدماتنا إلى مواطني محافظتنا العزيزة من سكان الأقضية والنواحي والارتقاء بمدن أجمل وأنظف وخدمات أفضل إلى جميع المواطنين على حد سواء بما يحقق العيش الكريم ومدن متطورة قادرة على مواكبة مسيرة التقدم والبناء في العالم.

رؤية الدائرة

ذئ قار الأفضل بيئيا وعمرانيا

تحليل الموقف الاستراتيجي

نقاط القوة:-

- 1-توفير الكوادر البشرية بخبرة جيدة وكفاءة عالية .
- 2- امتلاك الأراضي اللازمة لإقامة المشاريع الخدمية.
- 3-وجود الآليات التخصصية لتنفيذ المشاريع والأعمال .

نقاط الضعف:-

- 1-قدم القوانين وعدم فلانمتها للوضع الحالي والمستقبلي.
- 2-قلة التخصيصات المالية.

الفرص:-

- 1-دعم الحكومة المحلية .
- 2-زيادة ثقة المجتمع بخدمات المديرية .
- 3- رغبة المستثمرين للتعاقد مع المؤسسات البلدية خصوصا مع قطاع النفايات الصلبة.
- 4-قرب المدن من مصادر المياه.

التحديات:-

- 1-تجاوز المواطنين على أراضي البلدية وعدم تمكن المسؤولين من رفع التجاوزات بتطبيق القوانين النافذة .
- 2-الشكاوي الكيدية لذوي المصالح.
- 3-ضعف وعي المواطن وعدم تعاونه مع البلدية خصوصا فيما يخص إجازات البناء .
- 4-ضعف الشركات.
- 5-ضعف المختبرات.
- 6-ارتفاع الحرارة في الصيف .
- 7- ارتفاع ضغط المدن الحالية بسبب عدم إنشاء مدن جديدة.
- 8- عدم توفر الأحياء الصناعية الكافية.
- 9- عدم استقرار التيار الكهربائي.

الأهداف والاستراتيجيات

الأهداف	الاستراتيجيات
1 تحسين الواقع البيئي .	1-1- ردم المستنقعات وبواقع (10 %) سنويا. 1-2- إنشاء مواقع الطمر الصحي ومعالجة النفايات بمعدل موقع واحد سنويا. 1-3- إنشاء المجازر واسواق اللحوم والاسماك وعلاوي المواشي وحسب الشروط البيئية والصحية بواقع مجزرة واحدة وعلوه سنويا. 1-4- رفع النفايات والمخلفات بطرق حديثة واليات تخصصية . 1-5- تشجير مساحات الوحدات الادارية بمعدل 100000 شتلة سنويا.
2 تجميل المدن وتحسين نوعية الحياة.	1-2- إنشاء الحدائق والمتنزهات بنسبة 12% سنويا من احتياج الوحدات الإدارية. 2-2- صبغ الأرصفه وبطول 100 كم سنويا. 2-3- إنشاء مدن العاب بأحدث المواصفات ,مدينة واحدة لكل سنة. 2-4- تطوير ضفاف الانهر لجعلها مناطق ترفيه مجتمعيه وبواقع 2 كورنيش سنويا .
3 تبليط الشوارع والأرصفة.	1-3- إنشاء وأكساء الشوارع بمعدل 150 كم سنويا. 2-3- أكساء الشوارع بمعدل 15 كم سنويا. 3-3- تخطيط وتأثيث الشوارع.
4 تحسين الأداء المؤسسي للمديرية.	1-4- زيادة الاليات التخصيصية . 2-4- إدخال التكنولوجيا الحديثة في عمل المديرية . 3-4- زيادة الكوادر البشرية العاملة. 4-4- تطوير قدرات ومهارات العاملين من خلال المشاركة في الدورات المحلية والخارجية.
5 زيادة الإيرادات للمؤسسة .	1-5- إنشاء المشاريع الاستثمارية. 2-5- بيع الأراضي للمواطنين ودوائر الدولة. 3-5- تفعيل الجباية من خلال اللزام بتطبيق القوانين . 4-5- رفع قيم الرسوم بما يتلاءم . 5-5- تأجير أملاك المؤسسات البلدية.

المؤشرات:-

- 1- ردم المستنقعات 10% سنويا.
- 2- تشجير مساحات الوحدات الادارية بمعدل 100000 شتلة سنويا.
- 3- إنشاء الحدائق والمتنزهات 12% سنويا من احتياج الوحدات الإدارية.
- 4- صبغ الأرصفه 100 كم سنويا.
- 5- إنشاء وأكساء الشوارع بمعدل 100 كم سنويا.
- 6- أكساء الشوارع بمعدل 15 كم سنويا.

مديرية التخطيط العمراني

المقدمة :-

مديرية التخطيط العمراني هي إحدى دوائر وزارة البلديات والإشغال العامة وهي تعنى باستعمالات الأرض وتخطيطها من أجل التنمية العمرانية على مستوى المحافظة وتشمل كافة الأراضي التي تقع ضمن حدود تلك المحافظة سواء داخل حدود البلديات أو خارجها

تحليل الواقع :-

ت	النشاط	الحاجة	المتوفر	العجز
1-	أعداد الخطة الهيكلية للمحافظة	1	----	1
2-	تحديث التصاميم الأساسية للمدن	20	4	16
3-	أعداد تصاميم قطاعيه (تفصيليه) للمدن	20 (4) تصاميم أساسيه	---	20
4-	أعداد تصاميم أساسيه للقرى المرشحة للتطوير الريفي	300	4	296
5-	وضع الدراسات والمحددات للمناطق ذات الخصوصية	60	7	53

رؤية :-

تحقيق بيئة مكانيه وعمرانية ملائمة تخطيطيا

رسالة :-

نسعى لتحديد الاستعمالات المثلى للأراضي بكافة أنواعها وعلى مستوى المحافظة بما يخلق بيئة مجتمعيه وعمرانية ملائمة باستخدام أحدث الانظمة التكنولوجيه الحديثه والصور الفضائية

نقاط القوه :-

- 1- وجود مخططات وتصاميم أساسيه لمدن المحافظة مرسومه وفق نظام (Auto Cad)
- 2- وجود التصاميم التفصيلية والقطاعية لأغلب مدن المحافظة على رغم من قدم بعضها
- 3- وجود كادر متدرب على نظام المعلومات الجغرافية (GIS)
- 4 - وجود كادر ذو خبره جيده

نقاط الضعف :-

- 1- قلة الكادر بصورة عامه
- 2- عدم وجود مبنى للدائرة
- 3- ضعف الصلاحيات المالية والاداريه

الفرص :-

- 1- دعم الحكومة المحلية
- 2- إمكانية التعاقد مع الشركات المتخصصة في مجال التطوير الحضري والعمراني
- 3- وجود مركز تدريب وتطوير تابع لوزارة البلديات في المحافظة
- 4- دعم المنظمات والدول المانحة بتطوير الكوادر العاملة

التحديات :-

- 1- ضعف الإجراءات المتخذة من السلطة التنفيذية بخصوص التجاوزات على استعمالات التصاميم الاساسيه للمدن
- 2- انخفاض الوعي العمراني والتخطيطي في المجتمع بصورة عامه والدوائر ذات العلاقة بصورة خاصة
- 3- التوزيع العشوائي للأراضي السكنية الحاصل إبان عهد النظام المباد مما أدى إلى عدم التجانس في النسيج الحضري للمدن
- 4- عدم وجود هيكلية إدارية لمديرية التخطيط العمراني على رغم من استحداثها كمديرية في المحافظة كونها سابقا كانت قسم تابع للمديرية ألعامه للتخطيط العمراني
- 5- قدم اغلب القوانين والانظمة الخاصة بالتخطيط العمراني
- 6- عدم وجود مكاتب استشارية متخصصة
- 7- قلة التخصصات المالية

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	الاستراتيجيات
1	التوزيع المكاني الملائم للانشطه الاقتصادية والاجتماعية والتنمية المختلفة للمحافظة	1-1- أعداد خطه هيكلية للمحافظة
2	أعداد دراسات تنموية ومكانية على مستوى المدن	1-2- تحديث التصاميم الاساسيه ل(16) مدينة وبمعدل 5 تصاميم لكل عام
3	أعداد دراسات تنموية مفصلة على مستوى المدينة الواحدة	1-3- أعداد تصاميم تفصيلية (قطاعيه) عدد (16) لمدن (أناصريه , سوق الشيوخ , شطره , جبایش) بمعدل (5) تصاميم كل سنه
4	أعداد دراسات تنموية مكانية على مستوى القرى المرشحة بالتطوير الريفي	1-4- أعداد تصاميم الاساسيه للقرى بعدد (125) وبمعدل (25) قرية لكل سنه
5	وضع الدراسات والمحددات للمناطق ذات الخصوصية	1-5- أعداد دراسات ذات الخصوصية (دراسات مرورية , مراكز مدن , محاور تجاريه , مناطق ترفيهية .. الخ) بمعدل (2) دراسة تشمل بالتحديث
6	تحسين أداء الدائرة	1-6- إنشاء بناية جديدة للدائرة 2-6- تعيين كوادر فنية متخصصة 3-6- توفير سيارات فنية متخصصة 4-6- تدريب وتطوير الكوادر البشرية وذلك بإقامة الدورات التدريبية الخاصة والعامه بعدد (50) دوره بمعدل (10) دورات بالسنة 5-6- إصدار قانون وتشريعات خاصة بالتخطيط العمراني بما يتناسب مع الوضع الجديد

هندسة الاداره المحلية

مقدمه عن الدائرة :-

هندسة الاداره المحلية هي إحدى تشكيلات المحافظة وهي المسؤولة عن أعداد الخطط المختصة بمشاريع ديوان المحافظة والاقضية والنواحي والتي تشمل ألابنيه الحكومية الخاصة بديوان المحافظة كابنيه القائم مقاميات والنواحي والمكتبات ودور رؤساء الوحدات الادرايه والإشراف على تنفيذها وتنفيذ مشاريع الدوائر الأخرى التي لا يوجد فيها كادر هندسي كذلك الإشراف على مشاريع أبنيه مجالس البلدية

تحليل الواقع الاستراتيجي :-

ت	نوع البناية	الاحتياج الفعلي	المتوفر حاليا	الحالة	العجز
1	بناية ديوان المحافظة	1	-	-	1
2	دار المحافظ	1	-	-	1
3	دور نواب المحافظ	2	1	جيد	1
4	دور معاوني المحافظ	5	2	جيد	3
5	دار ضيافة	1	-	-	1
6	مقرات الوحدات الادرايه (قائم مقميات ونواحي)	20	17	1 غير جيد 16 جيد	4
7	ملعب الاداره المحلية	-	1	غير جيد	-
8	القاعات الرياضية	-	1	جيد	-
9	دار ثقافة	1	-	-	1
10	المكتبات	21	20	19 غير جيد	20
11	دور رؤساء الوحدات الادرايه	20	20	غير جيد	20
12	مركز تكنولوجيا المعلومات	1	0	0	1

رؤية الدائرة :-

ابنيه حكوميه متطورة تلبي حاجة الكوادر الادرايه والفنية العاملة بديوان المحافظة والوحدات الادرايه للارتقاء بالاداء لخدمة المواطنين

رسالة الدائرة :-

نطمح بتوفير ألابنيه الحكوميه الخاصة بديوان المحافظة والوحدات الإدارية من مقرات ومكتبات ودور بما يسهم في رفع كفاءة الأداء.

نقاط القوة :

- 1- وجود كادر هندسي متخصص وبخبره جيده
- 2- وجود دراسات وتصاميم للمشاريع المستقبلية

نقاط الضعف :-

- 1- قلة التخصيصات المالية.
- 2- قلة الاجهزه المتطورة في عمل الدائرة
- 3- قلة السيارات الخدمية مما يضعف المراقبة والإشراف

الفرص :-

- 1 - توفر المواد الاوليه
- 2- توفر الشركات المتخصصة بتنفيذ المشاريع
- 3- توفر الأراضي اللازمة لإنشاء المشاريع

التحديات :-

- 1- تدخل بعض الجهات الغير مختصة في الأعمال الفنية للدائرة
- 2- ضعف دعم الحكومة المحلية

الأهداف والاستراتيجيات العامة :-

ت	الهدف	الاستراتيجية
1	توفير الأبنية الحكومية .	1- إنشاء بناية لديوان المحافظة 1-2- إنشاء بناية قائم مقاميه (1) وثلاث بنايات للنواحي 1-3- إنشاء دار للمحافظ مع دار للضيافة ملحقة ودار للنائب و (3) دور للمعاونين (5) دور للوحدات الاداريه. 1-4- إنشاء دار للثقافة. 1-5- إنشاء (5) مكتبات جديدة. 1-6- إنشاء مركز متخصص لتكنولوجيا المعلومات
2	تطوير الكوادر الهندسية والفنية.	1-2- إقامة الدورات التدريبية وبواقع (30) دوره تدريبيه بمعدل (6) دورات سنويا
3	إدخال تكنولوجيا أحدثه في عمل الدائرة.	1-3- العمل نظام GIS واستخدام برامج متطوره في عمل الدائره

قطاع الصحة والبيئة

إن ترددي واقع الخدمات في المحافظة أدى إلى تدهور كبير في الواقع الصحي والبيئي في المحافظه بالإضافة إلى ذلك عدم وجود رغبة صادقه من قبل النظام المقبور في تطوير هذا القطاع الحيوي مما اوجد خلا كبيرا في البنى التحتية في المجال الصحي كذلك في الكوادر الطبية والصحية بشكل عام

مديرية صحة ذي قار

المقدمة :-

دائرة صحة ذي قار هي إحدى دوائر وزارة الصحة تأسست عام 1951 تعنى بتقديم الخدمات الصحية الأولية والثانوية والثالثية وهي الدائرة المسؤولة عن بناء المستشفيات والمراكز الصحية الأولية والتخصصية وتنفيذ البرامج الصحية بكل أنواعها .

رؤية الدائرة

محافظه ينعم أبناؤها بالصحة الجيدة والبيئة الصحية الملائمة

رسالة الدائرة

نسعى إلى تقديم أفضل الخدمات الصحية ذات أجهوده العالية وحسب المعايير الدولية شامله الرعاية الصحية الأولية والثانوية والثالثية كما نعمل بكل طاقتنا على توفير بيئة صحية ملائمة لجميع أبناء المحافظه .

تحليل الواقع :-

ت	النشاط لغاية عام 2015	الحاجة الفعلية	المتوفر		العجز	
			الجيد	بحاجة إلى تاهيل	التأهيل	جديد
1	إنشاء مستشفيات	أ- مستشفى ذات (400) سرير عدد (5) ب - مستشفى ذات (200) سرير عدد (20)	(1) تحت الإنشاء	1	1	3
			--	4	4	16
2	إنشاء مراكز صحية رئيسيه	203	87	25	25	116
3	إنشاء مراكز ومستشفيات صحية تخصصيه	15	5	2	2	8
5	إنشاء مراكز إسعاف فوري	23	5	---	--	18
6	إنشاء دور التأمين الصحي	أ- دور التأمين الصحي (760) ب- شقق سكنيه (36)	12	135	135	478
			36	----		36

* تم احتساب الحاجة الفعلية للمستشفيات باستخدام معيار (3) سرير لكل (1000) نسمة واعتماد عدد سكان المحافظة لغاية عام 2015

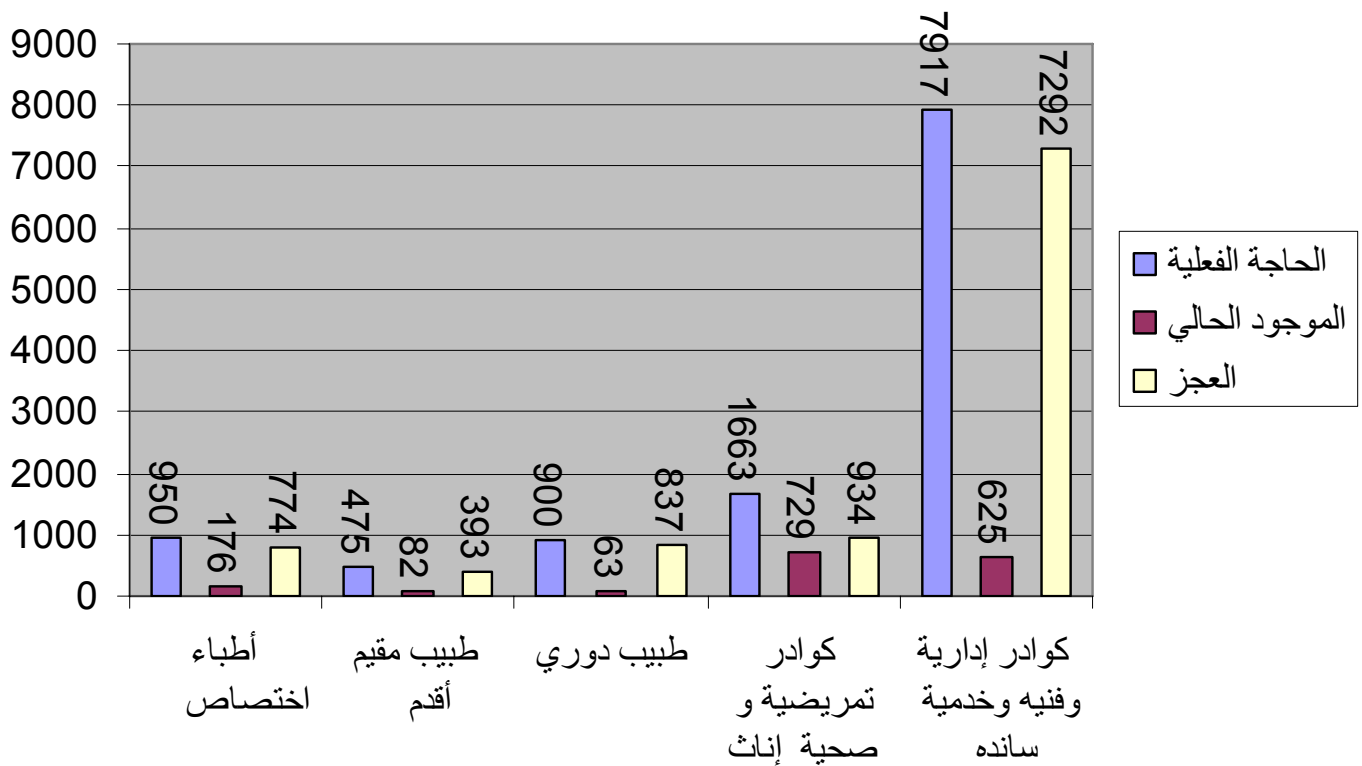
- * تم احتساب الحاجة الفعلية للمراكز الصحية باستخدام معيار (1) مركز صحي لكل (10000) نسمة واعتماد عدد سكان المحافظة لغاية عام 2015
- * تم احتساب الحاجة الفعلية لمراكز الإسعاف الفوري باستخدام معيار (مركز إسعاف فوري) لكل (100000) نسمة واعتماد عدد سكان المحافظة لغاية عام 2015
- * تم احتساب الحاجة الفعلية لدور التأمين الصحي باستخدام معيار (4) دور لكل مركز صحي رئيسي

ت	النشاط لغاية عام 2015	الحاجة الفعلية	الموجود الحالي	العجز
1-	كوادر صحية وطبية وإدارية للمراكز التخصصية	أ- طبيب اختصاص (337)	42	297
		ب- طبيب مقيم أقدم (174)	26	148
		ت - طبيب دوري (300)	26	272
		ث- كواادر تمريضية و صحية ذكور (616)	437	179
		ح- كواادر تمريضية و صحية إناث (616)	(374)	342
		خ- كواادر إداريه وفنيه وخدمية سائده (455)	149	306
2-	كوادر صحية وطبية وإدارية للمراكز الصحية	أ- طبيب ممارس (609)	74	535
		ب- كواادر تمريضية و صحية ذكور (2470)	3177	الزيادة 707
		ت- كواادر تمريضية و صحية إناث (2470)	826	1644
		ث - كواادر إداريه وفنيه وخدمية سائده (3610)	746	2864
3-	كوادر طبية وصحية وإداريه للمستشفيات	أ- أطباء اختصاص (950) طبيب	176	774
		ب- طبيب مقيم أقدم (475) طبيب	82	393
		ت- طبيب دوري (900) طبيب	63	837
		ث- كواادر تمريضية و صحية ذكور (1662)	1778	توجد زيادة (116)
		ح- كواادر تمريضية و صحية إناث (1663)	729	934
		ح- كواادر إداريه وفنيه وخدمية سائده (7917)	625	7292

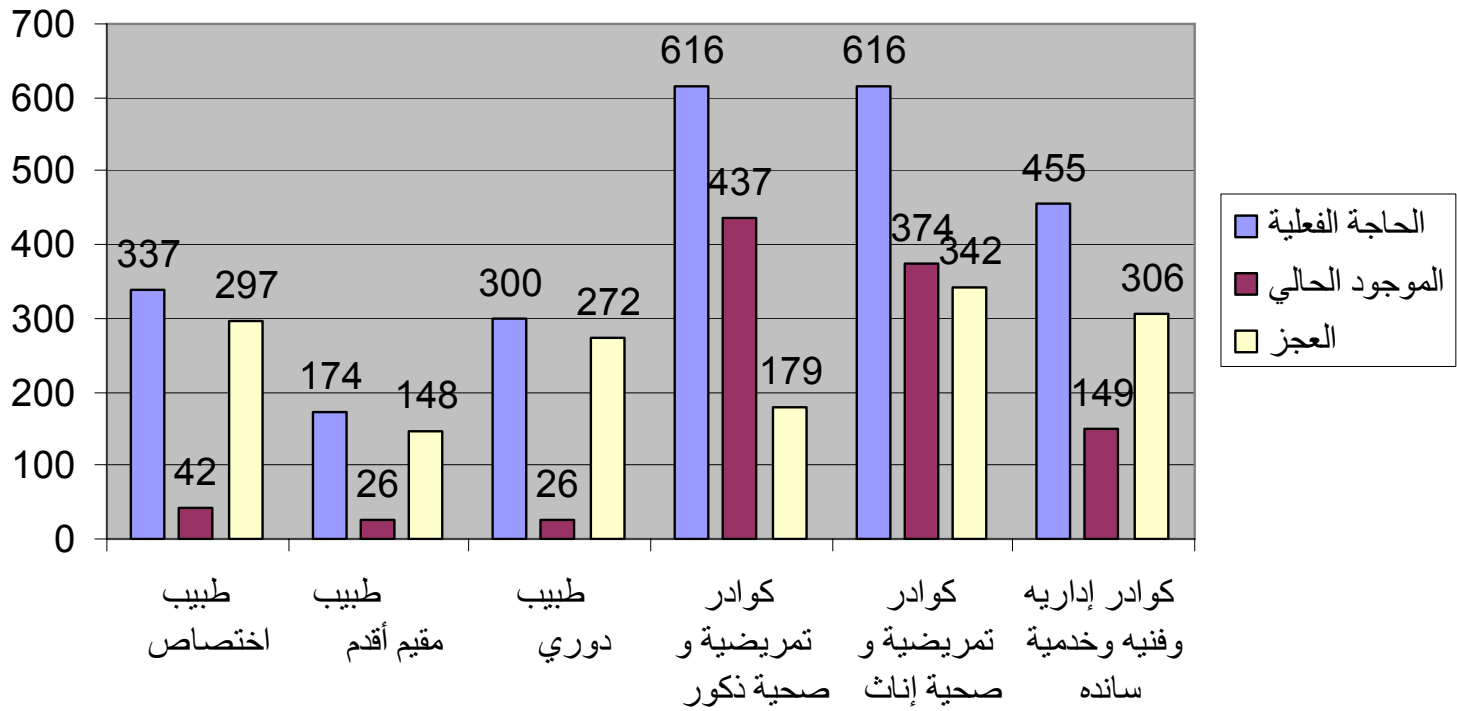
* تم احتساب الحاجة الفعلية من الأطباء الاختصاص والأطباء المقيمين الأقدمين والدوريين والكوادر التمريضية والخدمية على أساس الوحدة الطبية السريرية التي تحتوي على (12) سرير حيث اعتمد معدل (2) أطباء اختصاص لكل وحدة و(1) طبيب مقيم أقدم لكل وحدة و (2) مقيم دوري لكل وحدة و (5) كادر تمريضي لكل وحدة و (5) كادر خدمي لكل وحدة مضافا إليها زيادة (30%) للكوادر الساندة وحسب هيكلية وزارة الصحة المعتمدة

* تم احتساب عدد الأطباء الممارسين والتدرج على أساس (3) طبيب لكل (10000) نسمة
* وتم احتساب عدد الكوادر الصحية والخدمية بمعيار (30) كادر لكل (10000) نسمة

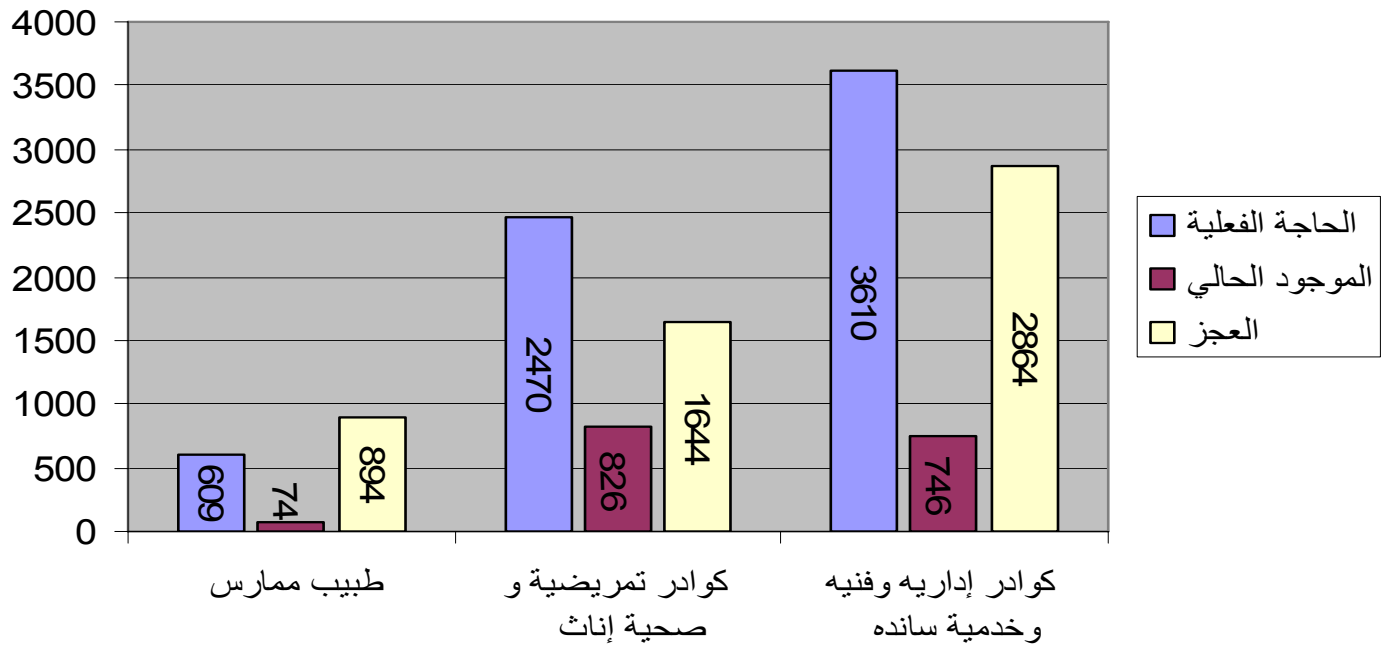
كوادر طبية وصحية وإدارية للمستشفيات



كوادر صحية وطبية وإدارية للمراكز التخصصية



كوادر صحية وطبية وإدارية للمراكز الصحية



نقاط القوة

- 1-دعم وزارة الصحة
- 2-تحسين رواتب المنتسبين
- 3-مجانية خدمات الرعاية الصحية الأولية
- 4-زيادة صلاحية المدراء العاملون
- 5-وجود ملاك ذو خبره جيده تعمل في كافة المجالات

نقاط الضعف :-

- 1-قلة الكوادر الطبية المتخصصة (نسائية ،جراحة أوعية دموية،جراحة تجميلية،جراحة جملة عصبية،جراحة وجه وفكين ،أطباء تخدير،).
- 2-قلة الأطباء الممارسين وأطباء التدرج.
- 3-قلة الأطباء المقيمين الدوريين والأقدمين.
- 4-قلة التخصيصات المالية.
- 5-قلة الكوادر الخدمية.
- 6-قلة خبرة الكوادر بصورة عامة.
- 7-قدم قانون النظام الصحي وعدم ملائمته للظرف الحالي.
- 8-قلة الكوادر التمريضية النسوية .
- 9-قلة سيارات الإسعاف والسيارات الخدمية.
- 10-عدم وجود أطباء اختصاص أورام سرطانية وطب عدلي.
- 11-نظام التوزيع المركزي لا ينسجم مع حاجة الدائرة.
- 12- قلة وقدم المستشفيات في عموم المحافظة.

الفرص المتاحة

- 1-دعم الحكومة المركزية
- 2-دعم مجلس المحافظة ضمن خطة تنمية الأقاليم وإنعاش الاهوار.
- 3-دعم المنظمات الدولية والإنسانية.
- 4-تعدد وسائل الإعلام وتنوعها.
- 5-وجود كلية الطب الفتية في المحافظة .
- 6-وجود المعهد التقني في المحافظة.
- 7-وجود كلية التمريض في المحافظة.
- 8-تشريع قانون حماية البيئة الذي ينظم بناء المؤسسات الصحية.

التحديات

- 1-عدم استقرار الوضع الأمني .
- 2-عدم وجود وسائل الترفيه كالمتنزهات والكازينوهات وغيرها.
- 3-تدني مستوى الخدمات العامة.
- 4-ضعف التنسيق والتعاون بين دوائر الدولة في المحافظة.
- 5-عدم وضوح السياسة المالية العامة للبلد.
- 6-تداخل الصلاحيات بين الحكومة المركزية والحكومة المحلية.
- 7-عدم وجود قانون فعال ينظم عمل القطاع الصحي الخاص.
- 8-ضعف العمل في القطاع الخاص.
- 9-عدم وجود التنسيق والتعاون الفعال بين مؤسسات وزارة الصحة والتعليم العالي.³⁷
- 10-ارتفاع الأسعار وصعوبة تخصيص و نقل ملكية الأراضي الخاصة بإنشاء المؤسسات الصحية.

ت	الأهداف والاستراتيجيات	الاستراتيجية (خلال خمس سنوات 2011-2015)
1	إنشاء مؤسسات صحية	1-1 إنشاء مستشفى ذات (400) سرير عدد (1) 2-1 إنشاء مستشفى ذات (200) سرير عدد (1) 3-1 إعادة تأهيل مستشفى ذات (400) سرير عدد (1) 4-1 إعادة تأهيل مستشفى ذات (200) سرير عدد (3) 5-1 إنشاء مراكز صحية رئيسية عدد (25) بمعدل (5) مركز سنويا 6-1 إعادة تأهيل مراكز صحية رئيسية عدد (25) 7-1 إنشاء مركز متخصص بأمراض الدم الوراثية عدد (1) 8-1 إنشاء مركز متخصص للسكري عدد (1) 9-1 تأهيل دور التأمين الصحي عدد (135) 10-1 إنشاء مراكز الإسعاف الفوري عدد (5) 11-1 إنشاء مستشفى تخصصي لأمراض السرطان عدد (1) 12-1 إنشاء دور تأمين صحي عدد (49) 13-1 إنشاء مركز متخصص لطب الأسنان عدد (2) 14-1 تأهيل مستشفى الولادة والأطفال التخصصي عدد (1) 15-1 إنشاء مستشفى حميات (100) سرير عدد (1) 16-1 إنشاء مستشفى تخصصي لأمراض السرطان عدد (1) 17-1 إنشاء مستشفى الولادة والأطفال عدد (1)
2	توفير الملاكات الصحية والطبية والادارية.	1-2 استقطاب الأطباء الاختصاص من خلال الاستراتيجيات الاتية :- 1-1-2-1 تخصيص قطع أراضي سكنية ملائمة بغض النظر عن مسقط الرأس. 2-1-2-2 تسهيل القبول بالدراسات الدقيقة العليا وذلك بإعطاء المحافظه درجات تفضلية في القبول باعتبار المحافظه طارده. 3-1-2-3 إعطاء أوليه بالتسهيلات المصرفية في كافة المجالات بالتنسيق مع الوزارات المعنية. 2-2 استقطاب أطباء المقيمين الأقدمين وذلك من خلال الاستراتيجيات الاتية :- 1-2-2-1 إعطاء (10) درجات تفضلية على معدل العام لطلبة قبول في الدراسات العليا بالتنسيق مع وزارة الصحة. 2-2-2-2 تقليل فترة ألمده الاصغريه من (1) سنه إلى (10) أشهر 3-2-2-3 تخصيص أراضي سكنية لهم وفق ضوابط معينه وبغض النظر عن مسقط الرأس. 4-2-2-4 إعطاء أوليه بالتسهيلات المصرفية في كافة المجالات بالتنسيق مع الوزارات المعنية. 3-2 استقطاب أطباء الممارسين وذلك من خلال الاستراتيجيات الاتية :- 1-3-2-1 تخصيص أراضي سكنية لهم وفق ضوابط معينه وبغض النظر عن مسقط الرأس. 2-3-2-2 إعطاء أوليه بالتسهيلات المصرفية في كافة المجالات بالتنسيق مع الوزارات المعنية. 4-2 توفير الكوادر الاداريه والفنية لسد العجز البالغ (9670) كادر

	1-4-2- زيادة الدرجات الوظيفية المخصصة لدائرة صحة ذي قار بالتنسيق مع وزارة الصحة. 2-4-2- إعادة توزيع الملاكات بين المؤسسات الصحية والذي يضمن سد العجز في بعض المؤسسات الصحية من مؤسسات صحية أخرى. 2-4-3- العمل بنظام العقود بالتنسيق مع الحكومة المحلية والوزارة .
3 القضاء على الكزاز الولادي	3-1- تلقيح الأمهات في سن الإنجاب بنسبة 100% خلال الخمسة أعوام القادمة. 3-1-1- الاستمرار بالعمل ببرنامج التحصين الموسع الوطني بنسبة 100%. 3-1-2- متابعة المربين من اللقاح بنسبة 100%. 3-2- ولادة أمينة على المكان الأمين بنسبة 100% خلال الخمسة أعوام القادمة. 3-2-1- تدريب القبلات الاهليات لمدة 7 أيام في صالة الولادة بواقع 30 مشارك في م بنت الهدى للنسائية والأطفال و15 يوم في مراكز الرعاية الصحية الأولية. 3-2-2- عدم تجديد الإجازة الخاصة بالقبالة ألا بعد زيارة الصالة العاملة فيها من قبل الدائرة بنسبة 100%. 3-2-3- الاستمرار بنظام الفحص الطبي السنوي للقبالات قبل تجديد الإجازة. 3-2-4- زيادة الوعي الصحي لدى منظمات المجتمع المدني ولكوادر النسوية وبواقع دورتين في السنة وبحضور 50 مشارك، 3-2-5- زيادة الوعي الصحي لدى مراجعي المؤسسات الصحي من خلال رفد تلك المؤسسات بالأقراص التثقيفية عدد/1 في السنة لعرضها بواسطة جهاز التلفزيون الخاص بالتوعية الصحية. 3-2-6- بث الرسائل الصحية التثقيفية من خلال وسائل الإعلام (الإذاعة والتلفزيون المحلي) بواقع 8 رسائل سنويا. 3-3- رفع الوعي الصحي حول برنامج التحصين الموسع. 3-4- زيادة الكفاءة العملية في مجال الوعي الصحي بخصوص الأمراض الانتقالية كافة التوعية الصحية والتثقيف الصحي .
4 السيطرة على الأمراض الانتقالية بحلول عام 2014 وفقا للنسب المحددة لنوع المرض.	4-1- تحسين عملية التشخيص بنسبة 100%. 4-1-1- تدريب الكوادر الطبية حول التعريف القياسي للأمراض والاستكشاف المبكر والتشخيص السريع باستخدام الأساليب الحديثة. 4-1-2- إقامة دورات تدريبية بمعدل دورتين بآلسنه للأطباء بواقع 25 طبيب لمدة ثلاثة أيام. 4-1-3- القيام بمسوحات ميدانية لاكتشاف الأمراض الانتقالية في المناطق الموبوءة (كالبهارزيا) مرتين بآلسنه بواقع 15 يوم. 4-2- زيادة دقة الرصد الوبائي للأمراض الانتقالية والتوثيق الجيد بنسبة 100%.

4-2-1- تشكيل فريق متدرب على الرصد الوبائي في كل المؤسسات الصحية في النصف الأول من عام 2010 والاستمرار بالعمل ابتداءً من النصف الثاني حتى عام 2014

4-2-2- شراء أجهزة الحاسوب لغرض إدخال برنامج رصد الوبائي فعال في المؤسسات الصحية (56) جهاز حاسوب للنصف الثاني من عام 2010

4-3- زيادة الدقة في الإجراءات الوقائية المتخذة للحالات المرصودة بنسبة 100%.

4-3-1- تشكيل فريق متدرب في كل قطاع ومركز صحي للقيام بأعمال الإجراءات الوقائية في الفصل الأول من عام 2010 ويستمر في عمله طيلة الخمس سنوات القادمة.

4-3-2- طبع كراس خاص وموحد للإجراءات الوقائية في كل مؤسسة صحية في النصف الثاني من عام 2010 عدد/200- نسخة.

4-3-3- إقامة دورات تنشيط للعاملين في هذا المجال بمعدل دورتين في السنة للكوادر الصحية بواقع 52 مشارك للدورة الواحدة ولمدة يومان.

4-3-4- ندوات تثقيفية عامة للمجتمع المدني ندوتين في السنة بمعدل 50 مشارك لمدة يوم واحد.

4-4- خفض معدل كثافات نواقل الأمراض الانتقالية (كالحشرات الطبية والقوارض) عن معدل 2007

4-4-1- تدريب الكوادر الطبية والصحية للقيام بعمليات التحري الوبائي والحشري والتعرف الجغرافي في مناطق الإصابات بواقع دورتين في السنة بمعدل 30 مشارك لمدة ثلاثة أيام .

4-4-2- تدريب العاملين في وحدات مكافحة نواقل المرض للقيام بعمليات ميدانية لمكافحه (كرش الدور السكنية والازبال والتضبيب المسائي) دورتين في السنة بمعدل 30 مشارك لمدة ثلاثة أيام.

4-4-3- زيارة ومكافحة الحشرات الطبية والقوارض في المدارس بمراحلها المختلفة والسجون ودور رعاية الدولة لمكافحة نواقل المرض والدوائر الحكومية الأخرى عند الضرورة او الاحتياج

4-4-4- التوعية والتثقيف الصحي للمجتمع

4-4-5 - القيام بحملات ميدانية لمكافحة حشرات الذباب المنزلي برش تجمعات الازبال والحاويات والمجازر ومناطق الطمر الصحي في الأسواق الشعبية والمناطق السكنية.

4-4-6 - القيام بحملات ميدانية لمكافحة الأطوار الأولية للبعوض برش المستنقعات في المناطق السكنية.

4-4-7 - القيام بحملات ميدانية لمكافحة القوارض في الدور السكنية

4-4-8- القيام بفعاليات التضبيب المسائي في المناطق السكنية.

4-4-9- القيام بحملات ميدانية لمكافحة حشرات ذباب الرمل الناقل لأمراض الحمى السوداء وحبة بغداد في مناطق الإصابة.

4-4-10- القيام بفعاليات التعرف الجغرافي والتحري الوبائي والتحري الحشري.

4-4-11- القيام بحملات ميدانية لمكافحة حشرات البعوض الناقل لمرض الملاريا في المناطق السكنية.

4-4-5- السيطرة على الأمراض المعوية بنسبة 100%.

4-5-1- التشخيص المبكر والتشخيص السريع باستخدام الأساليب الحديثه بنسبة 100%.

4-5-2- الأخبار الفوري الدقيق من خلال تدريب فريق في كل المؤسسات الصحية يقوم بالاعبار الفوري في الوقت المحدد واقامة دوره تدريبيه واحده في كل سنه بمعدل 30 مشارك كوادر طبيه وصحيه لمدة ثلاثة ايام.

4-5-3- زيادة الدقة في الرصد الوبائي للأمراض المعوية بنسبة 100 % من خلال زيادة كفاءة العاملين وذلك باقامة ثلاثة دورات سنويا للعاملين في الرصد الوبائي للكوادر الصحية في كافة مؤسساتنا الصحية بمعدل 30 مشارك لكل دورة.

4-5-4- زيادة دقة التوثيق من خلال زيادة كفاءة الفرق الموجودة حاليا في المراكز الصحية والمتدربة حول التوثيق للأمراض الانتقاليه بصوره دقيقه من خلال إقامة ثلاثة دورات تنشيطية سنويا للكوادر الطبيه و الصحية في كافة مؤسساتنا الصحية بمعدل 30 مشارك لمدة 3 أيام .

4-6- السيطرة على مرض السعال الديكي بنسبة 100%.

4-6-1- الاستمرار بتنفيذ خطة استئصال شلل الاطفال الوطنية.

4-6-2- زيادة الدقة في تشخيص حالات الشلل الرخوي الحاد من خلال ادخال اطباء المراكز الصحية في دورات تدريبية بمعدل دورة واحدة في السنة بمشاركة 30 طبيب.

4-7- السيطرة على مرض الحصبة بنسبة 100%.

4-7-1 - زيادة الدقة في التشخيص بنسبة 100% من خلال اقامة دورات تدريبية بواقع دورتين سنويا بمعدل 30 مشارك لمدة ثلاثة ايام للطباء العاملين في المؤسسات الصحية

4-7-2- زيادة الدقة في الأخبار الفوري بنسبة 100% برفع مستوى كفاءة الفرق الموجودة حاليا في كل مؤسسه صحية من خلال اقامة دورتين سنويا بمعدل 30 مشارك للكوادر الصحيه لمدة ثلاثة يوم.

4-7-3- زيادة الدقة في التوثيق بنسبة 100% من خلال تدريب الفرق المختصة بالتوثيق باقامة دورتين سنويا للكوادر الطبيه والصحيه بمعدل 30 مشارك لمدة 3يوم.

4-7-4- تأهيل الكوادر الطبية والصحية من خلال اقامة دورات تدريبية للكوادر الطبية والصحية والعاملين في مجال السيطرة على مرض الإسهال والهيضه من خلال إقامة دورتين سنويا بمعدل 30 مشارك للكوادر الطبيه و الصحية لمدة ثلاثة يوم.

4-8-5- خفض معدلات الاصابات بمرض السعال الديكي بنسب اقل من معدلات 2007 من خلال الاستمرار ببرنامج التحصين الوطني ضد المرض بنسبة 100%.

4-8- زيادة الكفاءة العملية في مجال الوعي الصحي بخصوص الامراض الانتقالية كافة التوعية الصحية والتثقيف الصحي. 4-8-1- زيادة الكفاءة العلمية والعملية من خلال اقامة دورات تدريبية بواقع 4 دورات سنويا للكوادر الطبية بمشاركة 30 مشارك ولمدة 3 ايام. 4-8-2- زيادة الكفاءة العلمية والعملية للكوادر الصحية من خلال اقامة اربع دورات تدريبية سنويا بمشاركة 50 مشارك ولمدة 3 ايام لكل دورة. 4-8-3- زيادة الكفاءة العملية للكوادر الصحية للعاملين في وحدات تعزيز الصحة والتوعية الصحية من خلال 4 دورت سنويا وبواقع 30 مشارك. 4-8-4- زيادة الوعي الصحي لدى الهيئات التعليمية من خلال اقامة دورتين في السنة وبواقع 50 مشارك ولمدة يومين. 4-8-5- زيادة الوعي الصحي لدى منظمات المجتمع المدني والكوادر النسوية وبواقع دورتين في السنة وبحضور 50 مشارك. 4-8-6- زيادة الوعي الصحي لدى رجال الدين وخطباء الجوامع من خلال اقامة دورة واحدة في السنة وبواقع 50 مشارك. 4-8-7- زيادة الوعي الصحي لدى اصحاب المطاعم والمحلات العامة وبواقع دورة واحدة في السنة وبمشاركة 50 مشارك. 4-8-8- زيادة التوعية الصحية من خلال انتاج وتوزيع مواد التوعية وبواقع 30000 نسخة متنوعة سنويا. 4-8-9- زيادة الوعي الصحي لدى فئات المجتمع والجهات الساندة من خلال اقامة الندوات التثقيفية الصحية بواقع 24 ندوة سنويا. 4-8-10- زيادة الوعي الصحي لدى مراجعي المؤسسات الصحي من خلال رفد تلك المؤسسات بالاقراص التثقيفية عدد/1 في السنة لعرضها بواسطة جهاز التلفزيون الخاص بالتوعية الصحية. 4-8-11- بث الرسائل الصحية التثقيفية من خلال وسائل الاعلام (الاذاعة والتلفزيون المحلي) بواقع 8 رسالة سنويا. 4-8-11- زيادة التوعية الصحية من خلال الاستمرار بتنفيذ البرنامج الازاعي الاسبوعي(المرشد الصحي) بمعدل 24 موضوع سنويا.	
5-1- السيطرة على حدوث الحالات الحادة والتفشيات الوبائية بنسبة 100%. 5-1-1- الرصد الوبائي الفعال وتسجيل كافة الحالات الحادة للمرض وفحصها سريريا ومختبريا بنسبة 100%. 5-1-2- اتخاذ الاجراءات الوقائية للمرض وحسب نمط الاصابة بنسبة 100% 5-2- التي تلي عمليات نقل C & B منع حدوث حالات التهاب الكبد الفيروسي نوع الدم ومستشقاته والعمليات الجراحية وزرق الابر. 5-2-1- متابعة الفحص الالزامي لقناني الدم. 5-2-2- التاكيد على استعمال الادوات والاجهزة الطبية النظيفة والمعقمة والسرنجات النبيذة والكفوف المطاطية في المستشفيات والمراكز الصحية بنسبة 100%.	5 السيطرة على مرض التهاب الكبد الفيروسي في عام 2013 بنسبة 100%.

5-3- متابعة عمل وحدات الوقاية في المستشفيات. 5-3-1- الزيارات الميدانية للمستشفيات والمراكز الصحية عدد (4) شهريا. 5-4- التنسيق الجيد مع الدوائر الاخرى مثل البيئة والماء والمجاري. 5-4-1- اعداد المواقف الشهرية بالتنسيق مع الجهات المذكورة. 5-5- زيادة الكفاءة العملية في مجال الوعي الصحي بخصوص الامراض الانتقالية كافة التوعية الصحية والتثقيف الصحي. 5-5-1- زيادة الكفاءة العلمية والعملية من خلال اقامة دورات تدريبية بواقع 4 دورات سنويا للكوادر الطبية بمشاركة 30 مشارك ولمدة 3 ايام. 5-5-2- زيادة الكفاءة العلمية والعملية للكوادر الصحية من خلال اقامة اربعة دورات تدريبية سنويا بمشاركة 50 مشارك ولمدة 3 ايام لكل دورة. 5-5-3- زيادة الكفاءة العملية للكوادر الصحية للعاملين في وحدات تعزيز الصحة والتوعية الصحية من خلال 4 دورت سنويا وبواقع 30 مشارك. 5-5-4- زيادة الوعي الصحي لدى الهيئات التعليمية من خلال اقامة دورتين في السنة وبواقع 50 مشارك ولمدة يومين. 5-5-5- زيادة الوعي الصحي لدى منظمات المجتمع المدني والكوادر النسوية وبواقع دورتين في السنة وبحضور 50 مشارك. 5-5-6- زيادة الوعي الصحي لدى رجال الدين وخطباء الجوامع من خلال اقامة دورة واحدة في السنة وبواقع 50 مشارك. 5-5-7- زيادة الوعي الصحي لدى اصحاب المطاعم والمحلات العامة وبواقع دورة واحدة في السنة وبمشاركة 50 مشارك. 5-5-8- زيادة التوعية الصحية من خلال انتاج وتوزيع مواد التوعية وبواقع 30000 نسخة متنوعة سنويا. 5-5-9- زيادة الوعي الصحي لدى شرائح المجتمع والجهات الساندة من خلال اقامة الندوات التثقيفية الصحية بواقع 24 ندوة سنويا. 5-5-10- زيادة الوعي الصحي لدى مراجعي المؤسسات الصحية من خلال رفد تلك المؤسسات بالاقراص التثقيفية عدد 1 في السنة لعرضها بواسطة جهاز التلفزيون الخاص بالتوعية الصحية. 5-5-11- بث الرسائل الصحية التثقيفية من خلال وسائل الاعلام (الاذاعة والتلفزيون المحلي) بواقع 8 رسائل سنويا . 5-5-12- زيادة التوعية الصحية من خلال الاستمرار بتنفيذ البرنامج الازاعي الاسبوعي (المرشد الصحي) بمعدل 24 موضوع سنويا.	
6-1- رفع نسب التغطية بالزيارة الخامسة (حامل 60%, أم 80%) 6-1-1-10) دوره تدريبية على برامج الـ MCH للكوادر الصحية بمعدل 2 دورة لكل سنة و بمعدل 25 مشارك لكل دورة. 6-1-2-10) دوره تدريبية على برامج الـ MCH للكوادر الطبية بمعدل 2 دورة لكل سنة و بمعدل 25 مشارك لكل دورة. 6-1-3-10) إقامة 5 دوره تدريبية حول تنظيم الأسرة بمعدل 1 دورة لكل سنة و بمعدل 25 مشارك لكل دورة.	6 خفض وفيات الأمهات من جميع الأسباب بمعدل 3% بحلول عام 2013 مقارنة مع معدلات 2007

6-1-4- إقامة 5 دوره تدريبية للكودار ألسانده على برامج MCH بمعدل 1دورة لكل سنة و بمعدل 25 مشارك لكل دورة .

6-2- تحسين نظام الأحاله للحالات ألعرضه للخطورة(تدريب 150 من الكوادر العاملة بالمراكز الصحية والمستشفيات)

6-3- تحسين العمل في صالات الولادة للمراكز الصحية(شمول 80% من الكوادر).

6-4- رفع وعي المجتمع بعلامات الخطر أثناء الحمل والولادةوالنفاس(توعية 200 امرأة).

6-5-زيادة الكفاءة العملية في مجال الوعي الصحي بخصوص الامراض الانتقالية كافة التوعية الصحية والتثقيف الصحي.

6-5-1-زيادة الكفاءة العلمية والعملية من خلال اقامة دورات تدريبية بواقع 4 دورات سنويا للكوادر الطبية بمشاركة 30 مشارك ولمدة 3 ايام.

6-5-2-زيادة الكفاءة العلمية والعملية للكوادر الصحية من خلال اقامة اربع دورات تدريبية سنويا بمشاركة 50 مشارك ولمدة 3 ايام لكل دورة.

6-5-3-زيادة الكفاءة العملية للكوادر الصحية للعاملين في وحدات تعزيز الصحة والتوعية الصحية من خلال 4 دورت سنويا وبواقع 30 مشارك.

6-5-4-زيادة الوعي الصحي لدى الهيئات التعليمية من خلال اقامة دورتين في السنة وبواقع 50 مشارك ولمدة يومين.

6-5-5-زيادة الوعي الصحي لدى منظمات المجتمع المدني والكوادر النسوية وبواقع دورتين في السنة وبحضور 50 مشارك.

6-5-6-زيادة الوعي الصحي لدى رجال الدين وخطباء الجوامع من خلال اقامة دورة واحدة في السنة وبواقع 50 مشارك.

6-5-7-زيادة الوعي الصحي لدى اصحاب المطاعم والمحلات العامة وبواقع دورة واحدة في السنة وبمشاركة 50 مشارك.

6-5-8-زيادة التوعية الصحية من خلال انتاج وتوزيع مواد التوعية وبواقع 30000 نسخة متنوعة سنويا.

6-5-9-زيادة الوعي الصحي لدى شرائح المجتمع والجهات الساندة من خلال اقامة الندوات التثقيفية الصحية بواقع 24 ندوة سنويا.

6-5-10-زيادة الوعي الصحي لدى مراجعي المؤسسات الصحي من خلال رفد تلك المؤسسات بالاقراص التثقيفية عدد/1 في السنة لعرضها بواسطة جهاز التلفزيون الخاص بالتوعية الصحية.

6-5-11-بث الرسائل الصحية التثقيفية من خلال وسائل الاعلام (الاذاعة والتلفزيون المحلي) بواقع 8 رسالة سنويا.

6-5-12-زيادة التوعية الصحية من خلال الاستمرار بتنفيذ البرنامج الازاعي الاسبوعي(المرشد الصحي) بمعدل 24 موضوع سنويا

-بحلول عام 2013 تقليل أمراض سوء التغذية للأطفال تحت سن الخمس سنوات بنسبة 7%

7-1-فتح (56) وحدة للتغذية في المراكز الصحية لغاية 2014

7-1-1- توفير مكان خاص للوحدة في كل مركز صحي لمتابعة أوزان وطول الأطفال لمعرفة سوء التغذية.

7-1-2- ملاك متكون من مدير + كادر صحي (2).

7-1-3- توفير مستلزمات (ميزان الكتروني عدد 1 وبورد خشبي لقياس الطول عدد 1) لكل وحدة.

7-1-4- دورات تدريبية للملاك الطبي والصحي بواقع دورتين بالسنة بمعدل 30 مشارك للدورة الواحدة.

7-2- تفعيل دور المراكز المجتمعية في قطاع الجبايش (28) مركز.

7-2-1- دورات صحية تغذوية للأعضاء المراكز المجتمعية 4 دورات في كل سنة بواقع 30 مشارك لكل دورة.

7-2-2- ملاحظة/ عدد أعضاء المركز المجتمعي 5 أعضاء لكل مركز.

7-2-3- مستلزمات تتضمن أجهزة (ميزان الكتروني عدد 28. بورد خشبي لقياس الطول عدد 28) وقرطاسية.

7-3- تأمين ردهات التأهيل التغذوي في خمس مستشفيات بنسبة 100%

7-3-1- توفير مكان مخصص 0 للردهة المستشفى يشتمل على مطبخ خاص منفصل عن الردهة.

7-3-2- توفير الملاك الطبي عدد 1 والصحي عدد 2 في كل مستشفى.

7-3-3- مستلزمات خاصة بالردهات (4 اسرة . ميزان لقياس الوزن وبورد خشبي لقياس الطول. ميزان حساس . طباش كهربائي . ابريق. دورق للقياس . ثلاجة. حليب طبي خلاط كهربائي).

7-3-4- دورات تدريبية للملاكات الطبية والصحية بمعدل 1 دورة للسنة بمعدل 25 مشارك لكل دورة.

7-4- زيادة التثقيف الصحي 50 % لغاية 2014

7-4-1- ندوات تثقيفية تغذوية لمراجعي المراكز الصحية .طلاب المدارس منظمات المجتمع المدني بحضور 30 مشارك.

7-4-2- طبع وتوزيع فولدرات لغرض التوعية بواقع 1000 نسخة فولدر خلال السنة.

7-5- تسهيل الاتصال بالمؤسسات الصحية بنسبة 100%

7-5-1- توفير خط أنترنت لكل قطاع ومستشفى مع شعبة التغذية في القسم.

7-6- زيادة الكفاءة العملية في مجال الوعي الصحي بخصوص الأمراض

الانتقالية كافة التوعية الصحية والتثقيف الصحي.

7-6-1- زيادة الكفاءة العلمية والعملية من خلال اقامة دورات تدريبية بواقع 4 دورات سنويا للكوادر الطبية بمشاركة 30 مشارك ولمدة 3 ايام

7-6-2- زيادة الكفاءة العلمية والعملية للكوادر الصحية من خلال اقامة اربعة دورات تدريبية سنويا بمشاركة 50 مشارك ولمدة 3 ايام لكل دورة

7-6-3- زيادة الكفاءة العملية للكوادر الصحية للعاملين في وحدات تعزيز الصحة والتوعية الصحية من خلال 4 دورت سنويا وبواقع

30 مشارك.

	7-6-4-زيادة الوعي الصحي لدى الهيئات التعليمية من خلال اقامة دورتين في السنة وبواقع 50 مشارك ولمدة يومين. 7-6-5-زيادة الوعي الصحي لدى منظمات المجتمع المدني والكوادر النسوية وبواقع دورتين في السنة وبحضور 50 مشارك. 7-6-6-زيادة الوعي الصحي لدى رجال الدين وخطباء الجوامع من خلال اقامة دورة واحدة في السنة وبواقع 50 مشارك. 7-6-7-زيادة الوعي الصحي لدى اصحاب المطاعم والمحلات العامة وبواقع دورة واحدة في السنة وبمشاركة 50 مشارك. 7-6-8-زيادة التوعية الصحية من خلال انتاج وتوزيع مواد التوعية وبواقع 30000 نسخة متنوعة سنويا. 7-6-9-زيادة الوعي الصحي لدى فئات المجتمع والجهات الساندة من خلال اقامة الندوات التثقيفية الصحية بواقع 24 ندوة سنويا. 7-6-10-زيادة الوعي الصحي لدى مراجعي المؤسسات الصحي من خلال رفد تلك المؤسسات بالاقراص التثقيفية عدد/1 في السنة لعرضها بواسطة جهاز التلفزيون الخاص بالتوعية الصحية. 7-6-11-بث الرسائل الصحية التثقيفية من خلال وسائل الاعلام (الاذاعة والتلفزيون المحلي) بواقع 8 رسالة سنويا. 7-6-12-زيادة التوعية الصحية من خلال الاستمرار بتنفيذ البرنامج الازاعي الاسبوعي(المرشد الصحي) بمعدل 24 موضوع سنويا.
8 تحسين أداء الدائرة	8-1 توفير الاجهزه الطبية أحدثه . 8-2 إدخال التكنولوجيا أحدثه في عمل الدائرة. 8-3 توفير الادويه واللوازم الطبية من خلال دعم الصناعات الدوائية الوطنية بالتنسيق مع وزارة الصحة وهيئة الاستثمار. 8-4 مراجعة وتحديث التشريعات الصحية وسن تشريعات حديده تتناسب مع رؤية ورسالة الدائرة وخطتها الاستراتيجية. 8-5 تبني نظام مراقبه فعال لمتابعة عمل الدائرة ونوعية الخدمة ألقدمه إلى المواطنين. 8-6 العمل على الحد من ظاهرة الفساد الإداري في النظام الصحي من خلال تطبيق إستراتيجيات النزاهة. 8-7 توفير السيارات الخدمية والتخصصية. 8-8 إقامة دورات تدريبية عامه وخاصة لرفع مستوى الأداء. 8-9 التنسيق مع الجهات المختصة لتبني علاج الحالات الخاصة خارج القطر على حساب الحكومة ألقليه.
9 التوعية الجماهيرية	9-1 التنسيق مع وسائل الإعلام المختلفة ومنظمات المجتمع المدني التوعية الصحية وتعزيز الصحة.

مديرية بيئة ذي قار

المقدمة

هي إحدى دوائر وزارة البيئة وتعمل على المحافظة على حماية البيئة ومراقبة التلوث بكافة أشكاله ودراسة المشكلات البيئية في المحافظة وأسبابها واتخاذ الإجراءات القانونية التي من شأنها ان تحد من ممارسة تلك النشاطات كما أنها تعمل بشكل متناسق مع دائرة صحة ذي قار من اجل النهوض بالواقع الصحي والبيئي بالمحافظة .

رؤية الدائرة :-

ذي قار تنعم ببيئة صحية خالية من التلوث بكافة أنواعه

رسالة الدائرة :-

نعمل بكل طاقاتنا من اجل تحقيق بيئة صحية ملائمة للجميع خالية من التلوث بكل أنواعه واتخاذ الإجراءات الحازمة في المعالجه والاستهلاك الرشيد للموارد الطبيعية .

تحليل الواقع :-

ت	النشاط	الحاجة الفعلية	المتوفر	العجز
1	إنشاء مركز بحثي وبيئي	1	---	1
2	إنشاء ملحق ببنائية المديرية للقسم الإداري والمالي	1	---	1
3	أنشاء بنايات أقسام للمديرية في الاقصيه	4	---	4
4	أجهزة استشعار للكشف عن المصادر المشعه	2	----	2
5	محطات لرصد تلوث نوعية الهواء	1 محطة متكاملة	---	1 محطة متكاملة
6	أجهزه مختبريه للتحاليل الجرثومية والكيمائية	1 مختبر متكامل	----	1 مختبر متكامل
7	أجهزة (GBS)	12	4	8
8	أجهزة الاستشعار عن بعد لمراقبة تلوث المياه	8	---	8
9	تعيين كوادر متخصصة			25
10	سيارات خدمية	12	7	5

نقاط القوة :-

- 1- دعم الحكومة المحلية
- 2- وجود دراسات عن الواقع البيئي المتخصصة في جميع المجالات البيئية

نقاط الضعف

- 1- قلة الكوادر الفنية والإدارية المتخصصة
- 2- قلة الأجهزة التخصصية بعمل الدائرة
- 3- عدم وجود أراضي تابعة للدائرة لإقامة الإنشاءات البيئية

التحديات

- 1- ضعف الوعي الجماهيري في المجال البيئي
- 2- عدم وجود تعاون بين الدوائر الحكومية فيما يخص إقامة المشاريع ولا سيما التي تؤثر سلباً على الواقع البيئي بالمحافظة
- 3- عدم وجود سياسة واضحة على الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية
- 4- عدم وجود سياسة واضحة على عمليات الاستيراد لكافة ملوثات البيئة وسبل المعالجة لتلك الملوثات

الفرص

- 1- وجود منظمات المجتمع المدني الدولية والمحلية لدعم عمل الدائرة في مجال التوعية البيئية والحد من التلوث

الأهداف والاستراتيجيات

ت	الهدف	الإستراتيجية
1	إيقاف التدهور البيئي	1-1 تفعيل القوانين الخاصة بوزارة البيئة 2-1 تجهيز منظومة الاستشعار المبكر الخاصة بالتلوث الإشعاعي عدد (2) 3-1 تجهيز أجهزته مختبريه للتحاليل الجرثومية والكيميائية (مختبر واحد متكامل) 4-1 تجهيز أجهزة استشعار عن بعد لمراقبة تلوث المياه وبمعدل (2) جهاز كل سنة 5-1 تجهيز محطة لرصد تلوث نوعية الهواء عدد (1 متكاملة) 6-1 التنسيق مع الجهات التشريعية والتنفيذية لتشكيل فرقته سائده لعمل المديرية للإسهام بإيقاف التجاوزات على البيئة وسرعة تنفيذ القرارات الخاصة بالبيئة
2	تحسين الواقع البيئي	1-2 إنشاء مركز بحثي بيئي 2-2 العمل على إضافة مشاريع أخدمه البيئية مع المشاريع الخدمية 3-2 العمل والتنسيق مع كافة الجهات الساندة من مؤسسات مجتمع مدني وقادة الرأي بالمجتمع وسائل الإعلام كافة لرفع الوعي البيئي لأبناء المحافظة
3	تحسين أداء الدائرة	1-3 إقامة الدورات تدريبية عامه وخاصة وبواقع (5) دورات سنويا 2-3 توفير سيارات خدمية عدد (8) سيارات 3-3 إنشاء مركز بحثي وبيئي عدد (1) 4-3 إنشاء ملحق ببنية المديرية للقسم الإداري والمالي 5-3 إنشاء بنايات أقسام للمديرية في الاقصيه عدد (4)

قطاع الزراعة والموارد المائية

تعرض الواقع الزراعي في العراق بشكل عام إلى إهمال كبير من قبل النظام البائد ولا سيما في المحافظات الجنوبية ومحافظتنا من المحافظات التي عانت أراضيها من إهمال كبير مما أدى نزوح التصحر لها بالإضافة إلى ذلك ملوحتها العالية مما يجعلها غير صالحة للزراعة وعملية استصلاحها تكلف مبالغ هائلة وجهدا كبيرا وقد أوكلت عمليات الاستصلاح إلى الحكومة المركزية لكلفتها العالية و يبلغ معدل الغلة للدونم الواحد 300 كغم في المحافظة وهو مستوى متدني جدا ويضاف إلى هذه الأسباب تدني الحصة المائية المجهزة للمحافظة عن طريق نهري الفرات والفرات حيث لا تبلغ في أحسن أحوالها في الموسم الزراعي أكثر من 100 م³ / ثا في حين أن حاجة المحافظة أكبر من ذلك بكثير وأيضا العجز الواضح في المنشآت الخاصة بتنظيم حركة وكميات المياه الروائية.

مديرية زراعه محافظة ذي قار

المقدمه :-

مديرية الزراعة في محافظة ذي قار هي إحدى تشكيلات وزارة الزراعة وتتألف من (10) أقسام فنية و (15) شعبة زراعية ووحدتين زراعتين في الاقضية والنواحي تعمل على النهوض بالقطاع الزراعي وهي المسنولة عن تقديم الخدمات وإدارة الأراضي وتشجيع الاستثمار وتوفير المستلزمات المدعومة لفلاحي المحافظة وإجراء عمليات مكافحة الآفات الزراعية وتأهيل وتطوير البساتين في القطاع الزراعي وهي المسؤولة عن إعداد الخطط الزراعية والمساهمة في استلام حاصل الحبوب من قبل وزارة التجارة وتوزيع الأعلاف ونشر وتطوير صناعة الدواجن وتقديم القروض الزراعية للفلاحين ومربي الماشية والمساهمة بمنع ألجهره من الريف إلى المدينة وتحسين البيئة من خلال إنشاء الحزام الأخضر للمدن وإدامته .

تحليل الواقع الاستراتيجي

السنة	الأراضي صالحة للزراعة	المساحات المزروعة (شتوي وصيفي)	العجز
2008	1630653	825630	805293
2009	1630653	918385	712268
2010	1630653	750972	879681

جدول يبين مساحة الأراضي الزراعية ومساحات الأراضي المستغلة

جدول رقم (2)

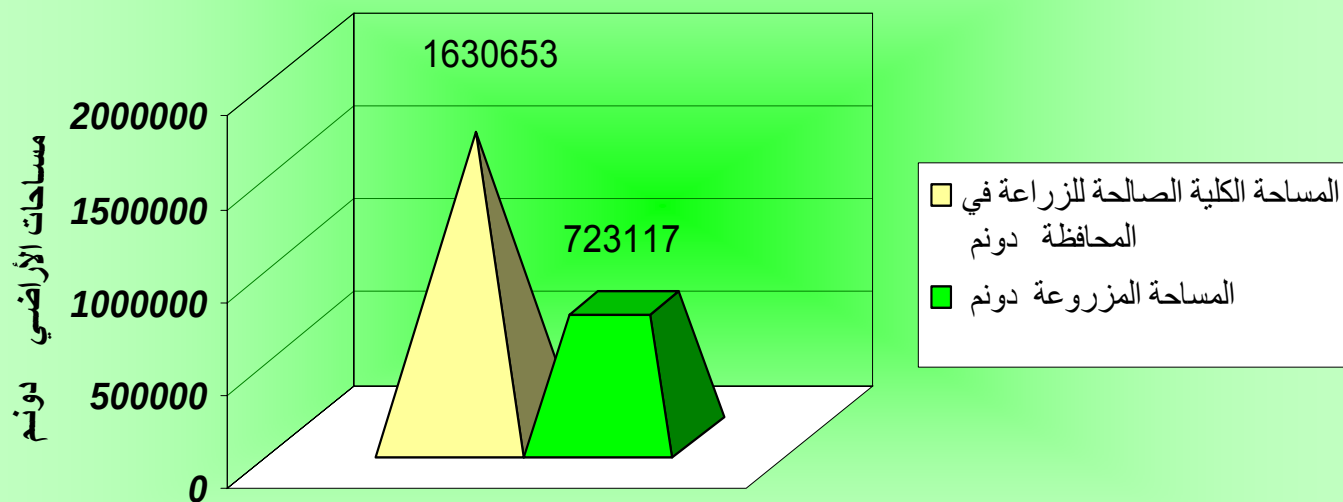
ت	النشاط	الحاجة الفعلية	الإنتاج المتحقق	العجز
1	اللحوم الحمراء	28060 (طن / سنويا	12000 طن سنويا	16206 طن
2	اللحوم الدجاج	42309 طن سنويا	1575 طن سنويا	40734 طن
3	بيض المائدة	1015000 (صندوق)	-----	1015000
4	لحوم الأسماك	14103 طن سنويا	3800 طن سنويا	10303 طن سنويا
5	الحليب ومشتقاته	105774 طن	26615 طن سنويا	79159 طن سنويا

جدول يبين الحاجة الفعلية من الإنتاج الحيواني والمنتج منها في المحافظة لغاية عام 2015

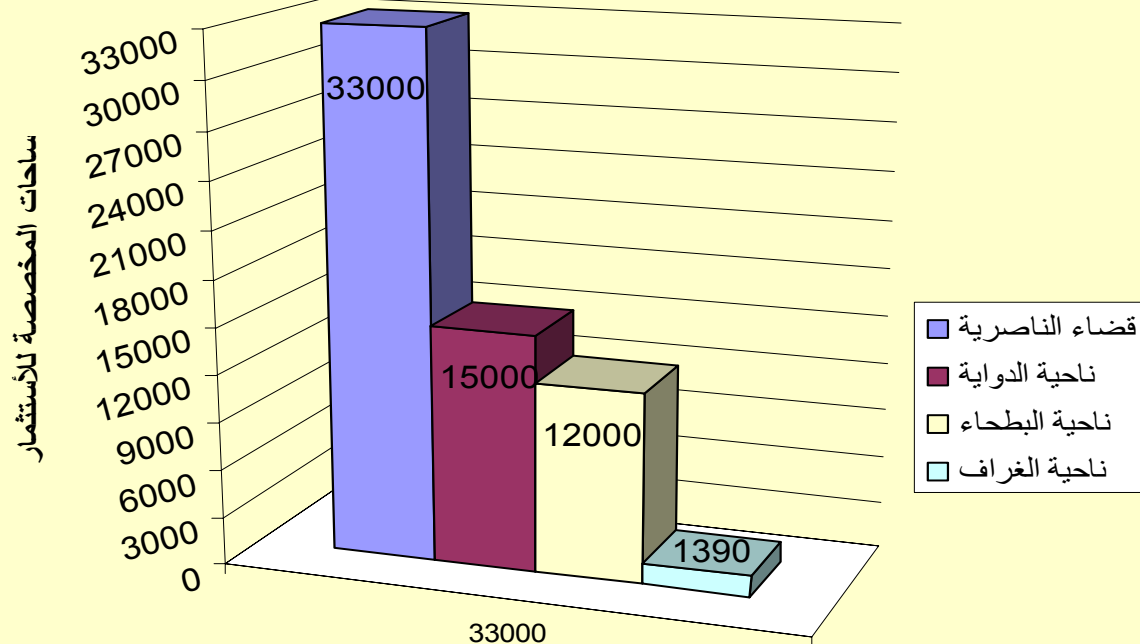
علما أن صندوق بيض المائدة يحتوي على 360 بيضه

تم احتساب الكميات في الجدول أعلاه على استهلاك الفرد اليومي من اللحوم بمختلف أنواعها (100 غرام) محسوبة على عدد نفوس المحافظة والمقدر ب(1730000) نسمة.

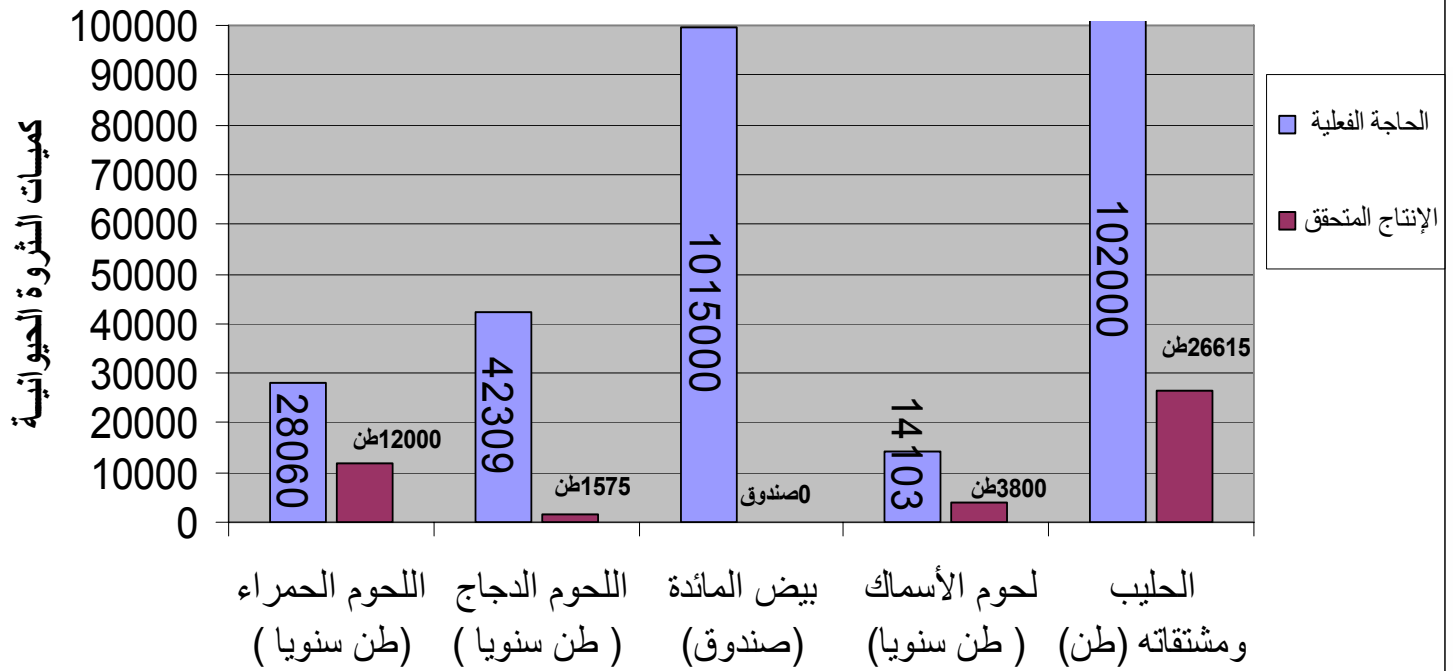
الأراضي الزراعية للمحافظة



الأراضي الزراعية المخصصة للفرص الاستثمارية دونم



مديرية زراعة ذي قار



رؤية الدائرة :-

الارتقاء بالقطاع الزراعي لتحقيق الاكتفاء الذاتي من المنتجات الزراعية والحيوانية والمساهمة في تحسين البيئة .

رسالة الدائرة :

نسعى للنهوض بالقطاع الزراعي بشقيه النباتي والحيواني وزيادة إنتاجيتهما للوصول إلى الاكتفاء الذاتي في المحافظة من المنتجات الزراعية والحيوانية والإسهام في تطوير الواقع الريفي وتحسين البيئة .

نقاط القوه :-

- 1- وجود كادر متخصص ذو خبره جيده
- 2-وجود دراسات لتطوير الواقع الزراعي
- 3- موقع المحافظة الجغرافي (بين نهري الفرات الغراف)
- 4- وجود المصب العام

نقاط الضعف :-

- 1- ضعف الصلاحيات المالية
- 2- مرور نهر الفرات قبل دخوله للمحافظة بمملحة محافظة المثنى
- 3- ارتفاع نسبة المياه الجوفية بالمحافظة

الفرص :-

- 1- وجود القطاع الخاص المتخصص بإقامة المشاريع الزراعية
- 2- اهتمام الحكومة المحلية
- 3- توفر المستلزمات الزراعية والمبيدات
- 4- توفر الآليات التخصصية في سوق العمل
- 5- وجود توجه من الحكومة المركزية للنهوض بالقطاع الزراعي
- 6- وجود المنظمات الدولية والدول المانحة لدعم الواقع الزراعي والحياتي للفلاحين
- 7- وجود مركز إنعاش الاهوار في جامعة ذي قار لتقديم الدراسات والبحوث لتطوير الاهوار وهي المساحات الاكبر زراعيًا

التحديات :-

- 1- شحة المياه المتدفقة إلى المحافظة
- 2- قلة التخصيصات المالية
- 3- قلة الأراضي المستصلحة
- 4- قلة وعي الفلاح بالتطور في المجال الزراعي
- 5- عدم استمرار التيار الكهربائي وقلة الوقود اللازم لاستخدام البدائل بالسقي
- 6- مشاكل الحيازة الزراعية (النكشة العشوائية)
- 7- قدم وضعف القوانين والتشريعات التي تنظم عمل القطاع الزراعي
- 8- كثرة التجاوزات من الفلاحين على الأراضي الزراعية
- 9- قلة المراعي الطبيعية مما يؤثر سلبًا على التنمية الحيوانية
- 10- تدخل بعض الجهات الغير مختصة بأعمال الدائرة الفنية
- 11- ضعف الخدمات البيطرية
- 12- ضعف كبير في تقديم خدمات البلدية والصحية والبيئية والتربوية إلى القرى والأرياف مما يسهم بالهجرة إلى المدن

نقاط الضعف :-

- 1- ضعف المستوى الاقتصادي للفلاحين مما يسبب عدم إكثانتهم استخدام التقنيات الحديثه في أزراعه
- 2- عدم كفاية مشاريع البزل وعدم وجود شبكة بزل نظاميه
- 3- عدم وجود القوانين زراعيه تتلائم مع الوضع الجديد وضعف بتطبيق القوانين الموجوده
- 4- قلة عدد السيارات في المديرية نسبة إلى مساحة المحافظة الجغرافية (مما تعيق المتابعة المستمرة)
- 5- قلة الكوادر المتخصصة والكوادر والوسطية

ت	الهدف	الاستراتيجية
1	التوسع في زراعة الأراضي الصالحة للزراعة بنسبة 70%	1-1- زيادة الحصة المائية من (100 م3) بالوقت الحاضر إلى (225 م3) وذلك بالتنسيق مع الحكومة المركزية مع استخدام الحلول المتوفرة وهي:- 1-1-1- استصلاح 20% من الأراضي الصالحة للزراعة بالطرق الحديثة 2-1-1- التوسع المكننه الحديثه بالزراعة 3-1-1- استخدام بذور ذات نوعيه جيده 4-1-1- التوسع في استخدام التقنيات الحديثه في الري (بالرش والتنقيط) 5-1-1- التوسع بالمبادرة الزراعية (من خلال زيادة القروض لجميع النشاطات الزراعية) 6-1-1- نشر الوعي المعرفي والعلمي للفلاحين والمزارعين من خلال التوسع في برامج الإرشاد الزراعي 7-1-1- مكافحة الآفات والأمراض النباتية من خلال دعم قطاع وقاية المزروعات
2	إضافة أراضي زراعية جديدة	1-2- الاستفادة من الأراضي الصحراوية التي تقع جنوب غرب المحافظة بالزراعة وذلك باستخدام تقنية حفر الآبار الارتوازية لتوفر المياه الجوفية الصالحة للزراعة .
3	النهوض بالإنتاج الحيواني	<u>أولا :- اللحوم الحمراء</u> 1-3- تشجيع القطاع الخاص لإقامة المشاريع تسمين العجول بما يحقق 50% من الاحتياج الفعلي من اللحوم الحمراء وذلك من خلال 1-3-1- الاستمرار بالية بمنح القروض للمربين 2-1-3- تسهيل الإجراءات المترتبة على القرض 3-1-3- توفير السلالات الجيدة من الأمهات 3-1-4- توفير الأعلاف المدعومة من قبل الدولة واللقاحات البيطرية <u>ثانيا :- اللحوم البيضاء (الدجاج) لسد العجز</u> 2-3- تشجيع القطاع الخاص لإقامة المشاريع بما يحقق سد النقص من الاحتياج الفعلي للحوم البيضاء وذلك من خلال 1-2-3- إعادة العمل بالقانون 115 لسنة 1980 وتعديلاته والخاص بالتعاقد على تربية مشروع فروج اللحم 2-2-3- إعادة تشغيل كافة الحقول ألقائمه المتوقفة حاليا والبالغ عدده (85) حقل 3-2-3- توفير مساحات من الأراضي لغرض إنشاء مالا يقل عن (400) حقل (قطاع خاص + استثمارا) عن أن لا يقل عن (10%) منها حقول نموذجيه 2-2-3- توفير الحزمه العلفيه الكامله واللقاحات 3-2-5- إعادة تشغيل المفاسد القديمة والبالغ عددها (8) مفاسد

ثالثا:- اللحوم البيضاء (الأسماك) لسد العجز

3-3-زيادة انتاج الأسماك من خلال

- 3-3-1- طلاق الاصبعيات من النوع الجيد في اهورار المحافظة وذلك عن طريق إنشاء مفسس اسماك بالمحافظة لتعزيز المخزون السمكي على أن يتم إعادة 70% من اهورار المحافظة
- 3-3-2- تفعيل قانون 48 لسنة 1976 وتعديلات الخاص بتنظيم صيد واستغلال الإحياء المائية
- 3-3-3- تفعيل تجربة تربية الأسماك بالأقفاس لمواجهة شحة المياه
- 3-3-4- استخدام الطرق العلمية الحديثه في تربية الأسماك (بالنظام المغلق)

رابعا :- بيض المائدة (لسد 50% من العجز)

- 3-4-زيادة كمية إنتاج بيض المائدة من خلال
- 3-4-1- إعادة تشغيل المشاريع القديمة المتوقفة والبالغة (8) مشاريع
- 3-4-2- إنشاء مالا يقل عن 17 مشروع جديد
- 3-4-3- حماية المنتج المحلي وذلك من خلال تفعيل القوانين النافذة
- 3-4-4- توفير مستلزمات التربية من الأعلاف واللقاحات ومن المنشآت الجيدة

خامسا:- الحليب ومشتقاته لسد العجز

- 5-تأهيل (35000) (رأس من البقر والجاموس من المتوفر حاليا في المحافظة لرفع إنتاجيتها من الحليب إلى (5 كغ) لكل رأس وذلك من خلال
- 3-5-1- استخدام عمليات التلقيح الاصطناعي لأنواع الموجودة
- 3-5-2- توفير الأعلاف المركزة لرفع كفاءة الإنتاج
- 3-5-3- توفير اللقاحات اللازمة
- 3-5-5- إنشاء معامل لاستلام الحليب

4-تحسين أداء الدائرة

- 4-1- تطوير الكوادر البشرية العاملة بالمديرية من خلال إقامة 24 دورة سنويا
- 4-2- استخدام التكنولوجيا الحديثه في عمل الدائرة
- 4-3- إنشاء أبنية لدوائر ألزراعه بواقع(10) ابنية دوائر في مركز المحافظة والوحدات الادرايه
- 4-4- تعيين كوادر هندسيه زراعيه جديده ولمختلف الاختصاصات
- 4-5- تجهيزات السيارات التخصصية والخدمية

المؤشرات

- 1-التوسع في زراعة الأراضي الصالحة للزراعة بنسبة 70%
- 2-تشجيع القطاع الخاص لإقامة المشاريع تسمين العجول بما يحقق 50% من الاحتياج الفعلي من اللحوم الحمراء.
- 3-إعادة تشغيل كافة الحقول اللحوم البيضاء ألقائمه و المتوقفة حاليا والبالغ عدده (85) حقل.

مديرية الموارد المائية

مقدمه عن الدائرة :-

مديرية الموارد المائية هي إحدى تشكيلات الهيئة العامة لتشغيل مشاريع الري والبزل التابعة لوزارة الموارد المائية تعنى المديرية بتأمين حصة المحافظة من المياه ولجميع الاستخدامات وبالتنسيق مع الهيئة العامة لتشغيل مياه الري والبزل والجهات ذات العلاقة في وزارة الموارد المائية وتوزيعها على المشاريع الاروائية كما تقوم بصيانة شبكات الري والبزل وإنشاء النواظم وتأهيلها وصيانتها ونصب محطات البزل وتأهيل المحطات القائمة وصيانتها وتشغيلها وإنشاء السداد الوقاية من الفيضانات وتأهيلها وصيانتها ومتابعة التجاوزات على الحصص المائية ومنح إجازات المضخات الزراعية وترتبط بالمديرية (14) شعبه موارد مائية في الاقضية والنواحي

تحليل الواقع الاستراتيجي :-

تعاني محافظة ذي قار ومنذ عام 2008 من نقص كبير في حصتها المائية على حوض نهري الفرات والغراف بسبب قلة المياه المتدفقة إلى العراق كما أن قلة تساقط الأمطار والثلوج وسياسات دول الجوار أدى إلى هذه الشحة وأدناه جدول يبين الحاجة الفعلية لخمس سنوات وتأثير ذلك على المساحات المزروعة في المحافظة

السنة	المساحات الزراعية المتوقع زراعتها للموسم الشتوي (دونم)	المساحات الزراعية المتوقع زراعتها للموسم الصيفي (دونم)
	نهر الغراف	نهر الفرات
2010	400000	50000
2011	570000	85000
2012	600000	100000
2013	650000	150000
2014	750000	200000
2015	900000	250000
	نهر الغراف	نهر الفرات
	135000	14000
	150000	250000
	175000	50000
	225000	75000
	300000	100000
	3750000	125000

الرؤية :-

توفير وإيصال مياه الري إلى أكبر قدر ممكن من المناطق الزراعية التي تقع ضمن حدود الإرواء في المحافظة وتقليل نسب الهدر والضائعات فيها.

رسالة الدائرة :-

إيصال مياه الشرب والسقي إلى أبعد نقطه على المشاريع الاروائية في المحافظة وتوسيع الرقعة الزراعية وتحسين المستوى الاقتصادي للفلاحين والمزارعين من خلال توفر الحصص المائية لمناطقهم الزراعية كذلك تأمين المياه لإنعاش الاهوار وعودة المياه فيها.

نقاط القوة :-

- 1- وجود كوادر متخصصة ذات خبره كبيره
- 2- وجود خطه أروانيه متكاملة لكامل الأراضي بالمحافظة
- 3- وجود شعبة لنظام المعلومات الجغرافية

الفرص :-

- 1 - وجود شركات متخصصة بعمل الدائرة للقطاع الخاص
- 2 - وجود مديريه صيانة مشاريع الري
- 3- وجود توجه من قبل هيئة الاستثمار للاستثمار في المجال الزراعي والاروائي
- 4- وجود دراسات حول المشاريع الاروائية في مركز إنعاش الاهوار
- 5- وجود الدعم المادي من قبل مديرية الزراعة من خلال إقراض الفلاحين مما يمكنهم من استخدام الطرق الحديثه في الإرواء مما يقلل من نسب الهدر
- 6- توفر المواد الاوليه لإقامة المشاريع الخاصة بالدائرة .

نقاط الضعف :-

- 1- قلة الكوادر الهندسية والفنية العاملة في المديرية
- 2- قلة السيارات الخدمية في الشعب
- 3- ضعف الصلاحيات الاداريه والمالية
- 4- عدم استخدام التقنيات الحديثه في الأرواء والسيطرة على الحصص المائية وتوزيعها.

التحديات :-

- 1- قلة الحصص المائية
- 2- قلة التخصيصات المالية
- 3- شحه المياه وابتعاد اغلب المشاريع الاروائية عن المقاطع التصميمية من حيث العمق والعرض مما تسبب في عدم أمكانيه السيطرة على التوزيعات المياه
- 4- كثرة التجاوزات على المشاريع الاروائية
- 5- ضعف الإجراءات المتخذة من قبل السلطات التنفيذية
- 6- قدم بعض القوانين والتعليمات التي تنظم عمل الدائرة
- 7- تدخل الجهات الغير مختصة بعمل الدائرة

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	الاستراتيجيات
1	توفير الحصص المائية بالقدر الذي يكفي لزراعة 70% من الأراضي أصالحة للزراعة والتي تقدر 1600000 دونم.	1-1- رفع الحصاة المائية الحالية والتي تقدر ب(100متر مكعب بالثانية) من نهري الغراف والفرات إلى 250متر مكعب بالثانية في حوض الغراف و150م3/ثا في حوض الفرات عام 2015 وذلك بالتنسيق مع الهيئة ألعامة لتشغيل مشاريع الري والبزل ووزارة الموارد المائية ودعم مجلس المحافظة.
2	توزيع الحصاة المائية وفقا لنظام متطور يضمن التوزيع العادل لجميع الفلاحين.	1-2- إنشاء (125) ناظم خلال خمس سنوات بمعدل (25) ناظم سنويا. 2-2- إنشاء منظومة سيطرة وتشغيل اليكترونية للناظم القاطعة بعدد (4) والناظم أذلييه بعدد (6) وربطها بسيطرة مركزيه في مقر المديرية.
3	-تقليل نسب الضائعات والهدر في المياه الاستفادة من مياه البزل وإعادة استخدامها للإغراض ألزراعة	1-3-تفعيل نظام الري بالضح لجميع المستفيدين وذلك من خلال نصب وتشغيل مضخات ميكانيكية وحسب الحاجة الفعلية وعدم استخدام الري (السحي) ويفضل ان يكون السقي ليلا . 2-3- تفعيل نظام المراسنه (المناوبة) في تشغيل الجداول والمضخات الزراعية وإلزام المستفيدين بذلك 3-3- تبطين الأنهر الرئيسية لتقليل الضائعات بواقع (200 كم) خلال خمس سنوات 4-3- تأمين حصاة مائية للاهوار في نهري الفرات والغراف 5-3- استخدام تقنيات الري بالتنقيط والرش
4	زيادة كفاءة قنوات الري.	1-4- استخدام مياه المجاري بعد أن يتم معالجتها من قبل مديريةية المجاري لإغراض ألزراعة. 2-4- صيانة قنوات الري وبمعدل (3000كم) سنويا.
5	ضمان انسيابية الحركة المرورية ضمن قواطع الأنهر والأراضي الزراعية .	1-5- إنشاء قناطر رئيسيه لعبور السيارات وبواقع (30) قنطره سنويا. 2-5- إنشاء جسور مشاة بواقع (60) جسر سنويا.
6	تحسين أداء المديرية	1-6- إنشاء مقر لمديرية جديدة 2-6- تجهيز آليات تخصصيه لأعمال الري 3-6- إنشاء كراج للآليات عدد (1) 4-6- إنشاء ورشة تصليح مركزيه عدد (1) 5-6- تجهيز السيارات الخدمية 6-6- تعيين كوادر جديدة وبكافة الاختصاصات 7-6- تنظيم دورات تدريبه تخصصيه وعامه وبواقع (15) دورة سنويا 8-6- استخدام التكنولوجيا أحديثه في عمل الدائرة

مركز إنعاش الاهوار

المقدمة :-

مركز إنعاش الاهوار هي إحدى الدوائر التابعة إلى وزارة الموارد المائية تأسست عام 2004 حيث كانت أخطوه الأولى باتجاه الجهود الثابتة والمتناسقة المبنية على أساس علمي باتجاه إعادة بناء الاهوار وإنعاشها حيث تمثل الاهوار جزءا مهما من تاريخ العراق وحاضرة بالاضافه إلى أهميتها الاقليمية ولدوليه كما أنها حافظة على تنوعها الإحيائي وتوازنها البيئي لآلاف السنين ولم تفقد مكانتها وقيمتها الاقتصادية الكبيره لقد تعرضت الاهوار إلى أباده بيئيه وحياتيه واقتصاديه تقدر بحوالي ب (90 %) من مساحتها أبان الحكم الدكتاتوري ويعمل مركز المركز الآن بخطى ثابتة لإعادة الحياة إلى هذا القطاع الحيوي المهم .

الرؤية:-

اهوار ذات طبيعيه ايكولوجية وبيئيه واقتصاديه وثقافيه متكاملة

رسالة :-

نسعى على إيجاد نظام متكامل لبرامج إعادة الاهوار مبينه على عناصر بيئيه واقتصاديه وثقافيه ومؤسسية راسخة

تحليل الواقع

العدد	النشاط	الحاجة الفعلية	المتوفر	العجز
1	محطات رصد هيدرولوجيه	22	11	11
2	منشآت هيدروليكية للسيطرة على كميات المياه الداخلة والخارجة إلى الاهوار	60	40	20
3	مجمعات سكنيه لقرى عصريه ذات مخططات نموذجيه مستوحاة من واقع المنطقة (400دار) لكل مجمع	15	--	15
4-	مشروع نظام التحسس النائي (Remount sensing ,GIS)	1	-	1
5	مراسي زوارق نموذجيه	4	2	2
6-	منظومات تحسس بيئي	8	3	5
7-	زوارق خدمية للتنقل بالاهوار	7	2	5

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	الاستراتيجيات
1	معرفة كمية المياه أداخله والخارجة إلى الاهوار	1-1 تجهيز محطات رصد هيدروليكية متكاملة عدد 11
2	السيطرة على كميات المياه أداخله والخارجة من الاهوار	1-2 إنشاء منشآت هيدروليكية مختلفة التصريف على الأنهر المغذية للاهوار عدد (20) وبمعدل (4) في السنة الواحدة
3	جذب سكان الاهوار الأصليين المهجرين نتيجة سياسات النظام السابق والمحافظة على استقرارهم وتقديم الخدمات لهم	1-3 - إنشاء مجمعات سكنية متكاملة ذات (400) دار عدد (2) خلال خمس سنوات 2-3 - خلق فرص عمل للسكان العائدين وذلك بإنشاء معامل بسيطة تعتمد على المواد الأولية المتوفرة في الاهوار مثل مجمعات تصنيع الحليب ومشتقاته ,تعليب الأسماك ,صناعة الورق ,الصناعات التراثية ومعامل كبس الورق والبردي) 3-3 - تنظيم برامج تثقيفية وتوعيه لحث السكان للعودة إلى الاهوار
4	تطوير قاعدة البيانات الخاصة بالاهوار	1-4 - إنشاء نظام المعلومات الجغرافية في مناطق الاهوار لدعم البحوث والمشاريع المطلوب تنفيذها في الاهوار واستمرار عمل المراقبة لها عدد (1) 2-4 - إنشاء منظومة تحسس بيئي عدد (5)
5-	ضمان تسهيل انسيابية التبادل الاقتصادي والخدمي والسياحي والاجتماعي لسكان الاهوار	1-5 - إنشاء مرسى زوارق متكامل عدد (2)
6-	تحسين أداء الدائرة	1-5 - تجهيز زوارق خدمه عدد (5) 2-5 - إنشاء أبنية مراكز فرعيه في الاهوار الرئيسية عدد (4) 3-5 - تجهيز سيارات خدمية عدد (10) 4-5 - تعيين كوادر تخصصيه جديدة 5-5 - إقامة دورات عامه وتخصصيه بواقع (30) دوره خلال خمس سنوات

نقاط القوه :-

- 1- وجود أرشيف متخصص للدراسات والبحوث لجميع مناطق الاهوار معزز بالقيم والنتائج المختبريه والموقعيه
- 2- وجود مركز المعلومات الجغرافية (GIS)
- 3- وجود منظومات تحسس بيئي متكاملة
- 4- وجود محطات رصد هيدروليكي متطورة
- 5- وجود كادر متخصص ذو خبره جيده

نقاط الضعف :-

- 1- قلة الكادر العامل بالمركز
- 2- قلة عدد السيارات الخدمية
- 3- قلة الأبنية (المقرات الادرايه)

الفرص :-

- 1- دعم الحكومة المركزية والمحلية
- 2- مجموع منظمات وطنية ودولية مهتمة بالاهوار
- 3- وجود مناطق أثريه في الاهوار
- 4- نوعية المياه العذبة في مياه الاهوار
- 5- وجود المحمية الوطنية National Park
- 6- إنعاش الاهوار جزءا مهما من الاداره الشاملة لنظام المياه في العراق

التحديات

- 1- شحه المياه التي تغذي الاهوار والتي هي جزء من مشكلة المياه في العراق
- 2- التغيرات التي حصلت في طبيعة الاهوار بعد تجفيف الاهوار والمتمثلة بالبناء العشوائي في المنخفضات وإنشاء طرق وسداد بشكل عشوائي مما يعيق إعادة غمر بعض من مناطق الاهوار
- 3- اعتراض بعض المستفيدين من ألزراعه في مناطق الاهوار مع مركز إنعاش الاهوار
- 4- تدخل بعض الجهات الغير مختصة بعمل الدائرة
- 5- صعوبة تنفيذ النظام الهيدروليكي للاهوار والمقر من قبل الوزارة والموارد المائية والذي يضمن انسيابية مياه الاهوار بسبب تعارضه مع بعض المصالح الخاصة العشائرية (مشروع ناظم مدخل هور الحمار)

قطاع التربية والتعليم

عانى القطاع التربوي والتعليم من الإهمال الكبير إبان فترة النظام البائد مما أدى إلى تفشي الأمية وانحدار مستوى التعليم في المراحل الابتدائية والثانوية والجامعية بالإضافة إلى ذلك رداءة الأبنية المدرسية الموجودة وقدمها كما ان هنالك نقصا كبيرا فيها وعدم مطابقتها للمعايير العالمية. أما بالنسبة إلى الأبنية الجامعية فإن جامعة ذي قار قد تأسست في وقت متأخر وذلك عام 2002 وهنالك نقصا كبيرا في ابنية الكليات التابعة للجامعة حيث تم المباشرة في ابنية الكليات عام 2008 واغلبها في طور الانجاز أما بالنسبة للمعاهد يوجد معهدان تقنيان فقط هما المعهد التقني بالشرطه والاخر في مركز مدينة الناصرية.

جامعة ذي قار

المقدمة :-

جامعة ذي قار هي إحدى مراكز الإشعاع الفكري والحضاري والإنساني في المحافظة تأسست بموجب قرار التشريع المرقم 15 في 1/30/2002 لتمارس دورها الفعال والمؤثر في بناء المجتمع ورسم صور المستقبل المشرق من خلال مختلف النشاطات التي تسهم في رفدها للمحافظة بشكل خاص والعراق بشكل عام بكادرها المتميز في أدائه ومشاركته الفاعلة في بناء صرح العراق الجديد ودعم ركائز العملية التعليمية والتربوية حيث تضم الجامعة إحدى عشر كلية علمية وإنسانية ومركزين بحثيين .

تحليل الواقع :-

ت	نوع النشاط	الحاجة الفعلية لغاية عام 2015	الموجود الحالي لعام 2010	الحاجة (العجز)
1	كوادر تدريسية	1400	631	761
2	بنايات تخصصية	24	10	14
3	مختبرات متخصصة	100	60	40
4	دور الاساتذ	630	65	565
5	الآليات الخدمية	200	84	116

رؤية الجامعة :-

الارتقاء بالتعليم الجامعي في كافة مجالاته العلمية والمهنية بما يسهم في أعداد جيل يرسم صورة المستقبل .

رسالة الجامعة :-

نعمل على أعداد كوادر علمية ومهنية متخصصة في مختلف علوم ومجالات الحياة تسهم في رفد حركة التطور والبناء وتدعم مهارات البحث العلمي وفق أحدث التقنيات والتعامل معها بالحقائق العلمية المجردة

نقاط القوة :-

- 1- وجود كادر متخصص بكافة الاختصاصات
- 2- وجود دراسة متخصصة لرفع مستوى الأداء في الجامعة
- 3- وجود الاراضي لاقامة المشاريع الجامعية
- 4- وجود مكاتب استشاريه بالجامعة بالقسمين الزراعي والهندسي
- 5- وجود مركز الحاسبه الاليكترونيه متخصص بجميع المعلومات (مركز ألامعه الاليكتروني)

- 6- وجود المكتبة الافتراضية (الدخول الى جميع المكتبات في العالم)
7- حصول الجامعة على عضوية اتحاد مجالس الدول العربية
8-1- دعم الحكومة المحلية.

نقاط الضعف :-

- 1- وجود نقص في بعض التخصصات الدقيقة للكوادر التدريسية
2- وجود نقص بالكوادر الادارية والخدمية بالرغم من التوسع بالجامعة
3- وجود نقص بالاليات لعمل الجامعة

الفرصة :-

- وجود تعاون وتنسيق مع الجامعات العالمية والعربية 1

التحديات :-

- 1- قلة التخصيصات المالية للبحث العلمي
2- قلة التخصيصات المالية لتطوير عمل الجامعة بكافة الاتجاهات

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	ألاستراتيجيات
1-	الارتقاء بالتعليم الجامعي في كافة مجالاته	1-1 استقطاب حملة الشهادات العليا في كافة المجالات للعمل في ألامعه وذلك من خلال 1-1-1 تخصيص قطع أراضي سكنية ملائمة بغض النظر عن مسقط الرأس 2-1-1 تسهيل القبول بالدراسات الدقيقة العليا وذلك بإعطاء المحافظه درجات تفضلية في القبول باعتبار ألامفظة محافظه طارده 3-1-1 إعطاء أوليه بالتسهيلات المصرفية في كافة المجالات بالتنسيق مع الوزارات المعنية 2-1 رفع مستوى الاهتمام بالدراسات العليا من خلال 2-2-1 تطوير الكوادر العلمية الموجودة من خلال مشاركتهم في المؤتمرات الدولية 3-2-1 تشجيع الدراسات العليا من خلال توفير المصادر والكتب من خلال توأمة ألامعه مع جامعات أخرى 4-2-1 التنسيق مع كافة الجهات الرسمية من الوزارة والحكومة المحلية لإعادة سياسية توزيع البعثات الدراسية لسد النقص بالكوادر المتخصصة 3-1 توفير كل مستلزمات البحث العلمي 4-1 توفير كافة الاختصاصات العلمية ولجميع الكليات من خلال التعيينات
2-	رفع مستوى أداء ألامعه في كافة المجالات	1-2 توفير البنايات ألامه لجميع الكليات وكالاتي 1-1-2 إنشاء بناية لكلية الإعلام

		2-1-2 إنشاء مجمع لدور الاساتذه وبواقع 565 دار لخمس سنوات 3-1-2 توفير الآليات الخدمية بواقع 100 إليه خدمية لخمس سنوات وهكذا
3-	استخدام التقنيات الحديثه في كافة المجالات	1-3 تجهيز 3000 كومبيوتر لخمس سنوات وبواقع 600 كومبيوتر سنويا 2-3 استخدام الانظمة الحديثه في التدريس (العروض الليزريه وغيرها) 3-3 تجهيز (Data show) عدد 200 جهاز

المديرية العامة لتربية ذي قار . .

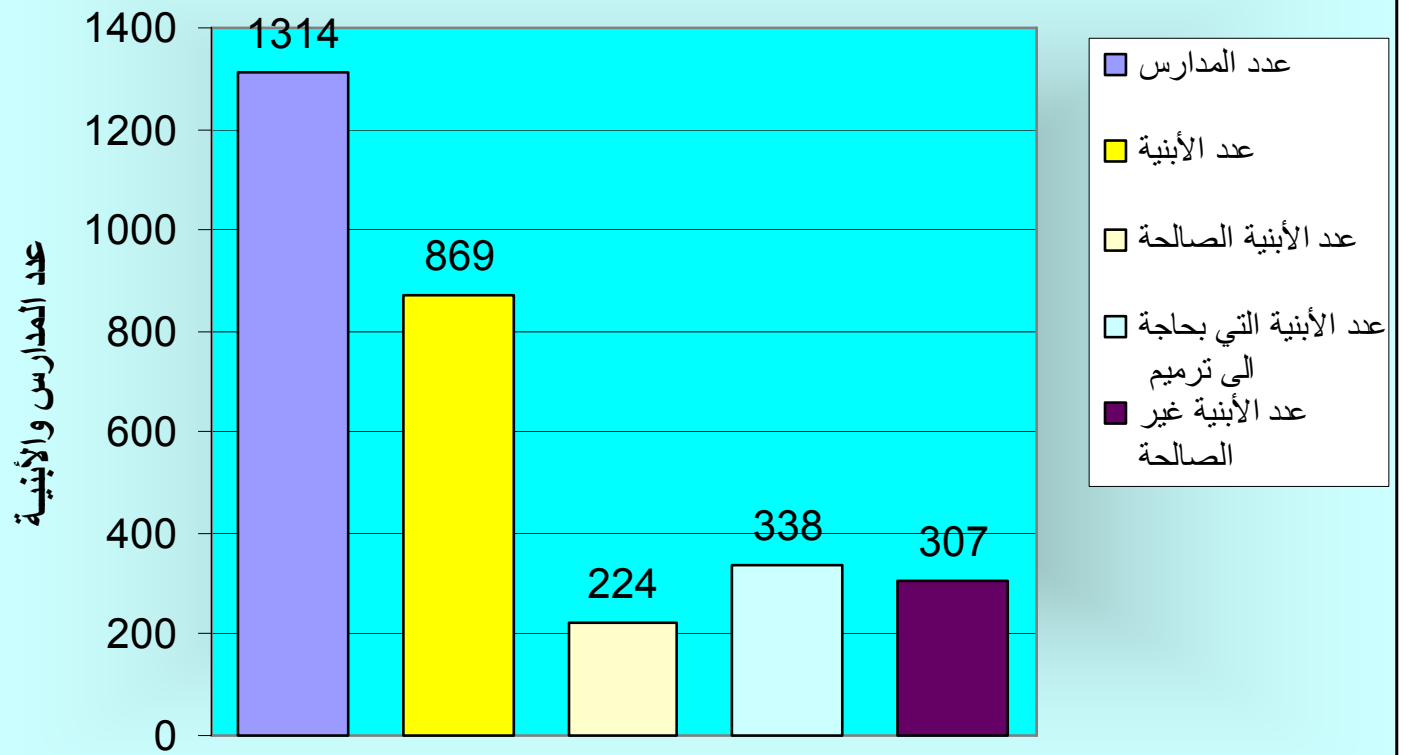
مقدمة :

المديرية العامة لتربية ذي قار هي واحدة من اكبر الدوائر عددا وأكثرها انتشارا في المحافظة تهتم بالتعليم الابتدائي والثانوي والمهني والتعليم غير النظامي كمحو الأمية والتعليم المسرع تمتد من المدرسة أليفصليه (المركزيه حاليا) وهي أول مدرسة أنشأت عام 1916 ولا تنتهي مهمتها مادامت هوية الحضارة مستمرة لدى العلم والمتعلم

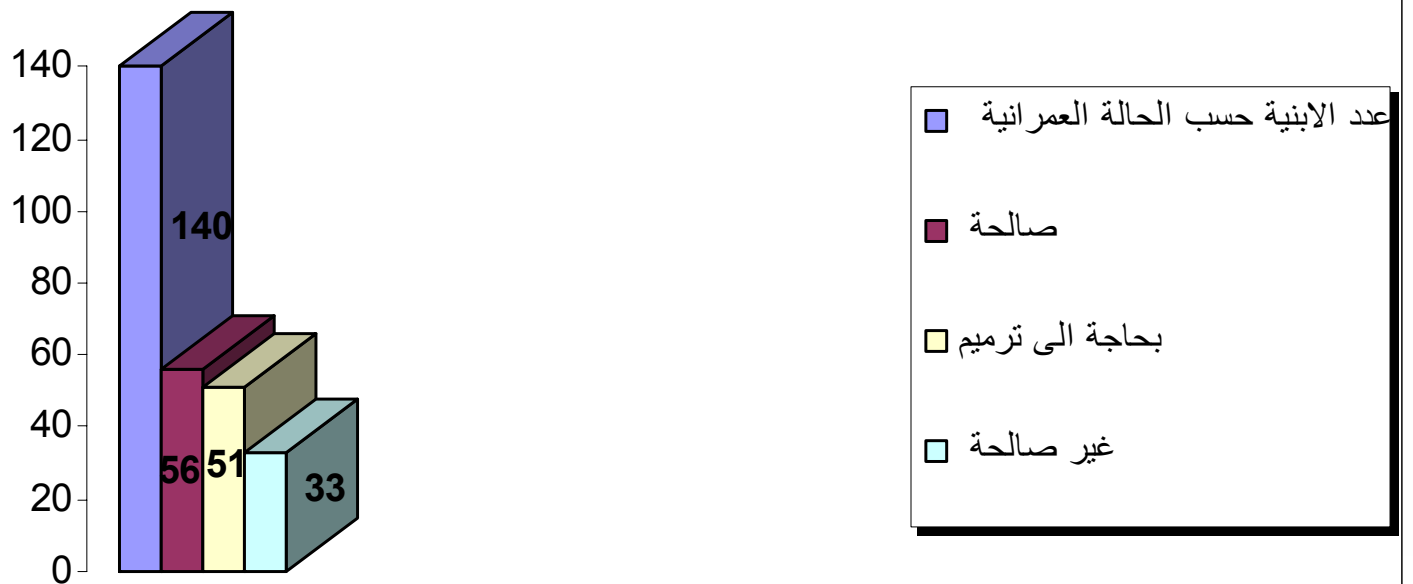


ت	المدارس	عدد المدارس	عدد الأبنية	عدد التلاميذ / الطلاب عام 2010	الهيئة التعليمية
1	التعليم الابتدائي	1165	869	309302	19693
2	التعليم الثانوي	388	140	115131	9056
3	التعليم المهني	11	8	1702	825
4	معاهد الإعداد	12	2	2116	106
5	رياض الأطفال	30	28	4892	215
	المجموع	1606	1047	433143	29895

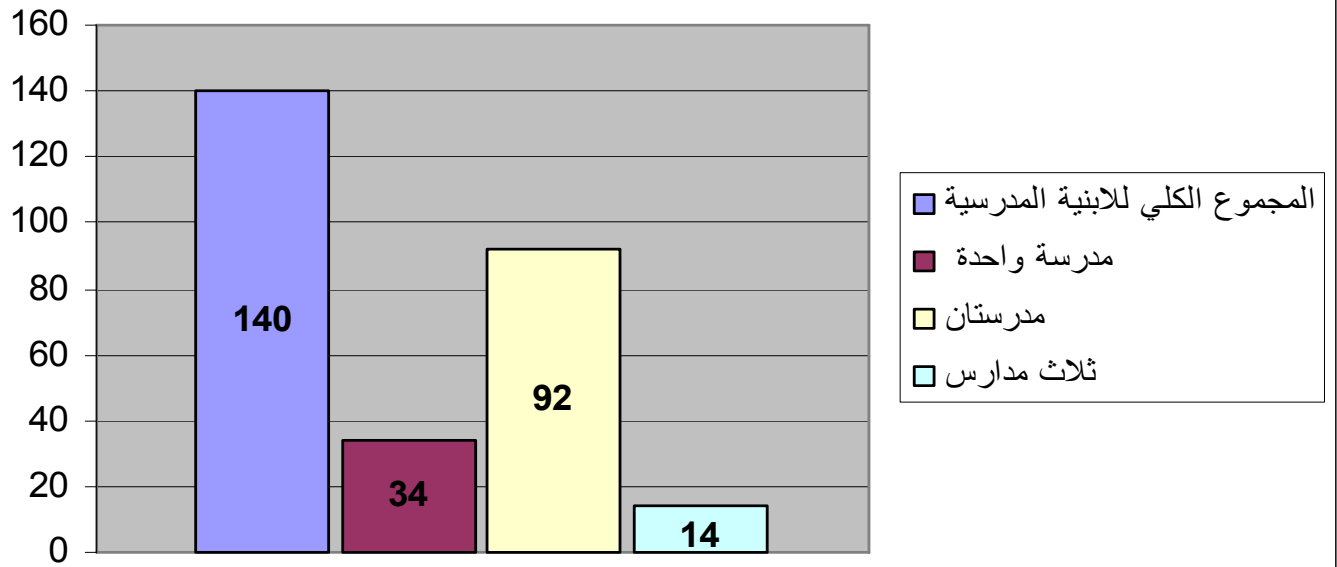
مديرية تربية ذي قار



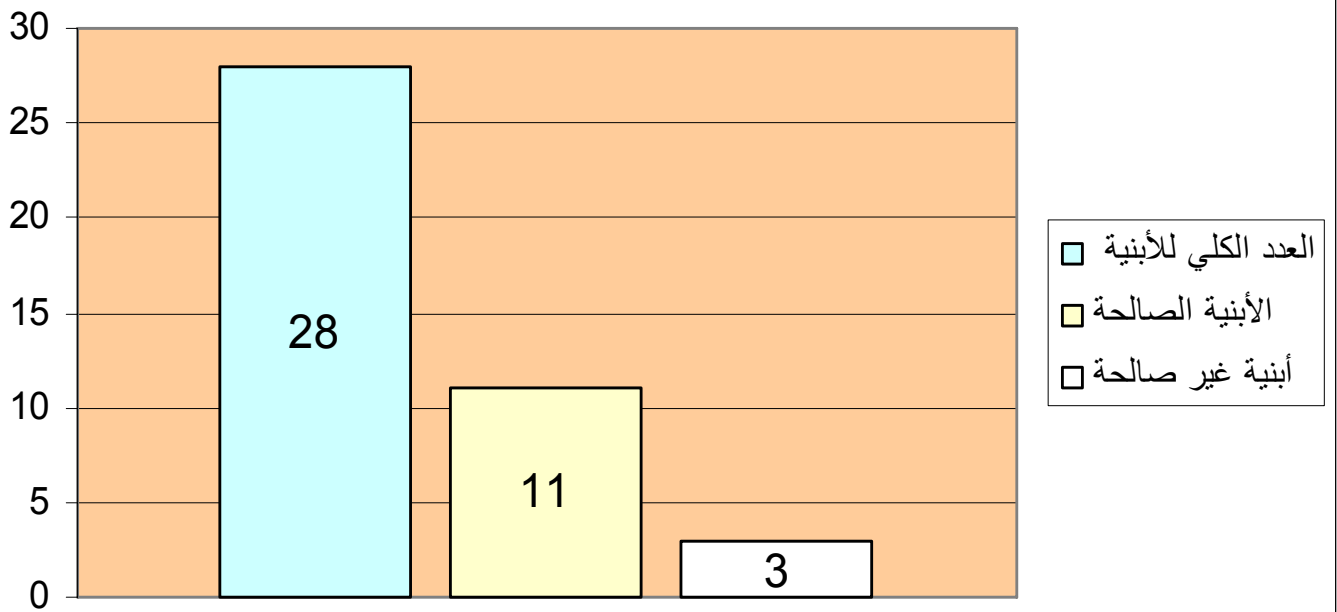
الأبنية المدرسية حسب الحالة العمرانية



المدارس الثانوية



أبنية رياض الأطفال



التحديات :

- 1- قلة التخصيصات المالية اللازمة لحل المشاكل أعلاه وعدم قياسها مع حجم المشكلات من جهة وأولوية التعليم من جهة أخرى
- 2- الدوام الثلاثي وقلة الأبنية المدرسية في مراكز الاقضية خصوصا الناصرية والشطرة .
- 3- فيض في بعض الاختصاصات والشاغر في الاختصاصات الأخرى خصوصا المرحلة الثانوية .
- 4- صعوبة المتابعة الدقيقة والمتواصلة بسبب ازدياد عدد المدارس وعدد الهيئات التعليمية وقلة الكادر الإشرافي (الاختصاص المتابع الإداري) مقارنة مع عدد المدارس وعدد الهيئات التعليمية والتدريسية.
- 5- التداخل في إعداد الخطط بين المديرية العامة من جهة ومجلس المحافظة والمجالس البلدية وتدخل شيوخ العشائر والوجهاء في العملية التعليمية من جهة أخرى.
- 6- قلة المساحات المخصصة لبناء المدارس ضمن التصميم الأساسي للمحافظة وعدم ملائمتها للتوسع من جهة أخرى .
- 7- صعوبة الحصول على تخصيص أراضي زراعية ملائمة لبناء مدارس الطين عليها وصعوبة التوسع في بناء المدارس مقابل الزيادة في الأسر والسكان .
- 8- قدم بعض الأبنية المدرسية وتصدعها وعدم أهليتها للدراسة وحاجة أخرى إلى صفوف إضافية

الأهداف والاستراتيجيات العامة للدائرة :

ت	الأهداف	الاستراتيجيات
1-	الانتهاء من المدارس الطينية والمدارس الأيلة للسقوط .	1-1- إعادة بناء المدارس الطينية بمعدل 20 مدرسة لكل سنة. 2-1 إعادة بناء المدارس الأيلة للسقوط بمعدل 12 مدرسة لكل سنة.
2	الاستفادة من التقنيات الحديثة في إعداد كوادر إدارية ومهنية وفنية وتخصيصه من الموظفين والإداريين	1-2 تجهيز قسم الأعداد والتدريب بوسائل وتقنيات حديثة تدريبية. 2-2 إعداد الكوادر التدريبية للتدريب الفعال. 3-2 إقامة دورات تدريبية للكوادر التدريسية والتعليمية والإدارية والفنية.
3	التخلص من الدوام الثلاثي وتقليص الدوام الثنائي	1-3-بناء مدارس حديثة بمعدل 20-25 مدرسة لكل سنة 3-2 -بناء صفوف اضافيه
4	انخفاض نسبة المتسربين وتاركي الدوام	1-4 تفعيل الوعي الجماهيري والاستخدام الأمثل لوسائل الإعلام وتفعيل دور قادة الرأي.

5	بناء وتأهيل اكبر عدد من المؤسسات التربوية وفق متطلبات المدارس الحديثة . -	5-1 -تحسين خدمة المؤسسات التربوية (خدمات اللوجستية- تاهيل الساحات الرياضية , توفير قاعات الحاسوب - تجهيز الوسائل التعليمية) 5-2 بناء المخازن بالقرب من المناطق ذات الكثافة الكبيرة.
-6	تحسين الأداء المؤسساتي من خلال تحقيق وحدة النصاب	6-1 سد الشواغر 6-2 توزيع الملاكات بشكل مناسب.
7	تحقيق نسبة التحاق كبيرة بالتعليم الإلزامي	7-1 تفعيل القانون التعليم الإلزامي 6-2 زيادة الوعي الجماهيري للتعريف بأهمية التعليم
-8	زيادة عدد المتقدمين للتعليم المهني	8-1 توفير البنىات اللازمة للمدارس المهنية.
9	المساهمة بالقضاء على الأمية	9-1 توفير المستلزمات الضرورية. 9-2 دعم واسناد التعليم الغير نظامي (محو الاميه , ومدارس التعليم المسرع) .
10	تفعيل المشاركة المجتمعية في اتخاذ القرارات ورسم السياسة التربوية	10-1 دعم مؤسسات المجتمع المدني في يخص العملية التربوية.
11	تبوء مراكز متقدمة بين المحافظات في نسب النجاح	11-1 زيادة الثقافة الديمقراطية واحترام النظام والفانون.

المؤشرات

- 1- كثرة إعداد الطلاب التاركين والمتسربين وخصوصا في المدارس المهنية والزيادة في نسب الالتحاق في المدارس الابتدائية والثانوية
- 2- الزيادة في عدد المدارس بالمقارنة مع السنوات السابقة .
- 3- النقص الحاصل في المدارس الثلاثية والثنائية .
- 4- زيادة نسب النجاح للمراحل الابتدائية والمتوسطة والثانوية المعيارية منها .
- 5- التحسن في نوع البناء وشكل المدارس .

- 6- كثرة التعاون مع المنظمات الساندة الدولية والمحلية .
- 7- الزيادة في التحاق نسبة البنات والانخفاض بالنسبة للبنين .
- 8- كثرة اللجان التخصصية والزيادة في الرقابة والتفتيش .
- 9- عدم التخلص من الروتين الإداري وكثرة المراجعات للدوائر للحصول على الموافقات الأصولية في امتلاك الأرض
- 10-زيادة نسبة النجاح في المدارس الحديثة والأحادية والمؤنثة وانخفاض نسب النجاح في المدارس الثلاثية والثنائية والطينية
- 11-والمدارس الآيلة للسقوط .
- 12-الزيادة في المدارس الغير صالحة للدراسة وكثرة إعداد الطلاب في المدن
- 13-الزيادة في المدارس الأهلية وكثرة الإقبال عليها .

المعايير :

- 1-وحدة النصاب الخاصة بالمعلمين والمدرسين والإداريين .
- 2-مساحة الصفوف النموذجية والقاعات والمختبرات ومثال ذلك الصفوف النموذجية (5×7)
- 3-الامتحانات الوزارية والامتحانات المحلية ونسب النجاح .
- 4-سرعة انجاز طلبات المراجعين .
- 5-استمارة التقييم السنوي والفصلي للإداريين والتدريسيين
- 6-مقدار صرف الميزانية التشغيلية
- 7-الانجازات الشهرية والسنوية للنشاطات التعليمية والتربوية والرياضية والفنية
- 8-تقرير الرقابة المالية ومكتب المفتش العام

المعاهد التقنية

ألمقدمه :

تتمثل هيئة التعليم التقني في ذي قار بمعهدين هما المعهد التقني في الناصرية والذي تأسس عام 1980 ومعهد التقني بقضاء الشطهره والذي تأسس عام 1979 وتعنى هذه المعاهد بإعداد الكوادر الوسطيه تقنيه لرشد المجالات التكنولوجيه والزراعيه والإدارية وطبية ومهنيه وزجههم في سوق العمل وتضم المعاهد بعض الوحدات الانتاجيه التي ترفد القطاع الصناعي والخدمي والزراعي ببعض قطع الغيار وبعض المنتجات المحليه كذلك أعداد أطر تعليمية بمستويات عاليه ممكن أن تخدم الجانب الهندسي والتقني في المحافظه .

الرؤية :- خلق نظام تعليم تقني إبداعي مبني على احتياجات سوق العمل المحلي ويخدم الحاجات المتغيرة

الرسالة :- تقديم تعليم عالي الجودة يجعل العائد المستهدف من عملية التعليم أكثر كفاءة وتميز وتوسيع قاعدته في المحافظه كما ونوعا وإرساء دعائم التنمية البشرية وأخلاقيات المهنة من خلال مواكبة التطور العلمي والانفتاح الخارجي

جدول رقم (1)

ت	التفاصيل لغاية عام 2015	الحاجة الفعلية	المتوفر		العجز
			جيد	بحاجة إلى ترميم	
1	كليات تقنيه هندسيه	2	1	---	1
2	معهد تقني	3	---	2	(2) بحاجه إلى تأهيل و(1) جديدة
3	أبنية أقسام علميه	8	---	---	8
4	أبنية خدمية	10	---	---	(10) (نادي طلابي , جناح صحيات, مخازن , بناية استعلامات , جناح ادراي)
5	ورش ميكانيكيه متكامله	16	---	16	16
6	ورش كهربائية متكامله	4	---	4	4
7	مختبرات ميكانيك متكامله	6	---	6	6
8	مختبرات كهرباء متكامله	20	---	20	20
9	مختبرات طبية متكامله	10	---	10	10
10	مختبرات انشائيه متكامله	2	1	---	1
11	مختبرات بيئيه متكامله	1		1	1 بحاجه إلى إعادة تأهيل
12	أقسام داخلية	8	4	---	4
13	مركز بحوث ودراسات التخصصية	2	---	---	2

جدول رقم (2)

ت	النشاط لغاية عام 2015	الحاجة الفعلية	الموجود حالياً	العجز
1	الكوادر التدريسية	283	105	178
2	الكوادر الفنية	600	515	85
3	الكوادر الإدارية	169	116	53
4	الكوادر الخدمية	180	54	128

* لكل (15) طالب تدريسي واحد وفني واحد

الأهداف :-

ت	الهدف	الاستراتيجيات
1-	أعداد كوادر تقنيه مؤهله بشكل جيد يتناسب مع الحاجة الفعلية في المحافظه	1-1 تأهيل المعهد التقني في الناصرية 2-1 تأهيل المعهد التقني في الشطره 3-1 تأهيل الورش والمختبرات في معهدي الناصرية والشطره والبالغ عددها (62) ورشة 4-1 إنشاء ألابنيه الخدمية والإدارية في المعهدين وهي أ- إنشاء مجاميع صحية عدد (8) ب- إنشاء نادي طلابي نموذجي عدد (2) ج- إنشاء عمادة المعهد التقني في الشطره د- إنشاء استعلامات عدد (2) ذ- إنشاء مخزن عدد (2) ر- إنشاء قاعة مؤتمرات عدد (2) 5-1 إنشاء مركز دراسات بحثيه متخصص لاساتذه عدد (2)
2	خلق كادر هندسي تطبيقي بالاختصاصات الدقيقة الغير متوفرة	1-2 إنشاء كلية تقنيه في مركز المحافظه 2-2 تجهيز معدات ومختبرات وأجهزة للكلية التقنية بالشطره 3-2 تعيين الكوادر الخاصة بالكلية التقنية بالشطره
3	خلق مستوى تعليمي جيد يحقق أهداف المؤسسة	1-3 استقطاب حملة الشهادات الدكتوراه والما جستير للعمل في المؤسسة من خلال 1-1-3 تخصيص قطع أراضي سكنيه ملائمة بغض النظر عن مسقط الرأس 2-1-3 تسهيل القبول بالدراسات الدقيقة العليا وذلك بإعطاء المحافظه درجات تفاضلية في القبول باعتبار المحافظه محافظه طارده 3-1-3 إعطاء أوليه بالتسهيلات المصرفية في كافة المجالات بالتنسيق مع الوزارات المعنية 2-3 زيادة الدرجات الوظيفية الخاصة بالكوادر ألفنيه والإدارية بما يحق سد العجز الحاصل وذلك بالتنسيق مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والعمل بنظام العقود لتغطية العجز في المفاصل المهمة لحين تخصيص الدرجات

نقاط القوة :-

- 1- وجود كادر متخصص ذو خبره جيده
- 2- وجود أراضي لغرض إقامة المنشآت الخاصة بالمعهد
- 3- وجود مكتب الاستشاري هندسي
- 4- وجود دراسات وبحوث متخصصة بعمل المعاهد
- 5- وجود مختبر الإنشائي في المعهد التقني بالشطره
- 6- دعم الحكومة المحلية
- 7- وجود مجمع سكني للأساتذه خاصة بالمعاهد

نقاط الضعف :-

- 1- وجود عجز بالكادر التدريسي والإداري والخدمي
- 2- قلة ألابنيه وقدمها الخاصة بالمعاهد
- 3- وجود نقص بالا جهزه والمعدات
- 4- وجود عجز بالآليات المتخصصة والخدمية
- 5- قلة التخصصات المالية للموازنة لتشغيله والاستثمارية

التحديات :-

- 1- الانقطاع الغير مبرمج للتيار الكهربائي في المعهد مما يسبب خلل في عملية التدريس
- 2- قدم القوانين والتشريعات التي تنظم عمل المعاهد
- 3- ضعف الحوافز ألمقدمه إلى اساتذه المعاهد مما أدى إلى نقص في أعداد العاملين منهم بالمعاهد
- 4- وجود خلل في منهجية القبول المركزية للطلاب في المعاهد
- 5- تجاوز بعض المواطنين على الأراضي المخصصة لمعهد الشطره
- 6- ضعف الوعي الجماهيري الذي يؤدي إلى الإرباك في العملية التعليمية
- 7- ضعف التواصل مع التطور العلمي الحادث بالعالم بسبب ضعف بوسائل الاتصال
- 8- عدم وجود مكاتب علميه متخصصة بالمحافظة

الفرص :-

- 1- وجود المنظمات الدولية والمحلية
- 2- وجود شركات ومكاتب العلمية المتخصصة بالا جهزه والمعدات
- 3- وجود الشركات العالمية الراغبة بتدريب كوادرها في المعاهد التقنيه
- 4- وجود نظام التوأمة مع الجامعات العالمية

قطاع الإسكان والطرق

دائرة إسكان ذي قار

المقدمة :

دائرة اسكان ذي قار هي احدى دوائر الهيئة العامة للإسكان التابعة الى وزارة الاعمار والاسكان , حيث تشكلت الهيئة المذكورة انفا عام 2001 وحسب قانون 39 لعام 2001 للنهوض بالواقع الاسكاني في العراق والذي عانا لعقود طويلة من الاهمال والتهميش من قبل النظام السابق بالوقت الذي يعتبر قطاع الاسكان من القطاعات الانسانية المهمة والتي ترتبط بشكل مباشر باهم حاجه من الحاجات الملحة لجميع المواطنين . وبالرغم من حداثة دائرة اسكان ذي قار ومباشرتها بالعمل عام 2004 أي بعد تغيير النظام مباشرة الا انها تعمل على النهوض بالواقع الاسكاني بالمحافظة رغم قلة كادرها الهندسي حيث خطت خطوات واسعة ومهمه في تحديد ابعاد مشكلة الاسكان في المحافظة ووضع حلول الانيه والمستقبلية لها من التنفيذ المباشر.

تحليل الواقع

تعاني محافظة ذي قار من نقص الكبير في مجال الاسكان نتيجة الاهمال والتهميش وعدم وجود سياسه ستراتيجية واضحة اتجاه هذا المطلب الانساني مما سبب وجود ازمه كبيره في هذا المجال حيث اصبحت هنالك حاجه الفعلية للوحدات السكنيه عام 2008 الى 175860 وحده سكنيه وبمعدل :-

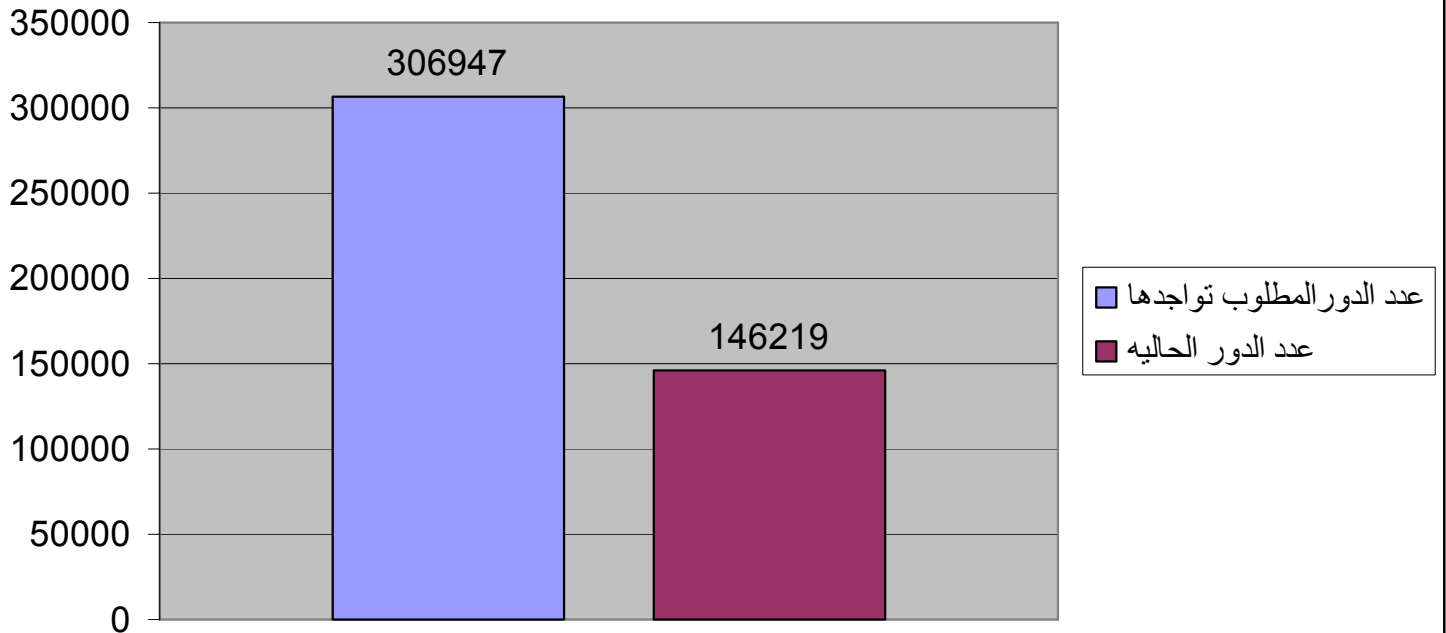
أ- 143628 وحدة سكنيه في الوحدات الاداريه

ب- 32232 وحده سكنيه منشأة من المواد الطينيه بحاجه الى هدم واعادة بناء وتجدر الاشاره الى ان المحافظة بحاجه الى 8500 وحدة سكنيه سنويا نتجية للنمو السكاني والانشطار العائلي في المحافظة والذي تبلغ نسبته 3% من عدد السكان اعتماد على احصائية السكان عام 2008

السنة	عدد السكان			عدد الدور المطلوب ب تواجدھا	عدد الدور الحاليه	النقص في الدور	الدور التي بحاجه الى تاهيل	النقص الاجمالي
	الحضر	الريف	المجموع					
2008	1241892	578136	1820028	288547	144919	143628	32232	175860
2010	1316405	612824	1929229	306947	146219	160728	-----	192960
2015	1513865	704747	218612	352988	---	* 206769	-----	239001

تم حساب التقرير اعتمادا على التقرير السكاني لشهر كانون الأول عام 2008 الصادر من الشركة ألعامة للمواد الغذائية / فرع ذي قار وتم اعتماد الحاجة الفعلية لعدد المساكن على أن عدد أفراد الاسره بين 6-7 أفراد لكل عائله

عدد الدور



رؤية الدائرة :

نطمح أن يكون لمعظم موطني المحافظة دور سكن يمتلكوها بيسر يوفروا فيها الاستقرار والعيش الانساني الكريم لهم .

رسالة الدائرة :

توفير سكن ملائم لمعظم موطني المحافظة

تحليل الموقف الاستراتيجي

نقاط القوة :-

- 1- دعم الحكومة المركزية لتبنيها برنامج الاسكاني الوطني في عموم العراق
- 2 - وجود احصائيات سكانية ممكن الاستفادة منها لتحديد العجز وسبل ومعالجته
- 3- الاستفادة من الدراسات الاسكانية القياسية (دراسة بول سيرفس) الخاصة بالعراق في تحديد متطلبات المجمعات السكنية بما يوفر الكلف في انشاء المجمعات

نقاط الضعف :-

- 1- قلة التخصيصات المالية مقابل الاحتياج الكبير لها
- 2 - قلة الكوادر الفنية العاملة بالدائرة

التحديات :-

- 1- ضعف تطبيق القوانين والتشريعات التي تحد من اعتراض الكثير من المتجاوزين على الأراضي المراد إقامة المجمعات السكنية عليها
- 2- قلة الأراضي المخصصة لمشاريع الإسكان داخل حدود البلديات
- 3- ضعف الوعي الإسكاني لدى اغلب المواطنين
- 4- الازدياد الغير منظم لعدد السكان بالمحافظة
- 5- وجود النقص في المواد الفنية والانشائية أداخله في تنفيذ المشاريع الاسكانية وتذبذب جودتها وعدم تناسبها مع حجم العمل

الفرص :-

- 1- دعم الحكومة المحلية لإنشاء المجمعات السكنية الحديثة
- 2- نظام تسليف موظفي الدولة لبناء الوحدات السكنية
- 3- التسهيلات المصرفية بتسليف المواطنين
- 4- المنظمات الانسانية المتواجدة بالمحافظة والدول المانحة وتشجيعها لبناء الإحياء السكنية
- 5 - قانون الاستثمار رقم 13 لسنة 2006
- 6- نشاطات صندوق الإسكان في تسليف موظفي الدولة لبناء وتوسيع الوحدات السكنية التابع لوزارة الأعمار والإسكان

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	الاستراتيجيات
1-	سد النقص في الوحدات السكنية في المحافظة	1-1 -إنشاء 67000 وحدة سكنية لعام 2015 وذلك من خلال 1-1-1 -المباشرة بتنفيذ المشاريع الاسكانية العمودية والافقية بالتنسيق مع الحكومة المحلية 1-1-2 - الاستفادة من تخصيصات وزارة الأعمار والإسكان في مجال الإسكان 1-1-3 -التنسيق مع هيئة الاستثمار في انشاء المشاريع الاستثمارية الاسكانية تشجيع دوائر الدولة الغير مرتبطه بوزاره على بناء وحدات سكنية لموظفيها 1-1-4 - تشجيع الدول المانحة والمنظمات الانسانية المختلفه على انشاء المجمعات السكنية 1-1-5 -دعم وتشجيع الجمعيات الاسكانية للتنظيمات المهنية المختلفه من خلال تخصيص الأراضي لها ودعمها لانشاء المشاريع الاسكانية الموحدة
2	تطوير الوعي الإسكاني في المحافظة	1-2 اعداد البرامج التثقيفيه للسكن العمودي بشكل خاص وكذلك للسكن الافقي من خلال ما يلي 1-2-1 - اظهار ايجابيات السكن العمودي المتطور مع متطلبات السكن الملائم للمواطن وتوفير الكلف لايصال الخدمات اليه وكذلك ما توفرة من مساحات الاراضي 1-2-2 -التعاون والتنسيق مع المنظمات الانسانية للمساهمة في تطوير الوعي الاسكاني 1-2-3 -التنسيق مع القنوات الاعلامية المختلفه لرفع الوعي الاسكاني للمواطنين
3-	تطوير الموارد البشرية العاملة بقطاع الإسكان	1-3 - اقامة دورات تدريبية تخصصيه بواقع 30 دوره وبمعدل 6 دورات سنويا
4	تطوير مصادر المواد الاوليه والداعمة لقطاع الاسكان	1-4 -السعي لانشاء المعامل الحديثة المنتجة للمواد الاوليه 2-4 -ادخال التكنولوجيا الحديثه في عملية انشاء الوحدات السكنية من خلال الاستفادة من البدائل المتوفره 3-4 - توفير مولدات الديزل الاحتياطيه للطاقة الكهربائيه للسكن العمودي

المؤشرات

1-إنشاء 67000 وحدة سكنية لعام 2015

مديرية طرق وجسور ذي قار

الرؤية :-

انشاء الطرق المعبده والجسور حديثه التي تسهم بتحقيق جميع احتياجات مواطني المحافظة الانسانيه والاقتصاديه والاجتماعية

رسالة الدائره :-

توفير الطرق المعبده والجسور الثابته وبمواصفات حديثه ومؤمنه بنظام الاستخدام الامثل للعمل تربط المحافظة بالمحافظات الاخرى كما تربط كافة الوحدات الاداريه والتجمعات السكانيه فيما بينها لتسهيل تنقل المواطنين وانجاز احتياجاتهم .

تحليل الموقف الاستراتيجي :-

نقاط القوه :-

- 1- وجود كادر متخصص ذو خبره عملية كبيره في عملية الاشراف
- 2- تقع المحافظة ضمن مسار الشاحنات المحمله من ميناء البصره بالعكس مما يوفر ممر استراتيجي لاستيفاء رسوم الطرق ادخله إلى المحافظة

نقط الضعف :-

- 1- عدم توفر الاليات والمعدات التخصصيه الصيانة الطارئة التي تمكن فرق الصيانة من القيام بواجباتها اليومية المهمة وعدم توفرها يشكل خطورة على حياة المواطنين
- 2- عدم امتلاك الدائرة لمعامل الاسفلت اللازمه للصيانة
- 3- عدم توفر الكادر المتخصص باعمال الصيانة
- 4- عدم توفر التخصيصات المالية الكافية
- 5- عدم توفر الامكانيه لاستخدام البرامجيات الحديثه في عمل الدائره

الفرص :-

- 1- توفر المواد الاوليه بالمحافظة
- 2- وجود معامل الاسفلت للقطاع الخاص
- 3- وجود شركات متخصصة في عملية التبليط
- 4- توفر الايدي العاملة في القطاع الخاص
- 5- دعم الحكومة المحلية لعمل الدائرة

التحديات :-

- 1- تدخل بعض الجهات الغير الاختصاصيه في التفاصيل الفنية بالعمل وتعدد مصادر القرار .
- 2- المشاكل والنزاعات مع الاهالي المحليين على مسارات الطرق الجديده
- 3- التجاوز على محرمات الطرق من قبل المواطنين والدوائر الحكوميه
- 4- صعوبة اجراء صيانه قياسييه للجسور بسبب عدم امكانية القطع المروري التام
- 5- تراجع نوعية القير المنتج في المصافي الحكوميه
- 6- الاحمال المروريه خارج محددات التصميم خصوصاً وان طرق المحافظة هي جزء من المحاور المروريه التي تسلكها شاحنات البضائع المورد الى البلد عن طريق ميناء البصره
- 7- عدم تفعيل التشريعات التي تسهم في السيطرة على الاحمال التصميميه للطرق
- 8- عدم توفر المختبرات الانشائية الذي تتناسب مع حجم المشاريع

الأهداف والأستراتيجيات :-

ت	الأهداف	الاستراتيجيات
1	-انشاء طرق جديدة من النوع المحوري	1-1-انشاء 400كم/ط بواقع 80 كم /ط سنويا.
2	-انشاء طرق ريفيه الى الأرياف الغير مخدومه لربط المناطق الريفيه بالمدن.	1-2- انشاء طرق معبده وبواقع 750 كم وبواقع 150كم سنويا.
3	-انشاء جسور كونكريتيه فوق الانهر.	1-3-انشاء 10 جسور وبواقع 2 جسر سنويا. 2-3- استبدال 5 جسور خارج الخدمه بواقع 1 جسر سنويا.
4	-صيانة شبكة الطرق الحاليه والجسور وادامة صلاحيتها المتضررة بنسبة من مجموع الطرق الحالية	1-4- صيانة شبكة طرق بطول 200 كم سنويا بواقع 40 كم سنويا. 2-4- انشاء (4) محطات الوزن على الطرق الخارجية. 3-4- صيانة 15 جسر بواقع 3 جسور سنويا. 4-4- اصدار التشريعات الخاصة بصيانة الطرق ومحطات الوزن.
5	-تاثيث الطرق بالعلامات المروريه والعلامات الارشادية وتخطيط الطرق	1-5- تاثيث كافة الطرق بالعلامات المروريه والارشادية وتخطيط الطرق المبلطه وبكمية 1100 كم.

المؤشرات :-

- 1- انشاء طرق جديدة من النوع المحوري بواقع 65%
- 2- انشاء طرق ريفيه الغير مخدومه لربط المناطق الريفيه بالمدن وبواقع 37%
- 3- انشاء جسور كونكريتيه فوق الانهر وبواقع 50 %

قطاع الطاقة

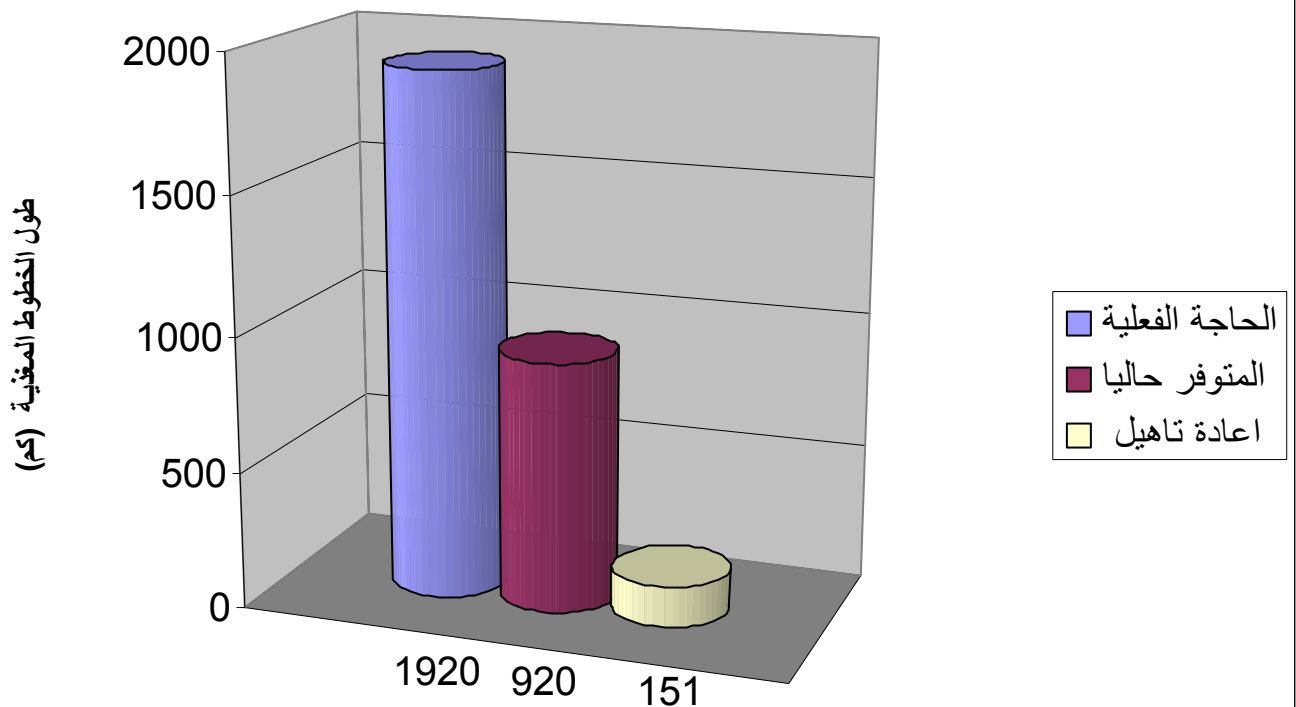
دائرة توزيع كهرباء ذي قار المقدمة :-

مديرية توزيع كهرباء ذي قار هي إحدى تشكيلات وزارة الكهرباء وتضم (25) مركز صيانه فرعي موزعه على مركز المحافظة والوحدات الاداريه وهي تعمل على ايصال التيار الكهربائي بجميع صنوفه (المنزلي , التجاري الصناعي , والزراعي) وتشبيد الشبكات الكهربائيه الجديده للاحياء السكنيه والقرى الريفيه وصيانة الشبكات الكهربائيه للاحياء السكنيه والقرى القديمه وتشبيد وصيانة المحطات الثانويه والخطوط المغذيه لها ورفع التجاوزات عن الشبكات الكهربائيه وجباية الرسوم من المواطنين .

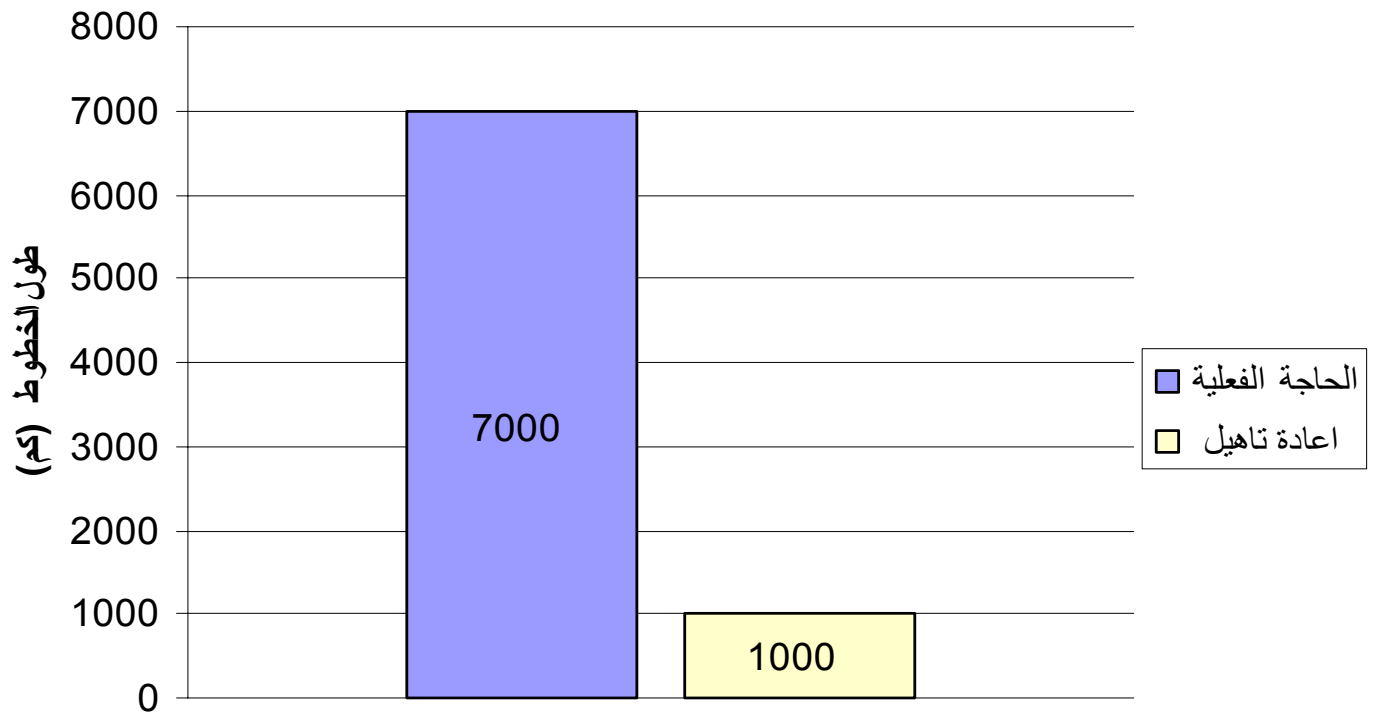
تحليل الواقع

السنة	نوع النشاط	الحاجة الفعلية	المتوفر حاليا	الحالة اعادة تاهيل	العجز
لغاية عام 2015	محطات تحويل الثانوية من 11/ 33 ك ف	70	34	10	46
لغاية عام 2015	مغذيات 33 ك ف	1920 كم	920 كم	151 كم	1151
لغاية عام 2015	خطوط 11 ك ف (لفك الاختناقات)	7000	3600	1000	4400
لغاية عام 2015	محولات التوزيع 11 / 0,4 ك ف لفك الاختناقات	14000	4000	1000	11000

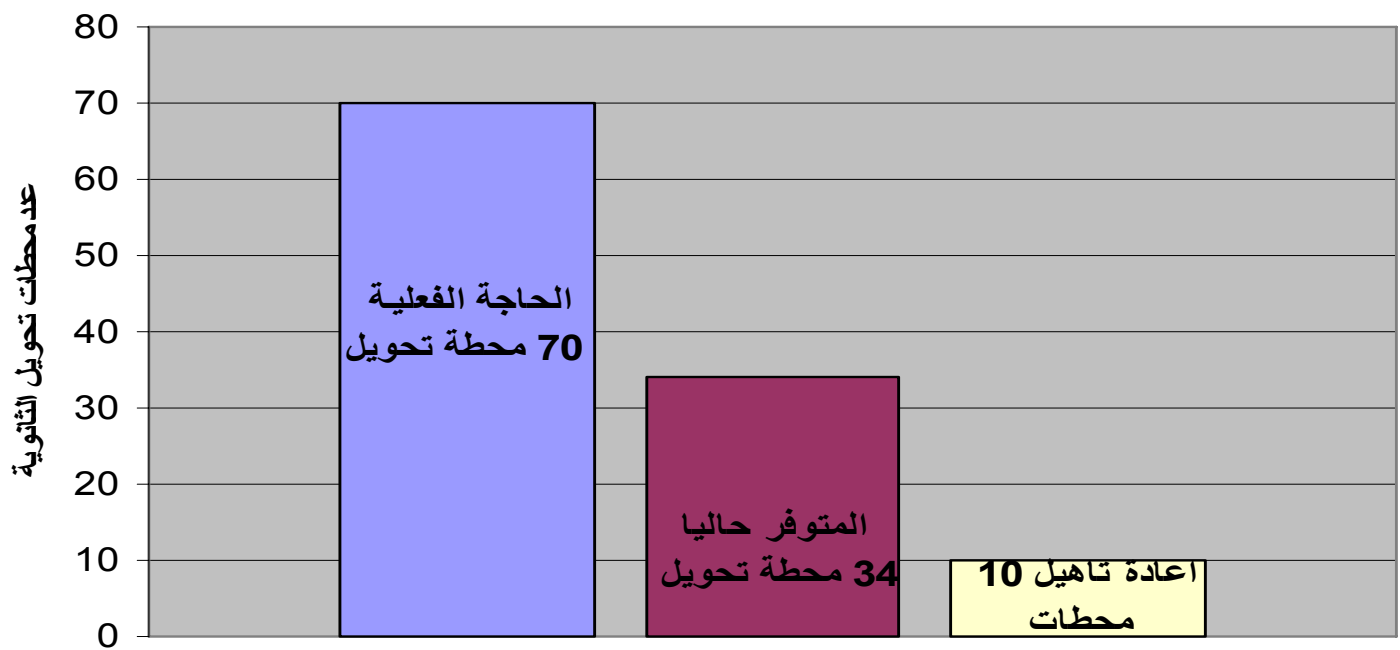
مغذيات 33 ك ف (كم)



خطوط 11 ك ف (لك الاختناقات)



محطات تحويل الثانوية من 11/ 33 ك ف



الرؤية :-

ذي قار تنعم بكهرباء مستمرة

الرسالة :-

إيصال التيار الكهربائي بكافة أصنافه (المنزلي ,الصناعي ,التجاري ,الزراعي) بشكل انسيابي وبسيط

نقاط القوة :-

- 1- وجود كادر متخصص ذو خبره لتنفيذ والإشراف على المشاريع
- 2- وجود دراسات وتصاميم بعمل الدائرة
- 3- وجود شعبة نظام المعلومات الجغرافية

نقاط الضعف :-

- 1- ضعف الصلاحيات المالية والاداريه الممنوحة للمديرية
- 2- قلة الكوادر العاملة والوسطية
- 3- قلة الآليات التخصصية والخدمية

الفرص :-

- 1- دعم الحكومة المحلية
- 2- وجود شركات متخصصة بعمل الدائره
- 3- توفر المواد الاوليه اللازمه بعمل الدائره
- 4- توفر الايدي العاملة في سوق العمل

التحديات

- 1- قلة التخصيصات المالية
- 2- عدم وجود اراضي خاصة بالمديرية لتنفيذ المشاريع
- 3- تعدد مصادر القرار وتدخل جهات غير مختصه بالعمل الفني
- 4- قدم اللقوانين والتشريعات التي تحكم عمل الدائره
- 5- عدم تعاون المواطنين في إنشاء وانجاز أعمال الدائرة
- 6- قدم الشبكة الكهربائيه وكثرة التجاوزات عليها
- 7- الازدياد المضطرد للاحمال الكهربائيه

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	الاستراتيجيات
1	-ضمان إيصال و استقرار التيار الكهربائي	1-1- إنشاء 25 محطة تحويل من 11/33 كف بمعدل (5) محطة سنويا 2-1-إنشاء مغذيات 33كف بواقع 650 كم بمعدل كم سنويا 130 كم 3-1- إنشاء خطوط 11 ك ف (لك الاختناقات) بطول 4400 كم بواقع 880 كم سنويا 4-1-توفير محولات التوزيع 0,4/11 كف لك الاختناق 11000 محوله وبمعدل 2200 محوله سنويا
2	-تحسين أداء الدائرة	1-2- إنشاء ابنىة لادارة العمل بالدائره 2-2- توفير الاليات الخدمية والتخصصيه بواقع 3-2- تطوير الكوادر الاداريه 4-2- استخدام تكنولوجيا الحديثه بعمل الدائره 5-2- تعيين الكوادر البشريه
3	السيطرة على الأحمال الكهربائية	1-3- ترشيد استهلاك الكهرباء من خلال الندوات التثقيفية واستخدام وسائل الأعلام المرئية والمسموعة 2-3- استحداث وتفعيل القوانين الحالية 3-3- منع التجاوزات على الشبكة الكهربائية من خلال المتابعة المستمرة .

المؤشرات:-

- 1- إنشاء 25 محطة تحويل من 11/33 كف بمعدل (5) محطة سنويا
- 2-إنشاء مغذيات 33كف بواقع 650 كم بمعدل كم سنويا 130 كم
- 3- إنشاء خطوط 11 ك ف (لك الاختناقات) بطول 4400 كم بواقع 880 كم سنويا
- 5-توفير محولات التوزيع 0,4/11 كف لك الاختناق 11000 محوله وبمعدل 2200 محوله سنويا .

شبكات الجنوب الغربي

المقدمة :-

وهي إحدى دوائر وزارة الكهرباء / المديرية العامة لنقل الطاقة الكهربائية / الجنوب وهي تعمل على نقل لطاقة الكهربائية للضغط العالي والفائق من الشبكة الوطنية ومحطات التوليد الى محطات التحويل الثانويه

الرؤية

ذي قار تتمتع بكهرباء مستقره

الرسالة

نعمل على نقل الطاقة الكهربائية بشكل مستقر وجوده عاليه

تحليل الفجوة :-

ت	نوع النشاط	الحاجه الفعليه	المتوفر الحالي	الحاجه	العجز
1	محطات ثانويه	10	5	5	5
2	خطوط نقل الطاقة (الضغط العالي)	340كم	186كم	34كم بحاجه الى استبدال	188كم

نقاط القوة

- 1-وجود كوادر متخصصة ذو خبرة .
- 2-وجود دراسات لتحسين واقع الشبكة.
- 3-وجود مديرية تابعة للوزارة متخصصة بتنفيذ المشاريع.

نقاط الضعف

- 1-قلة الصلاحيات المالية والإدارية.
- 2-تدخل المركز في تحديد أولويات المشاريع.
- 3-قلة الآليات والمعدات المتخصصة.
- 4-قلة الكوادر الوسطية.

الفرص

- 1-وجود اراضي مستملكة لأقامة المشاريع.
- 2-دعم الحكومة المحلية.
- 3-وجود شركات في القطاع الخاص متخصصة في تنفيذ المشاريع.
- 4-دعم منظمات المجتمع المدني.
- 5-توفر المواد الأولية وسهولة الحصول عليها.

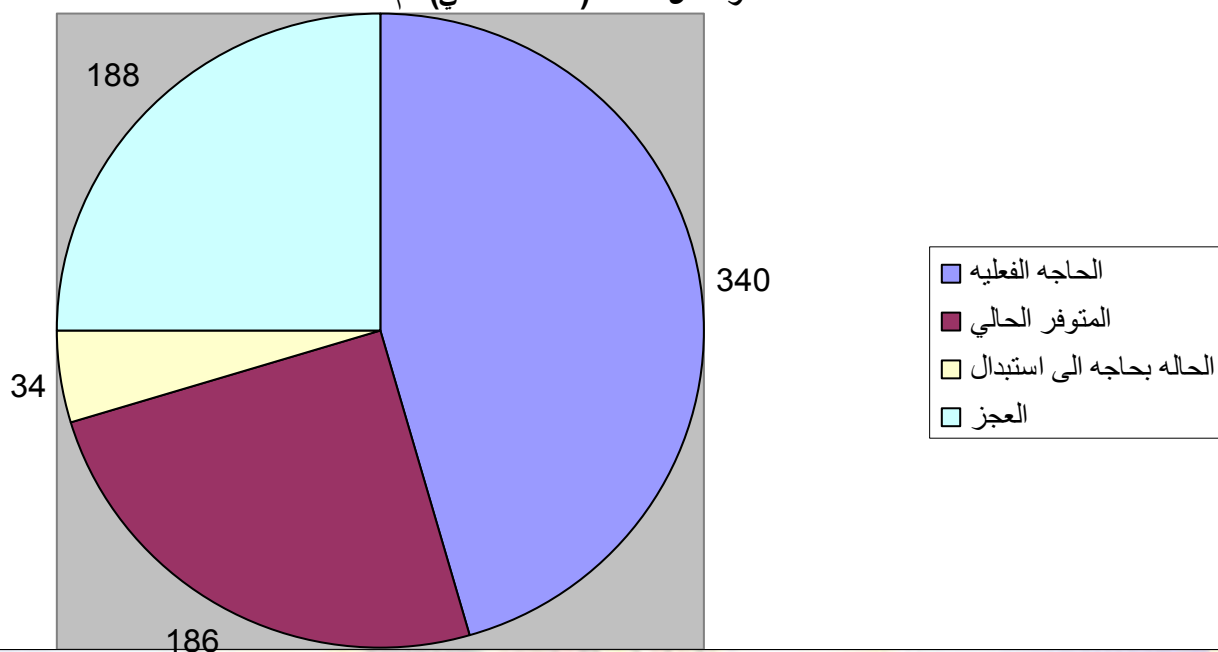
التحديات

- 1-قلة التخصيصات المالية.
- 2-تعدد مصادر القرار وتدخل الجهات الغير مختصة بعمل الدائرة .
- 3-كثرة التجاوزات على خطوط نقل الطاقة وسرقة بعض أجزائها.
- 4-قدم القوانين والتشريعات التي تنظم عمل الدائرة.
- 5-ضعف الرقابة والسيطرة النوعية على المواد المستوردة.

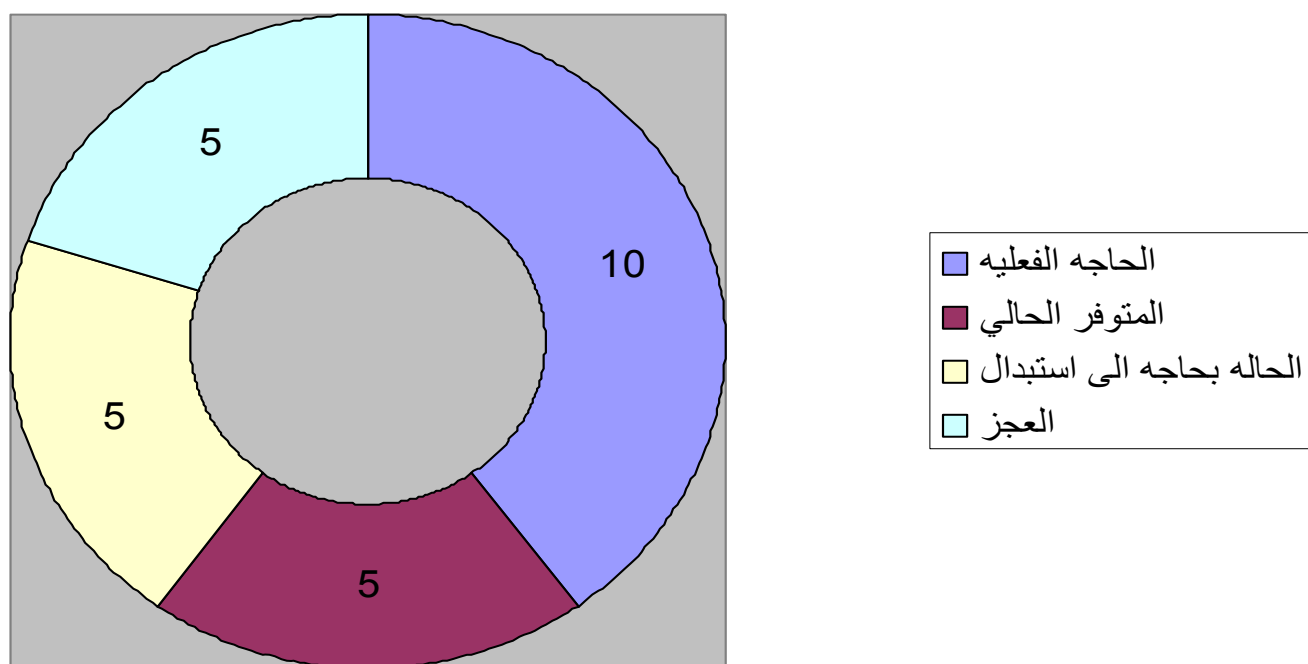
الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الاهداف	الاستراتيجية
1	حل الاختناقات الكهربائي في المحطات الثانويه	1-1- انشاء محطات ثانويه جديده عدد (5) لخمس سنوات قادمه 1-2- التوسع في المحطات القديمه باضافة معدات جديده وبواقع (2) محطات 1-3- تاهيل محطات الثانويه واطافه وحدات جديده بواقع 5 محطه . 1-4- نصب محطات متنقلة عدد 5 بقدرة 25 (MVA)
2	زيادة وثقية الشبكه واستقراريتها وتقليل مفاقيد نقل الطاقه	1-2- انشاء خطوط ضغط عالي جديده بطول 35 كم 2-2- استبدال خطوط ضغط عالي بطول 35 كم 3-2- تسليك خطوط ضغط عالي بطول 86 كم 4-2- تاهيل واستبدال مغادرات الخطوط الحاليه بطول 90 كم 5-2- نصب مجاميع مكثفات جديده 33 kv في 10 مجاميع لمحطات الشطرة والرفاعي وشمال الناصرية والناصرية القديمة.
3	تأهيل الموارد البشرية	1-3- إقامة دورات تدريبية تخصصية للأختناقات الفنية والأدارية ودورات عامة بعدد 50 دورة وبمعدل عشرة دورات سنويا. 3-2- تعيين كوادر جديدة تخصصية.
4	تحسين أداء الدائرة	1-4- تجهيز المعدات والاليات التخصصية التي تتضمن سرعة انجاز الأعمال الطارئة والمبرمجة وتحضير منظومات ومعدات السلامة. 4-2- إنشاء بناية جديدة للإدارة تستوعب العاملين عدد 1. 4-3- أدخلال التكنولوجيا الحديثة في عمل الدائرة . 4-4- إنشاء مخازن جديدة عدد 3.

خطوط نقل الطاقة (الضغط العالي) كم



المحطات الثانوية



قسم مستودع ومحطة ضخ الناصرية

المقدمة :-

وهو احد الأقسام التابعة إلى هيئه تشغيل المنطقة الجنوبية التابعة إلى الشركة ألعامه لخطوط الأنابيب النفطية ويعمل استلام المنتجات النفطية من مصرفى الشعبيه وفحصها وخزنها وتوزيعها الى المحافظة والمحافظات المجاور وتضم
4 شعب وهي شعبة التشغيل وشعبة الغاز وشعبة الصيانة وشعبة الاداره وتوجد ثلاث وحدات مستقلة مرتبطة بالقسم وهي وحدة السلامة والإطفاء ووحدة المختبر ووحدة العدادات

الرؤية :-

ضمان خزن وتجهيز ونقل الكميات ألأزمه لحاجة المواطنين في المحافظة بأمان

رسالة القسم :-

نعمل على توفير المنتجات النفطية من خلال النقل والخزن الجيد والأمن والذي يؤمن ألأحاجه الفعلية لمواطني المحافظة

تحليل الواقع الأستراتيجي :

نقاط القوه :-

- 1- وجود كادر متخصص ذو خبره جيده
- 2- وجود شركه المشاريع النفطية تابعه للوزراة النفط تختص بعمل الدائرة
- 3- الموقع الجغرافي للمستودع لكون المحافظة تقع في منخفض ارضي جيد لايمكن تجاوزه
- 4- دعم الشركة العامة لخطوط الأنابيب للقسم.
- 5- توفر الأراضي اللازمة لإقامة المشاريع والخطوط

نقاط الضعف :-

- 1- قلة الصلاحيات الممنوحة للدائرة.
- 2- قدم الآليات والمعدات في القسم.
- 3- عدم وجود مجمع سكني .

الفرص :-

- 1- دعم الحكومة المحلية
- 2- وجود شركات متخصصة بتنفيذ المشاريع الدائرة.

التحديات :-

- 1- كثرة التجاوزات على الخطوط الناقلة.
- 2- عدم تعاون المواطنين في تنفيذ المشاريع النفطية.
- 3- تدخل عمل الجهات الامنيه فيما يخص عمل الدائرة.

الأهداف واستراتيجيات :-

ت	الهدف	الاستراتيجية
1	توفير المنتجات النفطية بجوده عاليه وبكميات تسد حاجة المحافظة .	1-1- إنشاء خزانات جديدة عدد (2) سعة 5000م3 لزيت الغاز 2-1- تجهيز مضخات تجهيز بواقع 20 مضخة 3-1- تاهيل المختبر الحالي 4-1- انشاء انبوب ناقل جديد لنقل الغاز السائل من محطة الضخ الى معمل الغاز بقطر 6 انج وبطول 2,5 كم
2	تحسين أداء القسم	1-2- انشاء بناية ادارة جديد 2-2- انشاء ورش صيانه عدد 2 3-2- اعادة تاهيل الشوارع الرئيسيه والفرعيه بالموقع 4-2- استخدام التكنولوجيا الحديثه بالعمل
3	تطوير الكوادر البشريه	1-3- اقامة دورات تخصصيه وعامه بمعدل (30) دوره وبواقع 6 دورالت سنويا

المنتجات النفطية

المقدمه

شركة توزيع المنتجات النفطية هي احدى تشكيلات وزارة النفط تاسست عام 1959 ومرت بمراحل متعدده الى ان اصبحت شركه عامه هام 1998 وتعمل على نقل وتوزيع وإدارة المنتجات النفطية والغاز والاشراف عليها ومتابعتها حيث تبلغ عدد محطات تعبئة الوقود الحاليه 1100 محطه وما يقارب 1750 ساحة غاز بالاضافه الى ان الدائرة تمتلك اسطول نقل متكون من 1068 سيارة نقل .

الرؤية :-

توفير المنتجات نفطية ذات جوده عاليه وبالكميات التي تسد حاجة المواطنين بالمحافظة

الرساله :-

نعمل على تطوير البنى الاساسيه لقطاع المنتجات النفطية بما يوفر منتجات نفطيه ذات جوده عاليه وبالكميات التي تسد حاجة مواطني المحافظة.

نقاط القوه :-

- 1- وجود كادر متخصص ذو خبره جيده
- 2- وجود اسطول لنقل المنتجات النفطية
- 3- وجود دراسات وتصاميم متخصصه في عمل الدائره
- 4- دعم الحكومة المركزيه المتمثل بوزارة النفط
- 5- دعم الحكومة المحليه

نقاط الضعف :-

- 1- قلة الكوادر الفنية
- 2- قلة الابنية الاداريه وقدمها
- 3- قلة الاليات الخدميه مما يؤثر سلبا على المراقبة والاشراف
- 4- قلة المعدات التخصصيه

الفرص :-

- 1- حاجة السوق المحلي
- 2- وجود القطاع الخاص المتخصص بعمل المنتوجات النفطيه

التحديات :-

- 1- عدم وجود الاراضي الخاصه لاقامة المشاريع الخاصه بالمنتجات النفطيه
- 2- تعدد مصادر القرار وتدخل بعض الجهات الغير متخصصه بالجانب الفني للعمل
- 3- اعتراض بعض المواطنين على اقامة المشاريع الخاصه بعمل الدائره في داخل وخارج حدود البلدية
- 4- قلة التخصيصات الماليه .

الأهداف والاستراتيجيات :-

الهدف	الستراتيجيات
1 السيطرة على نوعية المنتج المجهز بكافة أنواعها	1-1- تجهيز قسم السيطرة النوعية بأجهزه حديثة متطورة 1-2- تطوير الكوادر العاملة بقسم السيطرة النوعية بدورات متقدمه في مجال العمل المتطور .
2 الارتقاء بعمل محطات الوقود وساحات الغاز لجعلها نموذجيه.	1-2- تأهيل محطات الوقود الحالية لكي تكون بمواصفات عالميه حديثه بواقع 35 محطة. 2-2- إنشاء محطات وقود حديثه تعمل بمواصفات عالميه حديثه وبواقع 15 محطة لخمس سنوات. 3-2- تاهيل ساحات الغاز الحاليه وحسب المواصفات الحديثه.
3 تطوير قسم نقل المنتجات النفطيه	1-3- إنشاء بناية لادارة العمل. 2-3- إنشاء مرأب لآليات نقل المنتجات النفطية. 3-3- إنشاء ورشة تصليح تخصصيه متطورة عدد 4. 4-3- إنشاء مخازن للادوات الاحتياطية بواقع 2 مخزن. 5-3- تعيين كوادر لادارة الورش.
4 تحسين أداء الدائرة	1-4- تطوير الكوادر العاملة بالدائرة من خلال دورات تخصصيه وعامه وبمعدل 30 دوره لخمس سنوات . 2-4- استخدام التكنولوجيا الحديثه في عمل الدائرة 3-4- استخدام الآليات الحديثه في عمل الدائرة

المؤشرات

- 1- تاهيل المحطات الحالية وبمواصفات حديثه ومتطوره وبنسبة 100%
- 2- انشاء بناية ادارة جديده وبنسبة 100%
- 3- انشاء ورش وتصليح وصيانه بنسبة 50%
- 4- انشاء مرأب نقل بنسبة 100%
- 5- تاهيل ساحات الغاز بنسبة 100%
- 6- انشاء محطات غاز حديثه بنسبة 100%

قطاع الأمن والعدالة

مديرية شرطة ذي قار

المقدمة:-

المديرية ألعامه لشرطة محافظة ذي قار هي إحدى تشكيلات وزارة الداخلية و من المؤسسات الحيوية المختتصه بالإعمال الامنيه للحفاظ على امن وسلامة المحافظة من خلال بسط الأمن والاستقرار وذلك من خلال تطبيق سيادة القانون . وترتبط بالمديرية ألعامه مديريات شرطه الاقضييه والنواحي ومديريات أخرى متخصصة .

تحليل الفجوة :-

العجز	المتوفر			الحاجة الفعلية	النشاطات
	المجموع	بحاجه إلى تأهيل	جيد		
87	100	50	50	137	الأبنيه والمقرات أداريه
786	--	64	64	850	أجهزة المراقبة وتحقق
45	40	20	20	65	ابنيه السيطرات الخارجية
1084	1001	34	967	2051	الآليات المتخصصة والخدمية

رؤية المديرية

محافظة ذي قار تنعم بالأمن والاستقرار وتطبيق سيادة القانون

رسالة المديرية
نعمل على تطبيق القوانين وتعزيزها

الأهداف والإستراتيجيات

ت	الهدف	الاستراتيجية
1	توفير مقرات إداريه جيده ومحصنه	1-1- إنشاء ابنىة أدرابية (مقرات) جديدة عدد (37) 2-1- إعادة تأهيل الأبنىة القديمة عدد (50) لخمس سنوات
2	السيطرة على مداخل ومخارج المدن	1-2- إنشاء ابنىة السيطرات بعدد (45) لخمس سنوات 2-2- تجهيز أجهزة الكشف السونار المتطور عدد (80) الموجود (56) .
3	بسط الأمن والاستقرار	1-3- تجهيز كاميرات مراقبه عدد (786) لخمس سنوات
4-	تحسين أداء المديرية	1-4- إدخال التكنولوجيا الحديث في عمل المديرية 2-4- إقامة الدورات التخصصية والعامه وبواقع 120 دورة سنويا

الفرص :-

- 1- دعم الحكومة المحلية
- 2- وجود دراسات وبحوث متخصصة في عمل المديرية.
- 3- وجود صلاحيات ماليه وأداريه جيده.
- 4- توجه الحكومة المركزية لدعم القطاع الأمني بشكل كبير.

مديرية مرور ذي قار

المقدمة :-

مديرية مرور ذي قار هي احدى تشكيلات مديرية المرور العامه التابعة لوزارة الداخلية تعمل على تنظيم حركة السير والمرور للمركبات والأشخاص داخل المدن وخارجها كما أنها المسؤولة عن تنفيذ القوانين والتشريعات والتعليمات المتعلقة بالمرور كما أنها المسؤولة عن تسجيل المركبات ومنح إجازات السوق وتنفيذ الأحكام العائدة في قضايا المرور.

رسالة المديرية :- الحد من الحوادث المرورية التي تسبب هدر بالأرواح والأموال بالإضافة الى تنظيم حركة السير والمرور في الشوارع الداخلية للمدن والطرق الخارجية .

رؤية المديرية :- تحقيق انسيابية عاليه لحركة السير و المرور بما يحقق ألسلامه والأمان لجميع المواطنين .

تحليل الموقف الاستراتيجي

العجز	المتوفر		الاحتياج الفعلي	النشاط	ت
	بحاجه الى تأهيل	المتوفر الجيد			
1	---	---	1	بناية للمديرية المقر الرئيسي متكاملة	1
2	1	---	2	بناية مقرات لمركز مدينة الناصريه متكامله	-2
25	---	----	25	بنايه لمفارز الاقصيه والنواحي متكامله	-3
25	---	---	25	كرفانات المروريه الرسميه	-4
1000	---	---	1000	مضلات وقاية ثابتة لرجل المرور	-5
88	5	17	100	دراجات بخاريه للمراقبه	-6
500	36	---	500	إشارات ضوئية (Traffic light)	-7
1	---	---	1	منظومة اتصال متطورة	-8
1	---	---	1	نظام المعلومات (GIS)	-9
90	10	20	100	حسابات (LAP TOP)	10
25	---	---	25	كاميرات مراقبه	-11
15	---	---	15	آليات خدمية متخصصة	-12
60	---	---	60	سيارات خدمية للمراقبة (صالون)	-13

تحليل الموقف الاستراتيجي :-

نقاط القوة :-

- 1- وجود كادر متخصص ومدرّب على العمل بشكل جيد
- 2- وجود أراضي تابعة للدائرة لإقامة المشاريع التابعة للمديرية
- 3- الصلاحيات التي يتمتع بها ضباط المرور
- 4- دعم الحكومة المحلية

نقاط الضعف :-

- 1- عدم وجود دراسة مرورية إستراتيجية في المحافظة
- 2- قلة التخصيصات المالية
- 3- قلة الكوادر العاملة بالمديرية ومن كافة الرتب
- 4- ضعف الصلاحيات الممنوحة للمديرية
- 5- قدم القوانين المرور
- 6- قلة عدد الآليات الخدمية والتخصيصية

الفرص :-

- 1- وجود مكاتب متخصصة (للقطاع الخاص) بفحص السيارات
- 2- وجود مكاتب للتعليم ألسياقه للقطاع الخاص
- 3- وجود بعض المنظمات المحلية التي تسهم التوعية المرورية و تعليم ألسياقه
- 4- وجود هيئة النقل الخاص تدعم عمل مديرية المرور

التحديات :-

- 1- ضعف التنسيق مع دوائر البلدية والطرق والجسور ولا سيما هندسة المرور

الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	الهدف	المبادرة
1-	التنظيم الأمثل لحركة المرور بالمحافظة	1-1 تفعيل قانون المرور بشكل متكامل 2-1 تجهيز دراجات بخارية للمراقبة عدد (88) 3-1 تجهيز منظومة اتصال متطورة عدد (1) 4-1 تجهيز إشارات ضوئية (Traffic Light) 5-1 تجهيز نظام المعلومات الجغرافية GIS
2	توفير أكبر قدر ممكن من درجات الأمن والأمان	1-2 نصب كاميرات مراقبه عدد (25) 2-2 تجهيز حاسبات Lap top عدد (100)
3	تحسين أداء الدائرة	1-3 إقامة دورات داخل وخارج العراق وبواقع (8) دورات سنوياً 2-3 توفير آليات خدمية عدد (60) سيارة 3-3 إنشاء معمل للإشارات المرورية 4-3 إنشاء بناية للمديرية (المقر الرئيسي) عدد (1) 5-3 إنشاء مقرات متكاملة في قضاء الأنصاريه عدد (2) 6-3 إنشاء بنايات لمفارز الاقضية والنواحي عدد (25) 7-3 تجهيز كرفانات مرورية رسميه عدد (25) 8-3 تجهيز مضلات وقاية ثابتة لرجال المرور عدد (100)

قطاع الاقتصاد والاستثمار

القطاع المالي والمصرفي

هو قطاع يضم المصارف الحكومية والمصارف الأهلية والتي يحكم عملها نظام حسابي مركزي وهي تجني ارباحها من خلال الفوائد والعمولات التي تستوفيها على الخدمات المصرفية التي تقدمها وتعتبر المصارف ركن اساسي من اركان الاقتصاد وتساهم بشكل كبير في التنمية لاقتصادية.

الرؤية

مصارف متطورة تقدم خدمات مالية ومصرفية بمستوى عالي لتنشيط الاقتصاد

الرسالة

نعمل على أيجاد مؤسسات مالية تحقق الإرباح من خلال الفوائد والعمولات التي تستوفيها من الخدمات المصرفية التي تقدمها وهو ركن أساسي من أركان الاقتصاد ومساهم كبير في التنمية الاقتصادي.

الأهداف والأستراتيجيات

ت	الأهداف	الأستراتيجيات
1-	تحقيق النمو والتوسع في العمل المالي والمصرفي	1-1-السعي الجاد لتطبيق النظام الإلكتروني في التعاملات المصرفية 1-2-زيادة حجم الائتمان المصرفي(زيادة القروض –التسهيلات المصرفية) 1-3-زيادة حجم الأرباح . 1-4-سرعة أنجاز المعاملات للزبائن.
2	- تحسين الأداء المصرفي	1-2-أنشاء بنائيتين رئيسيتين حديثة لمصرفي الرشيد والرافدين في مركز المحافظة. 2-2-تجهيز معدات الكترونية حديثة وادخال برامج حديثة في عمل المصارف 2-3-تجهيز سيارات خدمية 2-4-أقامة الدورات المستمرة والمواكبة لأخر التطورات لموظفي المصارف. 2-5-رفع مستوى التعاون بين المصارف الحكومية والأهلية بما يكفل التنسيق السليم وتفعيل .

نقاط القوة

وجود كادر قيادي ذو خبرة

نقاط الضعف

- 1-ضعف الصلاحيات الإدارية.
- 2-عدم وجود دراسات مصرفية متخصصة.
- قلة السيارات الخدمية.
- 4-عدم صلاحية المباني الحالية للعمل المصرفي .
- 5-قلة الكادر الواسطي.

التحديات

- 1-سوء التخطيط المركزي وعدم وجود خطط ثابتة ومدرسة لتحقيق الأهداف.
- 2-تكاليف المصارف بالقيام بأعمال خدمية ليس من صلب عملها التجاري وهذه الحالة جعلت المصارف وخاصة الحكومية منها غير قادرة على تحقيق أهدافها والمساهمة في التنمية الاقتصادية.
- 3-ضعف الخبرة والكفاءة في أعمال المراقبة المالية والمصرفية مما يؤدي في كثير من الحالات الى خلق المعوقات والمشاكل للجهاز المصرفي .
- 4-قلة المكنائ والمعدات الألكترونية في الأعمال المصرفية.
- 5-عدم وجود اراضي لأقامة المنشأة .

هيئة استثمار ذي قار

تشكلت الهيئة بموجب قانون 13 لسنة 2006 وترتبط إداريا بالمحافظين وفنيا بالهيئة الوطنية للاستثمار وتعمل على تهيئة البيئة الملائمة للاستثمار من خلال رسم سياسة استثمارية قادرة على جلب رؤوس الأموال لإقامة المشاريع الاستثمارية .

رؤية الهيئة :- ذي قار مدينة جاذبة للاستثمار

رسالة الهيئة :- خلق بيئة استثمارية مستقرة وملائمة جاذبة للاستثمار الخارجي وتشجيع وتوطين رأس المال المحلي وتنظيمه وتوجيهه ليسهم في عملية التنمية المستدامة

تحليل الواقع

ت	النشاط	الحاجة الفعلية لغاية عام 2015	الطلبات المقدمة	الطلبات المرخصة	العجز
1	إنشاء الوحدات السكنية	206769	----	11000 وحدة سكنية 59000 وحدة سكنية تنفذ وفق آلية خاصة معتمده من قبل الهيئة ألغاه للاستثمار	136759
2	أنشاء مراكز تجارية	مركز تجاري صنف A عدد (1)	صفر	صفر	10
		مركز تجاري صنف B عدد (3)	صفر	صفر	3
		مركز تجاري صنف C عدد (6)	صفر	صفر	6
3	إنشاء أبنية تجارية	21	27	3	18
4	القطاع الصناعي	مشاريع صناعية متنوعة عدد 15	23	2	13
5	القطاع الزراعي	حقول إنتاج بيض مائدة عدد (51)	(1) بواقع (2500000) بيضه يوميًا	صفر	51
		حقول إنتاج لحوم بيضاء (دجاج) عدد(400) حقل	(1) بواقع (9900000) كغم سنويًا	صفر	400

- * مركز تجاري صنف (A) يشمل مركز تجاري لكافة النشاطات التجارية وبمساحة (30 دونم)
- * مركز تجاري صنف (B) يشمل مركز تجاري لكافة النشاطات التجارية وبمساحة (10 دونم)
- * مركز تجاري صنف (C) يشمل مركز تجاري لكافة النشاطات التجارية وبمساحة (5 دونم)
- * حيث يبلغ إنتاج حقل بيض المائدة حوالي (18750) كارتون وبواقع (360) بيضة بالكارتون الواحد.

108	صفر	(4) طلبات بواقع (6) حقول	مشروع تسمين العجول عدد (108)		
5	صفر	2	محطات لإنتاج الحليب عدد (5) محطات		
10	صفر	صفر	مشاريع استراتيجيه لإنتاج الحنطه والشلب ومحاصيل أخرى عدد (10)		
4	صفر	صفر	مشاريع مغطاة طاقة (500) بيت لإنتاج المحاصيل الزراعية الصيفية عدد (4)		
1	صفر	صفر	مدينة سياحية عدد (1)	7	القطاع السياحي
1	صفر	1	مدينة أثريه عدد (1)		
6	1	7	مدينة العاب عدد (7)		
3	صفر	2	منتجع سياحي عدد (3) فندق + مدينة أعراس قاعة مؤتمرات		
2	1	3	فندق سياحي عدد (5)		
3	1	10	مطعم ومنطقة استراحة سياحية نموذجي عدد (4)		
1	صفر	1	مدينة طبية عدد (1)	8	القطاع الصحي
7	صفر	2	مجمع طبي نموذجي عدد (7)		
3	صفر	صفر	مستشفى ذات (50) سرير عدد (3)		

* حيث يبلغ إنتاج حقل لحوم البويضاء (دجاج) حوالي (22,5) طن سنويا بطاقة استيعابية قدرها (10000) دجاجة
* كل مشروع لتسمين العجول يشمل (500) عجل إنتاجية العجل الواحد (200) كغم سنويا

نقاط القوة :-

- 1- دعم الحكومة المحلية
- 2- وجود دراسات متخصصة لعمل الهيئة
- 3- وجود قاعدة بيانات متكاملة
- 4- وجود صلاحيات ماليه وأداريه كاملة
- 5- الكثافة السكانية بالمحافظة.

نقاط الضعف :-

- 1- عدم وجود بناية للهيئة
- 2- قلة الكوادر المتخصصة العاملة بالهيئة

التحديات :-

- 1- عدم تفعيل قانون 13 لسنة 2006 من قبل دوائر الدولة
- 2- عدم وجود أراضي كافية لإقامة المشاريع الاستثمارية
- 3- عدم تفعيل النافذة الواحدة الذي تتولى استحصال الموافقات من الدوائر ذات العلاقة لإقامة المشاريع الاستثمارية .
- 4- عدم وضوح العلاقة الإدارية بين الهيئة الوطنية للاستثمار وهيئة المحافظه .

الفرص :-

- 1- وجود رؤوس أموال محلية تشجع جذب الاستثمار
- 2- حاجة السوق المحلية لكافة المنتجات وبكل أنواعها
- 3- توفر المواد الأولية
- 4- توفر الأيدي العاملة بالمحافظة
- 5- الاستقرار الأمني بالمحافظة
- 6- تحسن الوضع الاقتصادي في المحافظه
- 7- وجود حقول النفط والغاز في المحافظه

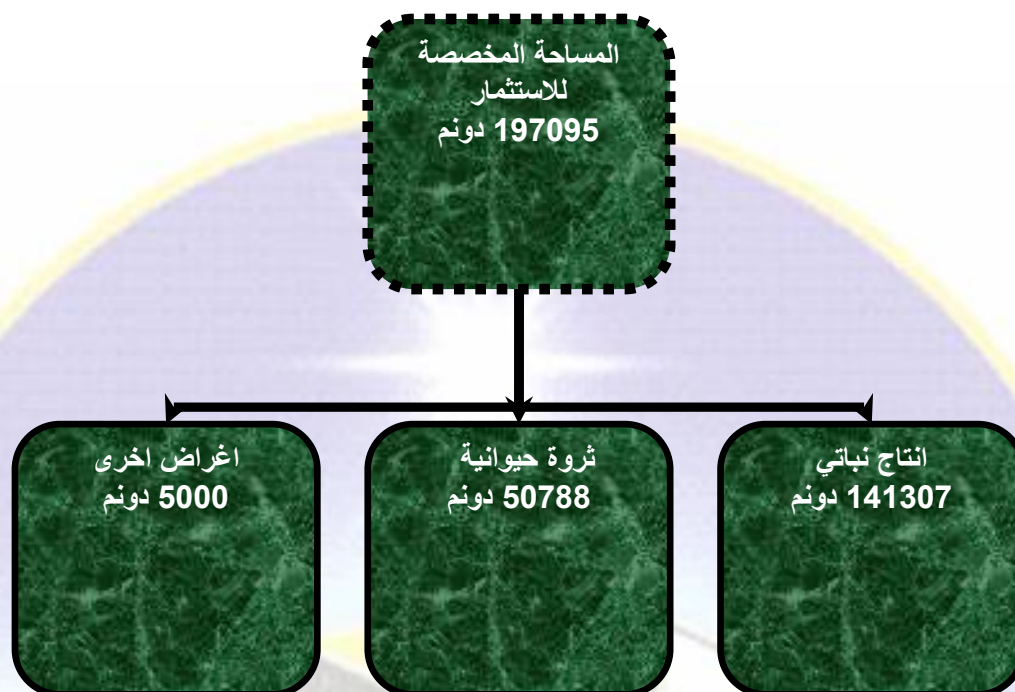
المساحات المرشحة للاستثمار ضمن محافظة ذي قار

أهم مشاريع الإنتاج النباتي المقترحة للاستثمار الزراعي

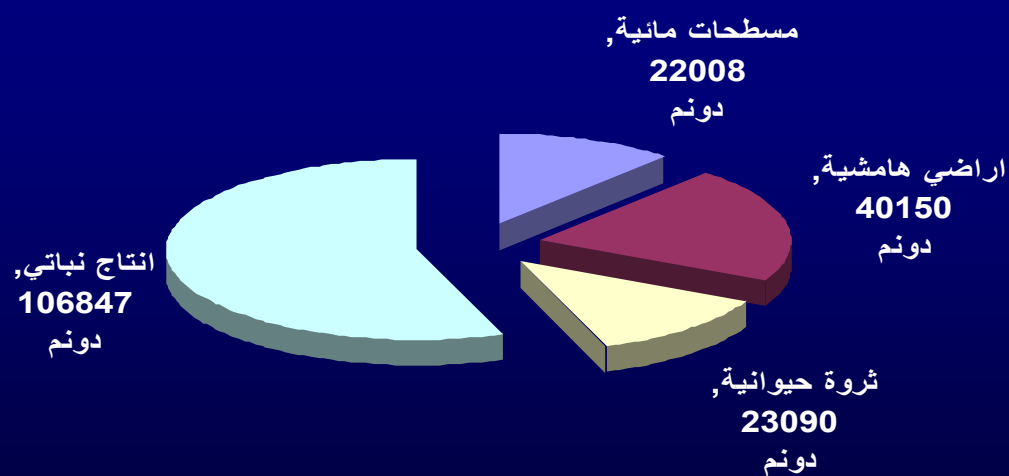
ت	الوحدة الادارية	المساحة المخصصة (دونم)		نوع الاستثمار (دونم)		
		عدد القطع	المساحة	انتاج نباتي	ثروة حيوانية	اخرى
1	الفجر	1	32	32	0	0
2	قلعة سكر	19	11770	9370	2400	0
3	الرفاعي	21	17209	17006	200	0
4	النصر	1	600	600	0	0
5	الشرطة	6	4048	2040	2008	0
6	الدواية	4	20410	19000	1410	0
7	الناصرية	3	33072	33030	42	0
8	سيد دخيل	4	371	143	228	0
9	الاصلاح	3	7000	5000	2000	0
10	البطحاء	3	12416	12416	0	0
11	الجبايش	4	21420	6420	15000	0

ت	اسم المشروع	الموقع	وصف المشروع	الملاحظات
1	انشاء مجمع البيوت البلاستيكية(500)بيت	الاصلاح ,القلعه والمناطق الصحراوية(ام عنيج)	يتطلب انشاء البيوت بكامل المواصفات الحديثه وتعتبر من المشاريع ذات الاقبال الواسع من قبل المزارعين لما تحتويه من انتاجيه عاليه في وحدة المساحه وتعاقب الانتاج على مواسم السنه	تعتبر من المشاريع التي تواجه شحة المياه التي يتعرض لها البلد كما تساهم في توفير الانتاج في مجال الخضر على مدار السنه لزيادة الاستهلاك اليومي
2	زراعة المحاصيل الزيتية (زهرة شمس – سمس – قطن)	القلعه , الرفاعي ,الشرطة ,النصر	في مجال انتاج الزيوت النباتية يتم التعاقد مع المزارعين من اصحاب المساحات وتوفير مستلزمات الزراعة والانتاج واستلام الحاصل بالكامل	يعتبر من المشاريع ذات المردود الجيد وثنائي الغرض وهو زراعي وصناعي زراعة الارض واستخلاص الزيوت النباتية بالاعتماد على المعمل المقام في القلعه او انشاء معمل بطاقه انتاجية اكبر وزيادة التنافس
3	زراعة المحاصيل الاستراتيجية (حنطة – شلب)	الدواية ,الاصلاح ,الكرمة ,سوق الشيوخ ,الشرطة ,الرفاعي	تعتبر المحاصيل الرئيسية في غذاء الانسان او المستهلك ولحاجة البلد والمحافظة لها بصورة رئيسيه وهناك توجه مدعوم من قبل الدوله في استلام الحاصل	هناك رغبة لدى الفلاح لزراعة هذه المحاصيل لتوفر دعم الدوله في استلام الحاصل وتوفير بعض المستلزمات ولتعود الفلاح على زراعته ووجود خبره في هذا المجال
4	انشاء معمل لصناعة معجون الطماطه	منطقة ام اعنيج اي المناطق الصحراوية ,القلعه ,الدواية	يعتبر من المشاريع المهمه في مجال صناعة معجون الطماطه بالاعتماد على انتاجية المدينه من الطماطه وخصوصا في مناطق انتاجها في المناطق الصحراويه وفي مواسم التزامن في انتاجية مناطق الجنوب مع مناطق الوسط يصبح هناك بعض الفائض في الانتاج مما يساعد على زياده انتاجية المعجون وامكانية الاستفادة منه	يمكن انشاء المعمل بخط انتاجي او خطين اعتمادا على الكميات المتوفره من الطماطه المحليه وكذلك يمكن انشاءه ويفضل ان يكون في المناطق الصحراويه لقربها من مناطق المزارع الخاصه بالطماطه للناصريه والبصره
5	أنشاء معمل لإنتاج الاسمده العضوية (البتموس الزراعي)	الناصريه , القلعه ,الاصلاح	يعتبر من المشاريع المهمه لرغبة الفلاحين على استخدام الاساليب البسيطة والمعروقه والغير موثره وذات الاثر الايجابي على النبات والتربه لما يعود من استخدام الاسمده العضويه في الزراعة ودخولها في زراعة الخضر وتحسين للترب	هناك رغبة لدى مزارعي المحافظه وخصوصا مزارعي الطماطه والخضر لاستخدام البتموس الزراعي في الزراعه والتوجه الى المحافظات المجاوره للحصول عليه واستخدامه فهناك مردود جيد من انشاء مثل هذا المعمل

توزيع المساحات حسب نوع الاستثمار المقترح



توزيع المساحات المرشحة للاستثمار حسب نمط استعمال الأرض الحالي



الأهداف والاستراتيجيات :-

ت	النشاط	المبادرة
1	تهيئة بيئة استثمارية الملائمة	1-1 تفعيل قانون الاستثمار رقم (13) لسنة 2006 وتعديله وأنظمته وإلزام كافة دوائر الدولة بتطبيق ألفقره (33) من القانون المذكور 2-1 أقرار النظام الخاص بالإلية بيع وإيجار أراضي الدولة للمشاريع الاستثمارية بما يضاهاى القوانين الدولية في مجال الاستثمار مع الأخذ بنظر الاعتبار أشراك الحكومات المحلية وهيئة الاستثمار في صياغة هذه التعليمات 3-1 مراجعة جميع نقاط الخلاف في قانون (13) لسنة 2006 وإجراء بعض التعديلات عليها بما يسهم بتطوير القانون 4-1 مراجعة التعليمات المالية والمصرفية وتطويرها بما يتناسب مع الحركة الاستثمارية 5-1 تسهيل إجراءات التسجيل لكافة الفعاليات الاستثمارية 6-1 تسهيل إجراءات التخصيص الأراضي بكافة استعمالاتها إلى هيئة الاستثمار لغرض إنشاء مشاريعها 7-1 وضع الخطط اللازمة من قبل الدوائر المعنية لإيصال خدمات البنى التحتية للمواقع الاستثمارية المرشحة والمصادقة عليها 8-1 إصدار تشريع يبين إلية الإشراف والمراقبة على تنفيذ المشاريع استثمارية بما يطابق الشروط والمواصفات العامة
2	تحسين أداء الهيئة	1-2 تحسين أداء العاملين بالهيئة وفق معايير ألوده الشاملة من خلال الاستفادة من المنظمات والمكاتب المختصة 2-2 إنشاء بناية لهيئة الاستثمار 3-2 إدخال التكنولوجيا الحديثة في عمل الدائرة

قطاع الرياضة والشباب

مديرية الشباب والرياضة ذي قار

المقدمة

مديرية شباب ورياضة ذي قار هي مؤسسة من تشكيلات وزارة الشباب ووزارة الرياضة ومسؤولية عن إدارة شؤون الشباب والرياضة في المحافظة. وتتكون من ستة شعب في مقر المديرية وخمسة عشر منتدى شباب في عموم المحافظة تمارس أنشطة مختلفة.

رسالة الدائرة

نسعى الى التخطيط لبرامج تكشف عن الشباب الموهبين والمبدعين والمتفوقين وإعداد طرق للعناية بهم كما نسعى الى تعزيز المشاركة السياسية عند الشباب وضمان حقوقهم المدنية والإنسانية وإحاطتهم باتفاقيات حقوق الإنسان والحقوق المدنية والسياسية وموقف العراق منها وترسيخ السلوكيات الايجابية والصحية للشباب العراقي وفي الوقت نفسه التأكيد على محفزات المشاركة في الأنشطة الهادفة والحث على تجنب العادات الضارة والسلوكيات غير المحمودة كالتدخين وتعاطي المنشطات والمسكرات والمخدرات للوصول بالشباب نحو مستقبل خال من اشكال التمييز والتهميش في مجتمع حر وديمقراطي حيث يتمتع الشباب بحياة كاملة وثرية بما يمكنهم من ان يكونوا فاعلين في رسم السياسات واتخاذ القرارات وتخطيط النشاطات وتنفيذها وتقييمها والتي تلبي طموحاتهم وأمالهم وأحلامهم.

رؤية الدائرة

شباب مؤمن بوطنه وبقيمه الاجتماعية ومدرّك لحقوقه ومشارك في رسم السياسات العامة بما يحقق أمله وطموحه عبر الأنشطة التربوية والتعليمية والترفيهية.

تقييم الواقع

ت	النشاط	الحاجة الفعلية	المتوفر حالياً	الحالة	العجز
1	منتدى شباب	21	10	جيدة	11
2	قاعة رياضة مغلقة	21	6	جيدة	15
3	الملاعب الشبابية	21	5	جيدة	16
4	الساحات متعددة الأغراض	21	3	جيدة	18
5-	لجنة شباب (مركز شبابي مصغر)	---	3	جيدة	---
6-	المسابح المغلقة	21	1	جيدة	20
7-	المسابح المفتوحة	21	---	----	21
8-	مسابح تعليمية	21	---	---	21
9-	مراكز تخصصية (نسوي ,رياضي, علمي ,ثقافي وفني)	20	4	2	18

الأهداف و الاستراتيجيات

الأهداف	الاستراتيجيات
1-الأرتقاء بالشباب وتنمية قدراتهم ومهاراتهم	1-1- إنشاء منتدى شبابي متكامل عدد 5. 1-2-قاعة رياضية مغلقة عدد 5. 1-3- ملاعب شبابية عدد 5. 1-4- الساحات متعددة الأغراض 10 . 1-5- إنشاء مسابح مغلقة عدد 2 . 1-6- إنشاء مسابح مفتوحة 2. 1-7- مسابح تعليمية 2 . 1-8-مراكز تخصصية 4 .
2-ترسيخ القيم الوظيفية ونشر ثقافة حقوق الإنسان	2-1- إقامة الأنشطة الاجتماعية والثقافية في مننديات الشباب. 2-2-حث الشباب على المشاركة في الأنشطة. 2-3-دعم برلمان الشباب. 2-4-أشراك الشباب في ورش العمل المختلفة. 2-5-توفير فرص المشاركة للشباب في الندوات والمهرجانات. 2-6-تشجيع العمل التطوعي.
3- تحسين أداء الدائرة	3-1- إقامة دورات تدريبية خاصة وعامة وبواقع 65 دورة . 3-2-استخدام التكنولوجيا الحديثة في عمل الدائرة. 3-3-تعيين كوادر تخصصية جديدة. 3-4- تجهيز اليات حديثة تكفي لأعمال المراقبة والأشراف.

نقاط القوة

- 1-وجود الدراسات الخاصة بفئة الشباب.
- 2-وجود كادر ذو خبرة جيدة.
- 3-وجود أراضي لإنشاء المشاريع.

نقاط الضعف

- 1-قلة الكوادر المتخصصة في نشاطات الدائرة.
- 2-ضعف الصلاحيات المالية والإدارية.
- 3-قلة الآليات الخدمية.

الفرص

- 1-دعم الحكومة المحلية .
- 2-وجود شركات متخصصة لتنفيذ المشاريع .
- 3-توفر الأجهزة والمستلزمات وسهولة الحصول عليها من الأسواق المحلية .

4-دعم المنظمات المحلية والدولية لعمل الشباب.

التحديات

- 1-قلة التخصيصات المالية.
- 2-قلة الوعي لدى الفئة المستهدفة.
- 3-عدم وجود قانون ينظم عمل وزارة الشباب مما يسبب ارباك لعمل الدوائر التابعة لها .

التنمية البشرية

المقدمة :-

أشار تقرير البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة تحت عنوان (تحديات امن الإنسان في البلدان العربية) على أن الثروة النفطية الخيالية لدى البلدان العربية لم تسهم بالنهوض بالواقع الاقتصادي والاجتماعي والتعليمي للمواطن العربي بشكل عام , كما أوضح التقرير أن تزايد الاستيراد في الدول العربية يتم علي حساب الزراعة والصناعة، مما أسهم في كثرة البطالة في المنطقة واعتبر التقرير البطالة مصدرا لانعدام الأمن الاقتصادي في معظم البلدان العربية مشيرا إلي ارتفاع نسبة البطالة في الدول العربية وصل إلى (14.4) بالمائة وبذلك ستحتاج هذه الدول عام 2020 إلي خلق 51 مليون فرصة عمل والعراق من أكثر الدول تأثرا بهذا الإهمال بسبب السياسة المتخبطة للنظام السابق ولا سيما في المجال الاقتصادي والتنموي ومحافظتنا من بين أكثر المحافظات تضررا بتلك السياسة المتخبطة وبناءا على هذا حرص أعضاء الحكومة المحلية أن يضعوا الثوابت التي يؤمنون بها ويعملون جاهدين لترسيخها وتطبيقها ليكون الإنسان هو القيمة العليا في العمل والنظرة التنموية على أن يكون وبنائه سلوكا وأخلاقا وقدرات عقليه كما أن الالتزام بالمواثيق والمعاهدات الدولية امراً حتميا في التوجه العام للسياسة في أـمحافظه

الرؤية :-

المساواة والعدالة الاجتماعيه وتوفير الطمانينه وتكافؤ الفرص بما يحقق حياة حرة كريمه لجميع مواطني أـمحافظه

الرؤى المستقبلية واحتياجات قطاع التنمية البشرية

1- وضع قاعدة معلوماتية دقيقة من قبل المؤسسات السياسية و الاقتصادية و الاجتماعية والثقافية في المحافظة فضلا عن المقابلات ومراجعة الوزارات وفرق العمل البحثية بحيث يمكن الركون لتلك الأرقام والبيانات عند تقويم الواقع التنموي للمحافظة والخطط المستقبلية.

2-أول ما يجب تنمية هو الجانب البشري (أي الإنسان) . فالتنمية تتم بالبشر وللـبشر .ومن هنا يجب ان تقاس مستويات التنمية البشرية في المحافظة وتـقارن محليا و عربيا وعالميا لكي نعرف مكاننا وسط المواقع الأخرى.

3-أعطاء بدائل تخطيطية عن مختلف الجوانب الاقتصادية و الاجتماعية و السياسية بما يحقق العيش الكريم لجميع أبناء أـمحافظه .

4- العمل على وضع أهداف تسعى إلى نمذجة وتطوير ومبادئ ومقترحات وعي جماهيري و أهداف تنموية للمحافظة خلال 25 سنة القادمة

5- التأكيد على نمو القطاعات بشكل متوازي كقطاع الزراعة والتعليم والصحة والإسكان بحيث لا يكون هناك نمو لجانب دون آخر

- 6- التأكيد على تفعيل الوعي الجماهيري التنموي. بما يحقق التنمية المستدامة .
- 7- العمل على قياس لمعدلات الأمية في المجتمع و تقسيمها بحسب الذكور والإناث لأن الأمية من اشد الأخطار الاجتماعية وهي أساس التخلف بأنواعه المختلفة . وبعد ذلك تتم وضع الحلول السريعة ومنها فتح مراكز للقضاء على الأمية مجانية
- 8- استخراج معدلات البطالة وإيجاد السبل الكفيلة بالقضاء عليها
- 9- الحد من الأعراف القبلية أو العشائرية التي تسهم بوقف مسيرة التقدم والتطور بكل إشكاله وتفعيل سيادة القانون ليكون هو المظلة الرئيسة التي يستظل بها الجميع
- 10- العمل على تحديث الخارطة السكانية ومراقبة التوزيع الديمغرافي لأبناء المحافظة من خلال خرائط الكثافة السكانية و خرائط توزيع السكان و خرائط الارتكازية السكانية و المكانية
- 11- العمل على الحد من الهجرة الداخلية في المحافظة وإيجاد مناطق جذب من خلال معالجة الأسباب الطاردة وتشجيع التوطين في الريف وعدم الهجرة إلى المدينة من خلال تحديد احتياجات المناطق الريفية من المشاريع الخدمية وتوفيرها
- 12- الإنسان هو محور العملية التنموية ,لذا لابد من إيجاد كل الوسائل التي تسهم في عيشه بكرامه وحرية وتوفير فرص عمل لجميع المواطنين
- 13 -العمل على قياس معدلات الأمراض الانتقالية و المزمنة و تحديد أسبابها ومعدل ارتفاعها يشير إلى وجود قصور تنموي أو خدمي أو بيئي
- 14-العمل على الاختيار الأمثل لمواقع أقامه المشاريع الصناعية بالشكل الذي يسهم في التوزيع السكاني الايجابي في عموم المحافظة
- 15- العمل على دراسة تنموية مقارنة بين مراحل زمنية متعددة أمدها خمس أو عشر سنوات لمعرفة اتجاه لمعرفة التنمية و مستوى التغير (سلبا أو إيجابا)
- 16- العمل على تفعيل دور الاستثمار في المحافظة مما يسهم في إيجاد اكبر قدر ممكن من فرص العمل والنهوض بالقطاعات الاقتصادية والتنموية بالمحافظة
- 17- العمل على رفع مستوى الخدمات بالمحافظة ورفع القيم المتوقعة للخدمة للسنوات الخمس المقبلة وفي كافة المجالات
- 18- العمل على تطبيق جميع القوانين والتعليمات بما فيها التي تسهم في بناء الاسره وحمايتها وصيانة كيانها

قسم سياحة ذي قار

ألمقدمه :-

قسم سياحة ذي قار هو احد دوائر هيئة السياحة وتم افتتاح مقر القسم في مركز المحافظة عام 1997 وهو المسؤول عن تفتيش المرافق السياحية الموجودة وتصنيفها بموجب قانون السياحة المرقم 14 لسنة 1996 بالإضافة إلى التخطيط لإنشاء المرافق السياحية والإشراف عليها.

رؤية الدائرة :-

ذي قار مركز استقطاب سياحي متميز

رسالة الدائرة :-

نسعى إلى الارتقاء بالواقع السياحي في المحافظة من خلال استحداث مناطق سياحية جديدة ومتطورة وتنشيط السياحة في المحافظة بما يمكنها لتكون مركز استقطاب سياحي عالمي .

الأهداف :-

ت	الهدف	المبادرة
1-	النهوض بالواقع السياحي في المحافظة	1- انشاء المدينه السياحيه في المحافظه 2- إنشاء فندق سياحي (5 نجوم) عدد (2) خلال خمس سنوات 3- إنشاء فندق سياحي (4 نجوم) عدد (3) خلال خمس سنوات 4- إنشاء دور استراحه (12) دار خلال خمس سنوات 5- إنشاء مطاعم سياحيه عدد (6) خلال خمس سنوات 6- اعداد دليل سياحي متكامل للمناطق السياحيه والتراثيه والتاريخيه 7- التسويق السياحي من خلال التنسيق مع كافة وسائل الاعلام المتاحه
2-	تحسين أداء الدائرة	1- انشاء بنايه للدائره في المحافظه 2- تعيين كادر سياحي متخصص 3- تجهيز سيارات خدميه وباصات سياحيه 4- اقامة دورات تدريبيه خاصه وعامه بعدد (20) خلال خمس سنوات دورة وبمعدل (4) دورات سنويا 5- ادخال تكنولوجيا الحديثه بعمل الدائره

نقاط القوه :-

1- دعم الحكومة المحلية

نقاط الضعف :-

- 1- عدم وجود بنايه للقسم بالمحافظة
- 2- قلة الكادر العامل بالقسم
- 3- قلة التخصصات الماليه للقسم
- 4- قلة الصلاحيات الماليه والاداريه الممنوحة للقسم
- 5- قلة السيارات الخدميه للقسم

التحديات :-

- 1- قلة التخصصات المالية الخاصة بالعمل السياحي في المحافظة
- 2- عدم وجود أراضي خاصة بالدائرة لإقامة مشاريعها السياحية
- 3- قلة الوعي السياحي بالمحافظة
- 4- عدم وجود برنامج واضح لتطوير السياحة بالمحافظة
- 5- الوضع الأمني السائد بالعراق قلل من تطوير السياحة بالعراق أولا والمحافظة ثانيا
- 6- عدم وجود سياسة إعلامية واضحة موجه باتجاه العالم حول أهميه عمق هذه المدينة التاريخي والديني
- 7- عدم وجود برامج موجه إلى المجتمع لرفع الوعي والكياسة السياحية بالمجتمع

الفرص :-

- 1- وجود اثار عالميه في المحافظة مما يشجع السياحة بالمحافظة
- 2- وجود المسطحات المائية الكبيرة المتمثلة بالاهوار لأقامه المجمعات السياحية (كمحميات طبيعيه)
- 3- وجود رغبة كبير من قبل هيئة الاستثمار بالمحافظة لتفعيل دور السياحة بالمحافظة

الباب الثالث

إستراتيجية مكافحة الفساد الإداري

ألمقدمه :-

تعتبر مشكلة الفساد الإداري والمالي من اكبر المشكلات التي تواجه بناء الدولة العراقية الديمقراطية ألحديثه لما لها من تأثير سلبي على النمو وتطور الاقتصاد وانتعاش الحالة ألمعاشيه للفرد العراقي وللأسف الشديد هنالك دلائل تشير إلى أن مسالة الفساد الإداري والمالي ليست متفشية فقط ولكنها تتطور بشكل كبير في مفاصل الدولة والقطاع الخاص ومحافظتنا هي احد المحافظات التي تعاني من تلك المشكلة لذا لا بد من الوقوف عند تلك المشكلة وإيجاد الحلول والاستراتيجيات المناسبة للحد منها للنهوض بكل مفاصل الحياة والحصول على حياة حرة كريمه لجميع مواطني ألمحافظة بعيدا عن الخوف وعدم المساواة وكسر القوانين والتشريعات وبذلك يتحطم حلم الخيرين في بناء الحياة الحرة الكريمة في عراق الحرية والكرامة وبناء على هذا وضعت هذه الخطة لمكافحة الفساد الإداري والمالي والتي تتناسب مع ألخطه الوطنية لمكافحة الفساد والتي تتضمن ثلاث مكونات رئيسيه لمكافحة تلك الظاهره وتجفيف منابعها ومنع ممارستها بكل السبل والإمكانات .

مفهوم الفساد : استغلال موظفي الدولة لمواقعهم وصلاحياتهم للحصول على كسب غير مشروع أو منافع يتعذر تحقيقها بطرق مشروعه

الرؤية :-

خلق جهاز إداري كفوء وفعال قادر على التكيف واستخدام الصلاحيات والموارد ألعامه بحكمه وتقديم خدمات متميزة لجميع المواطنين .

صور وممارسات الفساد :- (الرشوة , المحسوبية , الاحتياي , الاختلاس , التزوير , تخصيص الأموال ألعامه للاستخدام الخاص , وهدر المال العام)

الأسباب التي تؤدي إلى الفساد :-

- 1- الفجوة المتزايدة بين مستويات دخول الأفراد مما ينذر بتقسيم المجتمع إلى طبقات متباينة
- 2- عدم وجود توازن اقتصادي في توزيع الموارد وفرص العمل بسبب السياسات الخاطئة للنظام السابق
- 3- التحول السريع من القطاع العام إلى القطاع الخاص
- 4- الأزمات ألقصاديه والمالية التي تعرض لها البلد نتيجة الحروب والكوارث والسياسة الخارجية المتخبطة للنظام السابق
- 5- انتشار أنماط جديدة من الأنماط الاستهلاكية نتيجة التطور التكنولوجي
- 6- حصول بعض الأشخاص على وظائف ومناصب دون وجود معيار واضح بالاختيار
- 7- الثغرات القانونية في التشريعات القانونية
- 8- اعتماد الاجهزه الرقابية والامنيه على الأساليب التقليدية في التحقيق واثبات التهم وعدم مواكبة أساليب ألدته في التحقيق
- 9- تحول بعض السلوكيات التي تدخل تحت مسمى الرشوة الى سلوك عادي يمارسه والراشي والمرتشى
- 10- التمسك الخاطيء من قبل المواطنين والموظفين الحكوميين ببعض الامثلة الشعبيه التي تسبب بالنتستر على ممارسة تلك السلوكيات المنحرفه تكليف بعض الدوائر باعباء تفوق قدرتها وامكانياتها البشريه والماليه
- 11- غياب اليات المسائله والشفافية

مكونات الخطة :-

- 1- العمل على تطوير البيئة التنظيمية والاداريه والاجرائيه لجميع دوائر ألمحافظة
- 2- التأكيد على أهمية الرقابة على الانشطه الإدارية والمالية من قبل الهيئات الرقابية ودعم عمل مفوضية النزاهه في المحافظة من قبل الحكومة ألمحليه وتعزيز الدور الإشرافي على تنفيذ المشاريع والخدمات ألعامه
- 3- ترسيخ الأخلاقيات والقيم في ممارسة الوظيفة ألعامه والعمل على نبذ الظاهره من خلال استراتيجيه واضحة يتشارك بها كل مكونات المجتمع في ألمحافظة بما فيها مؤسسات المجتمع المدني .

لاستراتيجيه :-

ت	الهدف	المبادرة
1	العمل على تطوير البيئة التنظيمية والاداريه والاجرائيه لجميع دوائر ألمحافظة	1- العمل على تشكيل لجنة لمراجعة الإجراءات التي تعمل بها دوائر ألدوله كافة ودراستها وتقليل الإجراءات الغير ضرورية ووضع الحلول المناسبة لها بما يسهم في تقديم خدمه أفضل لجميع المواطنين بما لايؤثر سلبا على وضع القانوني للإجراءات المقلصة
2-1	العمل على ترسيخ مبدأ الشفافية في جميع الممارسات	

الإدارية والمالية لجميع دوائر القطاع الحكومي والخاص من خلال وضع إستراتيجيات واضحة للأعمال التي تقوم بها تلك الدوائر 3-1 تفعيل وتنشيط الدور الرقابي والإشرافي للحكومة المحلية على عمل الدوائر الخدمية والممارسات الوظيفية العامة 4-1 وضع آلية واضحة لتولي المناصب الادرايه في الدوائر الحكومية مبنية على أساس الكفاءة والنزاهة من قبل السلطة التنفيذية وبإشراف السلطة التشريعية بالمحافظة		
1-2 العمل على تبني الاستراتيجيه الوطنية لمكافحة الفساد الإداري والمالي لهيئة النزاهة الوطنية 2-2 العمل على دعم عمل هيئة النزاهة والهيئات الرقابية في ألمحافظه من خلال إصدار التوجيهات من قبل الحكومة المحلية لتسهيل عمل تلك الجهات بما يؤمن عملها بشكل واضح ودقيق 3-2 ترسيخ مبدأ المشاركة الجماهيرية في عملية المراقبة والتقييم لجميع الفعاليات الوظيفية والنشاطات العامة بكافة أنواعها بما يحقق الشراكة الفاعلة مع الحكومة المحلية في عملية اتخاذ القرار والتنمية المستدامة 4-2 تفعيل دور الإعلام لتسليط الضوء وفضح كل الممارسات التي من شأنها تسهم في خلق بيئة مناسبة لممارسة تلك الظاهره	2 تفعيل الدور الرقابي والإشرافي على الانشطه الإدارية والمالية	2
1-3 تفعيل دور مؤسسات المجتمع المدني من خلال دعم تلك المؤسسات وإيجاد برنامج مشترك مع الحكومة المحلية للمساهمة في الحد من هذه الظاهره ألدخليه على قيم النبيلة لمجتمعنا العراقي 2-3 ترسيخ قيم الوظيفة العامة من خلال تفعيل قانون 3-3 العمل مع كافة نقاط التأثير بالمجتمع من مؤسسات دينيه واجتماعيه وقادة الرأي بالمجتمع للفصح تلك الممارسات ونبذ ممارستها ومرتكبيها 4-3 تبني مبدأ الشفافية في جميع التعاملات الوظيفية بما يحقق الوضوح في عملية انجاز المعاملات الادرايه والاجرائيه 5-3 التنسيق مع كافة وسائل الإعلام لتبني ترسيخ القيم المجتمعية والدينية النبيلة بما يحقق الحد من هذه الظاهره لكونها احد	3- ترسيخ الأخلاقيات والقيم الوظيفية والاجتماعية النبيلة	3-

الأخلاقيات التي فرضت على مجتمعنا نتيجة السياسات السابقة
للنظام الدكتاتوري
6-3 ترسيخ مبدأ الرغبة بالتفوق والتفاني والولاء في العمل لتحقيق
المصلحة العامة
7-3 تبني مبدأ الثواب في الممارسات الوظيفية التي من شأنها تحد
من هذه الظاهرة وتمنع ممارستها وتعميم الصور المشرقة لها

التوصيات :-

- 1- ضمان الحق القانوني لجميع الأفراد في المجتمع في حال هدر حقوقه كافة
- 2- التقيد بعهد النزاهة للمسؤولين إمام جمهورهم في حال فشلهم في تحقيق الوعود والالتزامات التي ابرموا معهم وتقديم استقالتهم عن مناصبهم التي تسنموا
- 3- ضرورة التقيد بميثاق السلوك العام لموظفي الدولة
- 4- إعلان عن الممتلكات الخاصة بموظفي الدولة وتفعيل المسائلة بمبدأ (من أين لك هذا)
- 5- ضرورة تفعيل الرقابة الشعبية من منظمات المجتمع المدني وقادة الرأي ذات الرصيد الجماهيري الكبير والمعروف بنزاهتها لمراقبة الفساد وتشجيع الاتصال بالجهات ذات العلاقة بالحد من الفساد الاداري والمالي
- 6- يجب وضع منظومة اختبار عشوائية لنزاهة المؤسسات بدون اخطار تلك المؤسسة بوقت القيام بذلك
- 7- تشكيل لجان مشتركة بين اعضاء الحكومه المحليه وبعض من افراد المجتمع اصحاب التأثير بالمجتمع
- 8- دعم مؤسسات المراقبه من خلال اصدار توجيهات الى الدوائر كافة لتسهيل عمل تلك الجهات
- 9- الاستخدام الامثل لكافة وسائل الاعلام المتاحه للحد من هذه الظاهره
- 10- تفعيل دور مجلس المحافظه في عملية مسائلة وتقييم عمل المؤسسات والمديرين في الدوائر كافة
- 11- تفعيل دور الاستثمار من اجل توفير فرص عمل لأكبر عدد ممكن من العاطلين في المحافظه
- 12- مراجعة عقود المقاولات بما يضمن سلامة التنفيذ والجوده بالعمل